

「監査役スタッフに関するアンケート調査」結果報告

《 グラフ編 》

アンケートの各設問をベースに、次の4つの分析データをそれぞれグラフ表示

- ① 経年変化の状況（2021年、2017年、2012年）
- ② 監査役スタッフの専任／兼任別の状況
- ③ 会社の機関設計別の状況
- ④ 各社のスタッフ規模（人員体制）別の状況

【アンケート概要】

調査期間 2021年7月27日（火）～8月13日（金）

調査対象者 会員会社の監査役（会）/監査等委員会/監査委員会の各スタッフ 3,942名（注）

回答数 794名（667社）

回答率 20.1%

（注）当協会に連絡先として電子メールアドレスの届け出のあるすべての監査役スタッフ4,180名のうち、電子メールがエラー送信となった238名を除く人数。

2022年4月7日

公益社団法人 日本監査役協会

本部監査役スタッフ研究会

【各分析データ（グラフ）の内容】

① 経年変化の状況

「2021年調査」、「2017年調査」、「2012年調査」の各結果を比較したもの。

② 監査役スタッフの専任／兼任別の状況

2021年調査に基づき、監査役スタッフとして「専任」で業務に携わる者と、内部監査部門など他の会社部門の業務とスタッフ業務を「兼任」で携わる者との状況を比較したもの。

③ 会社の機関設計別の状況

2021年調査に基づき、「監査役会非設置会社」、「監査役会設置会社」、「監査等委員会設置会社」、「指名委員会等設置会社」の状況を比較したもの。

④ 各社のスタッフ規模（人員体制）別の状況

2021年調査に基づき、各社のスタッフ配置人数の多寡による違いを比較したもの。分析上、「専任スタッフ」は1人につき「1.0人」とカウント、「兼任スタッフ」は「0.3人」と換算して各社のスタッフ規模を算出。次の3種類に分類のうえ比較。

「小規模」	・・・	1.0人以下
「中規模」	・・・	1.0人より多く 3.0人より少ない
「大規模」	・・・	3.0人以上

目次

【会社概要】

Q1-1.	資本金	3
Q1-2-1.	親会社の有無	4
Q1-2-2.	子会社の有無	5
Q1-3.	上場区分	6
Q1-4.	会社法上の区分	7
Q1-5.	機関設計区分	8
Q1-6.	業種	9
Q1-7-1.	売上(単体)	10
Q1-7-2.	売上(連結)	11
Q1-8-1.	従業員数(単体)	12
Q1-8-2.	従業員数(連結)	13

【第1部 監査役スタッフを取巻く環境とその意識について】

Q2-1.	【社内】常勤人数	14
Q2-2.	【社内】非常勤人数	15
Q2-3.	【社内】補欠人数	16
Q2A.	社内監査役等数	17
Q2-4.	【社外】常勤人数	18
Q2-5.	【社外】非常勤人数	19
Q2-6.	【社外】補欠人数	20
Q2B.	社外監査役等数	21
Q2C.	社内+社外監査役等数 計	22
Q3-1.	スタッフ人数(専任)	23
Q3-2.	スタッフ人数(兼任)	24
Q3A.	専任+兼任スタッフ 計	25
Q4-1.	専任/兼任の別	26
Q4-2.	兼任業務	27
Q4-3.	兼任比率	28
Q4-4.	兼務先上司の理解	29
Q4-5.	兼務先業務との優先度	30
Q4-6.	優先度に関する上司の協議の有無	31
Q4-7.	兼務留意事項	32
Q5.	組織上の位置づけ	33
Q6.	在籍期間	34
Q7.	職位	35
Q8.	在籍人数の適切性	36
Q9-1.	独立性	37
Q9-2.	確保されない理由	38
Q10-1.	誇り・やりがい	39
Q10-2.	感じていない理由	40
Q11.	スタッフの認知度	41
Q12-1.	スタッフ業務範囲の明確性	42
Q12-2.	明確でない理由	43
Q13-1-1.	重要情報の開示範囲	44
Q13-1-2.	重要情報の開示範囲(必要)	45
Q14-1.	監査役とのコミュニケーション	46
Q14-2.	執行部とのコミュニケーション	47

Q14-3.	社内情報が入る仕組みの確立	48
Q15.	引継書	49
Q16.	業務マニュアル	50
Q17-1.	研鑽の機会	51
Q17-2.	少ない理由	52
Q17-3.	研鑽機会の具体例	53
Q18-1.	評価者	54
Q18-2.	複数評価者の協議の機会	55
Q19-1.	人事評価の適切性	56
Q20.	人事に関する監査役の同意権	57
Q21.	就任前職種	58
Q22.	前任者の異動先	59

【第2部 監査役スタッフ業務の実態について】

Q23.	監査計画の策定	60
Q24.	重要会議への出席	61
Q25.	代表取締役との会合	62
Q26.	役職員からの報告聴取	63
Q27.	実地調査の実施	64
Q28.	監査調書の作成	65
Q29.	子会社監査役との連携	66
Q30.	内部監査部門との連携	67
Q31.	会計監査人との連携	68
Q32.	各監査役の監査報告の作成	69
Q33.	監査役会等の監査報告の作成	70
Q34.	株主総会対応	71

【第3部 監査役監査に係る新たなテーマについて】

Q37-1.	コロナ後の平均出社日数	72
Q37-2.	コロナ後の常勤監査役の平均出社日数	73
Q37-3.	リモートワークできない業務	74
Q37-4.	コロナ対応の工夫	75
Q37-5.	監査役会運営方法の変化	76
Q37-6.	監査役会資料の作成方法	77
Q37-7.	事前説明の実施方法	78
Q37-8.	事前説明資料の作成方法	79
Q37-9.	監査役会議事録の押印等	80
Q38-1.	監査計画へのKAMの反映	81
Q38-2.	KAMによる会計監査人との連携	82
Q38-3.	KAMによる監査の質の変化	83
Q39-1.	研究会資料の活用状況	84

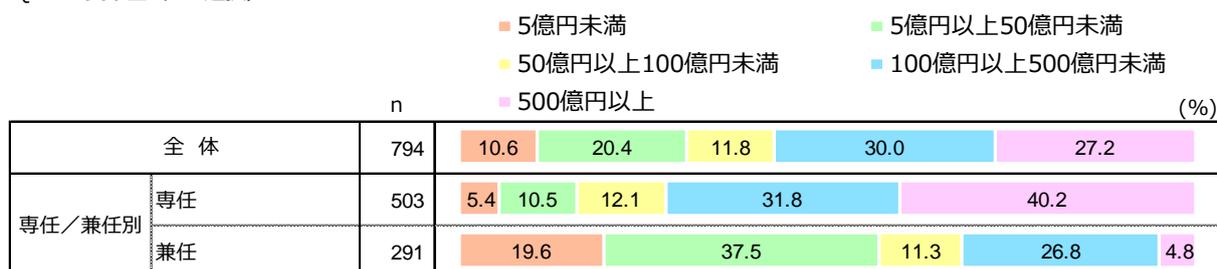
Q1-1. 資本金 ① 経年変化の状況

Q1-1. 資本金（1つ選択）



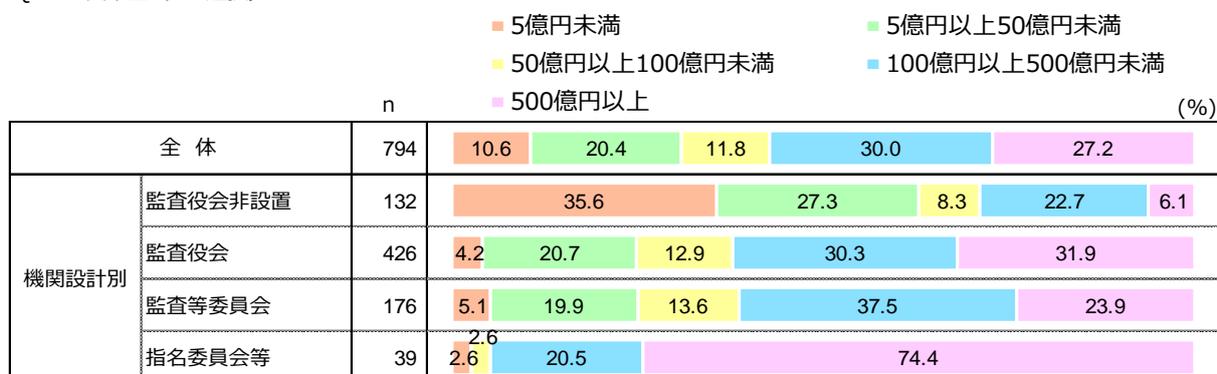
Q1-1. 資本金 ② 専任／兼任別の状況

Q1-1. 資本金（1つ選択）



Q1-1. 資本金 ③ 機関設計別の状況

Q1-1. 資本金（1つ選択）



Q1-1. 資本金 ④ スタッフ規模別の状況

Q1-1. 資本金（1つ選択）



Q1-2-1. 親会社の有無 ① 経年変化の状況

Q1-2-1. 自社に親会社は

		n	ある (%)	ない (%)
時系列	2012年度	836	35.5	64.5
	2017年度	876	33.2	66.8
	2022年度	794	33.1	66.9

Q1-2-1. 親会社の有無 ② 専任/兼任別の状況

Q1-2-1. 自社に親会社は

		n	ある (%)	ない (%)
全体		794	33.1	66.9
専任/兼任別	専任	503	30.2	69.8
	兼任	291	38.1	61.9

Q1-2-1. 親会社の有無 ③ 機関設計別の状況

Q1-2-1. 自社に親会社は

		n	ある (%)	ない (%)
全体		794	33.1	66.9
機関設計別	監査役会非設置	132	81.8	18.2
	監査役会	426	26.8	73.2
	監査等委員会	176	18.2	81.8
	指名委員会等	39	12.8	87.2

Q1-2-1. 親会社の有無 ④ スタッフ規模別の状況

Q1-2-1. 自社に親会社は

		n	ある (%)	ない (%)
全体		794	33.1	66.9
スタッフ規模別	小規模	406	36.0	64.0
	中規模	241	36.5	63.5
	大規模	147	19.7	80.3

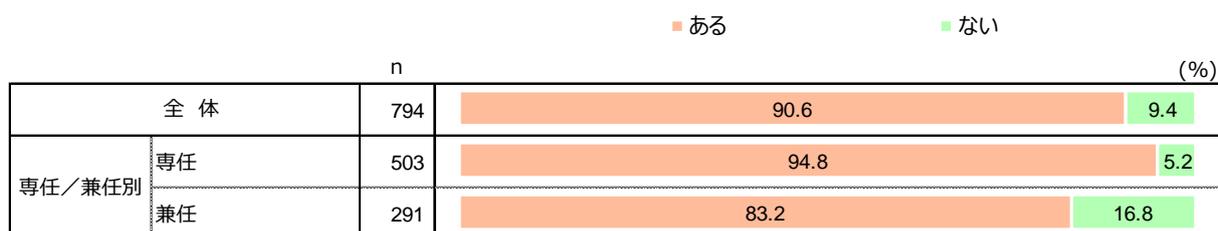
Q1-2-2. 子会社の有無 ① 経年変化の状況

Q1-2-2. 自社に子会社は



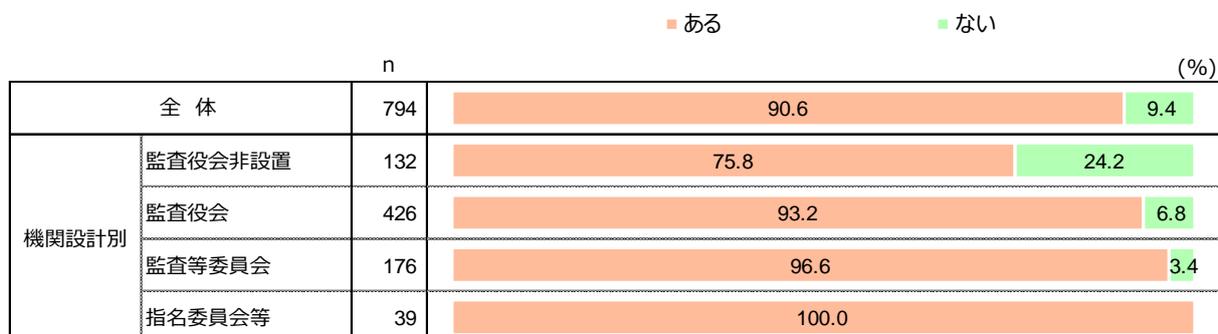
Q1-2-2. 子会社の有無 ② 専任/兼任別の状況

Q1-2-2. 自社に子会社は



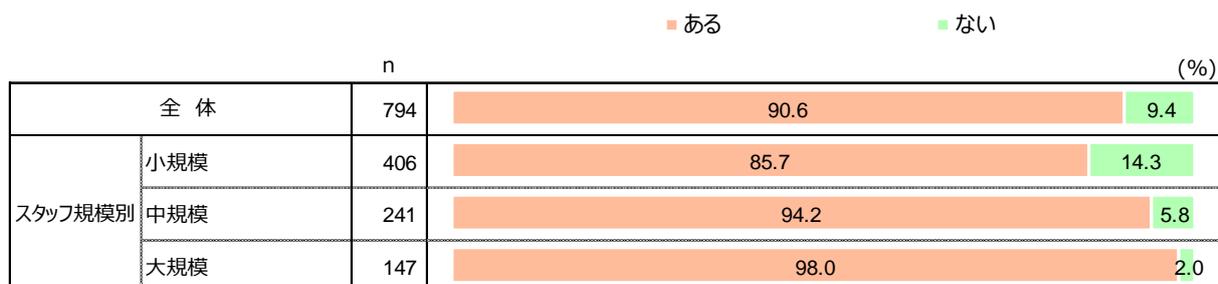
Q1-2-2. 子会社の有無 ③ 機関設計別の状況

Q1-2-2. 自社に子会社は



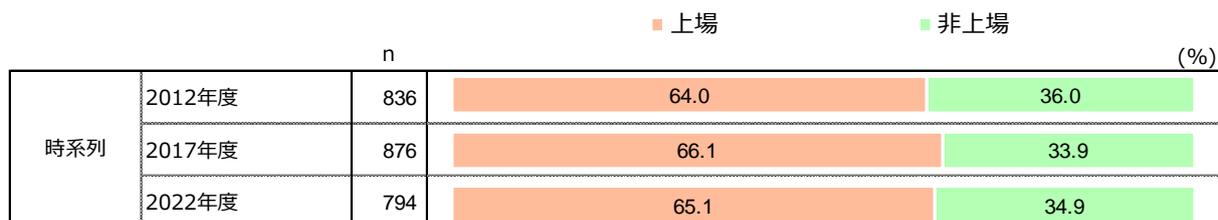
Q1-2-2. 子会社の有無 ④ スタッフ規模別の状況

Q1-2-2. 自社に子会社は



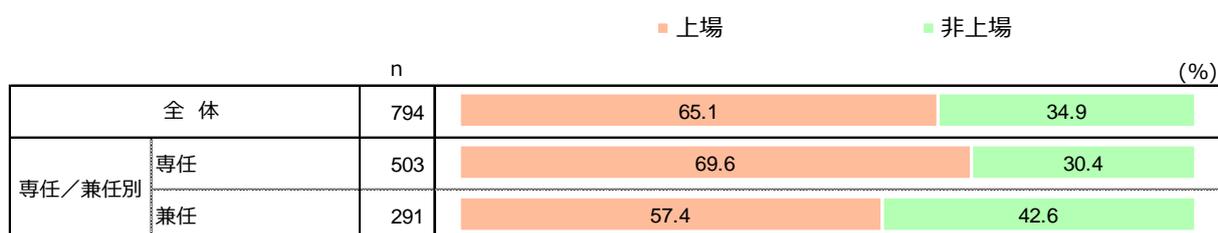
Q1-3. 上場区分 ① 経年変化の状況

Q1-3. 上場区分は（1つ選択）



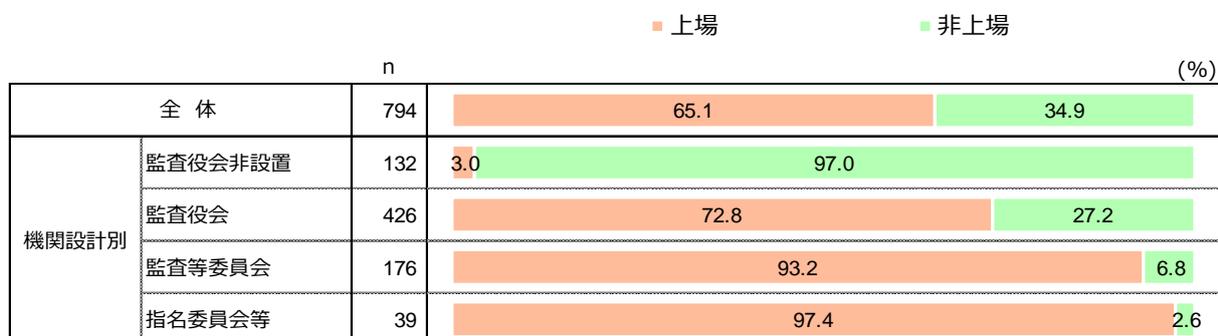
Q1-3. 上場区分 ② 専任／兼任別の状況

Q1-3. 上場区分は（1つ選択）



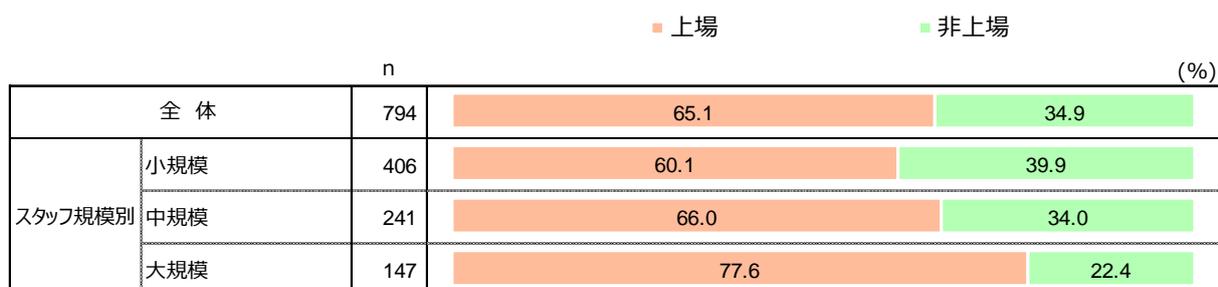
Q1-3. 上場区分 ③ 機関設計別の状況

Q1-3. 上場区分は（1つ選択）



Q1-3. 上場区分 ④ スタッフ規模別の状況

Q1-3. 上場区分は（1つ選択）



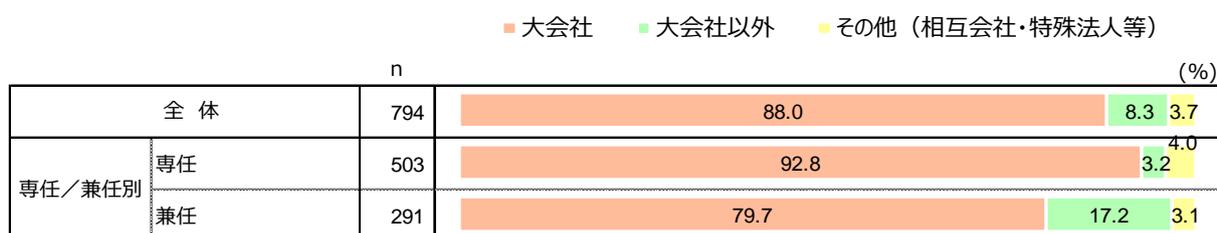
Q1-4. 会社法上の区分 ① 経年変化の状況

Q1-4. 会社法上の区分は（1つ選択）



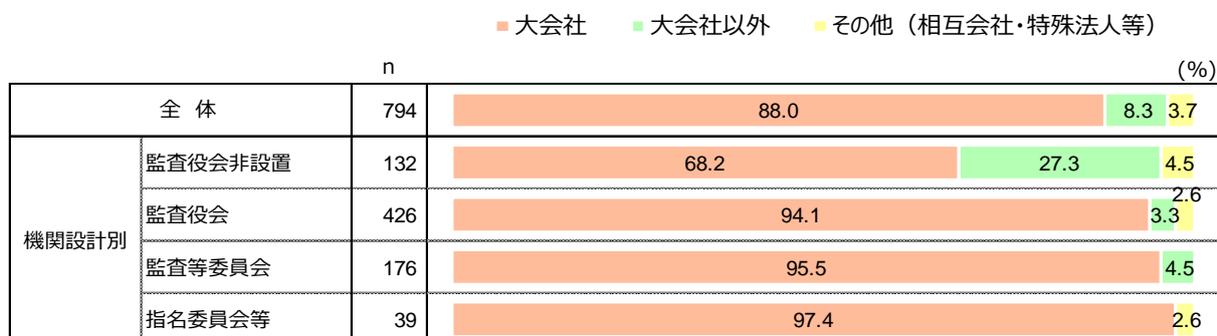
Q1-4. 会社法上の区分 ② 専任／兼任別の状況

Q1-4. 会社法上の区分は（1つ選択）



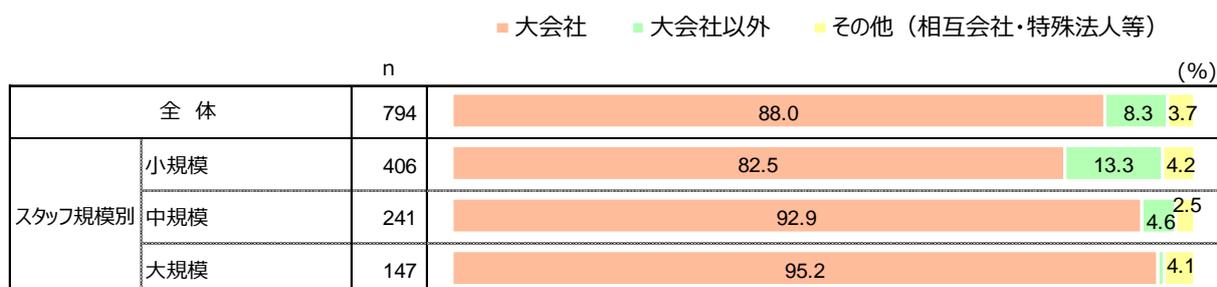
Q1-4. 会社法上の区分 ③ 機関設計別の状況

Q1-4. 会社法上の区分は（1つ選択）



Q1-4. 会社法上の区分 ④ スタッフ規模別の状況

Q1-4. 会社法上の区分は（1つ選択）



Q1-5. 機関設計区分 ① 経年変化の状況

Q1-5. 会社法上の機関設計区分は（1つ選択）

- 取締役会 + 監査役会 + 会計監査人 設置会社
- 指名委員会等設置会社
- 監査等委員会設置会社
- 取締役会 + 監査役 + 会計監査人 設置会社
- 取締役会 + 監査役 設置会社
- その他

		n	(%)					
時系列	2012年度							
	2017年度	876	65.6	3.9	11.1	14.0	3.0	2.4
	2022年度	794	53.7	4.9	22.2	12.6	4.0	2.6

Q1-5. 機関設計区分 ② 専任／兼任別の状況

Q1-5. 会社法上の機関設計区分は（1つ選択）

- 取締役会 + 監査役会 + 会計監査人 設置会社
- 指名委員会等設置会社
- 監査等委員会設置会社
- 取締役会 + 監査役 + 会計監査人 設置会社
- 取締役会 + 監査役 設置会社
- その他

		n	(%)					
全 体		794	53.7	4.9	22.2	12.6	4.0	2.6
専任／兼任別	専任	503	56.9	6.6	22.1	10.3	2.4	1.8
	兼任	291	48.1	2.1	22.3	16.5	6.9	4.1

Q1-5. 機関設計区分 ③ 機関設計別の状況

Q1-5. 会社法上の機関設計区分は（1つ選択）

- 取締役会 + 監査役会 + 会計監査人 設置会社
- 指名委員会等設置会社
- 監査等委員会設置会社
- 取締役会 + 監査役 + 会計監査人 設置会社
- 取締役会 + 監査役 設置会社
- その他

		n	(%)					
全 体		794	53.7	4.9	22.2	12.6	4.0	2.6
機関設計別	監査役会非設置	132	75.8		24.2			
	監査役会	426	100.0					
	監査等委員会	176	100.0					
	指名委員会等	39	100.0					

Q1-5. 機関設計区分 ④ スタッフ規模別の状況

Q1-5. 会社法上の機関設計区分は（1つ選択）

- 取締役会 + 監査役会 + 会計監査人 設置会社
- 指名委員会等設置会社
- 監査等委員会設置会社
- 取締役会 + 監査役 + 会計監査人 設置会社
- 取締役会 + 監査役 設置会社
- その他

		n	(%)					
全 体		794	53.7	4.9	22.2	12.6	4.0	2.6
スタッフ規模別	小規模	406	54.2		21.4	14.5	5.7	3.4
	中規模	241	52.3	4.1	24.1	14.9	2.9	1.7
	大規模	147	54.4	17.7	21.1	3.4	1.4	2.0

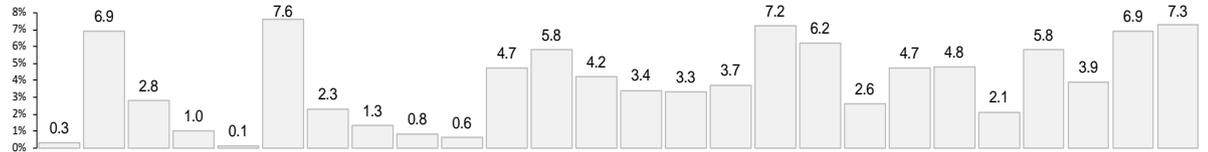
Q1-6. 業種 ① 経年変化の状況

(グラフなし)

Q1-6. 業種 ② 専任/兼任別の状況

Q1-6. 業種 (1つ選択)

□ 全体

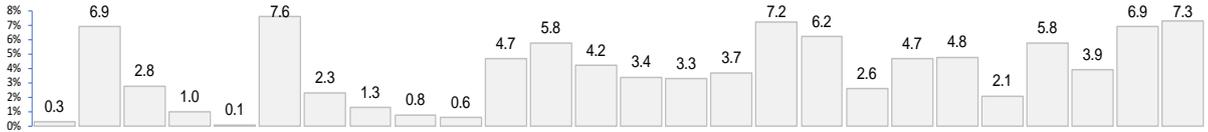


	水産・ 農林・ 鉱業	建設	食品	繊維	紙・パル プ	化学・ 薬品	石油・ 石炭・ ゴム・窯 業	鉄鋼	非鉄金 属	金属製 品	機械	電気機 器	輸送用 機器	精密機 械・その 他製造	商社	その他 商業	銀行・ 証券	生命保 険・損 害保険	リース・ その他 金融	不動産	陸運・ 海運・ 空運	倉庫・ 運輸開 連	情報・ 通信	電力・ ガス	サービス	その他	
n	794	0.3	6.9	2.8	1.0	0.1	7.6	2.3	1.3	0.8	0.6	4.7	5.8	4.2	3.4	3.3	3.7	7.2	6.2	2.6	4.7	4.8	2.1	5.8	3.9	6.9	7.3
専任/兼任別																											
専任	503	0.2	7.0	1.4	1.0	0.2	6.4	2.2	1.2	1.0	0.6	5.4	6.4	4.8	3.0	2.8	4.0	10.5	8.2	2.6	2.2	6.8	1.8	4.2	5.4	5.4	5.8
兼任	291	0.3	6.9	5.2	1.0	-	9.6	2.4	1.4	0.3	0.7	3.4	4.8	3.1	4.1	3.1	1.4	2.7	2.7	8.9	1.4	2.7	8.6	1.4	9.6	10.0	

Q1-6. 業種 ③ 機関設計別の状況

Q1-6. 業種 (1つ選択)

□ 全体

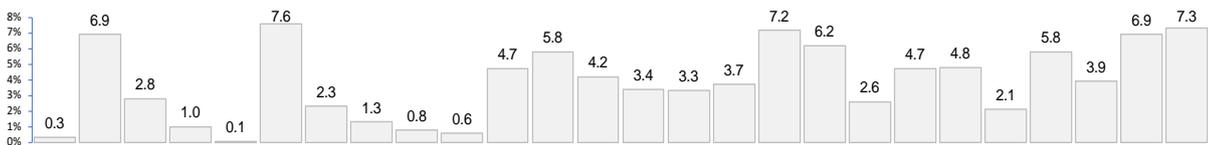


	水産・ 農林・ 鉱業	建設	食品	繊維	紙・パル プ	化学・ 薬品	石油・ 石炭・ ゴム・窯 業	鉄鋼	非鉄金 属	金属製 品	機械	電気機 器	輸送用 機器	精密機 械・その 他製造	商社	その他 商業	銀行・ 証券	生命保 険・損 害保険	リース・ その他 金融	不動産	陸運・ 海運・ 空運	倉庫・ 運輸開 連	情報・ 通信	電力・ ガス	サービス	その他	
n	794	0.3	6.9	2.8	1.0	0.1	7.6	2.3	1.3	0.8	0.6	4.7	5.8	4.2	3.4	3.3	3.7	7.2	6.2	2.6	4.7	4.8	2.1	5.8	3.9	6.9	7.3
機関設計別																											
監査役会非設置	132	-	12.1	3.0	0.8	-	3.8	-	0.8	0.8	0.8	0.8	4.5	3.0	0.8	3.0	6.8	-	0.8	3.8	12.1	3.8	1.5	6.1	9.1	10.6	11.4
監査役会	426	0.5	6.8	2.6	1.2	0.2	7.5	2.6	1.2	0.5	0.5	4.2	6.1	4.9	3.3	3.8	3.1	5.2	10.1	2.6	3.3	5.6	2.8	6.6	2.1	6.1	6.8
監査等委員会	176	-	5.1	2.3	1.1	-	10.2	2.3	2.3	1.1	1.1	8.0	5.7	2.3	6.3	3.4	1.1	17.0	0.6	1.7	2.3	5.1	1.7	5.1	4.5	6.3	3.4
指名委員会等	39	-	-	5.1	-	-	5.1	5.1	-	2.6	-	10.3	10.3	10.3	2.6	-	10.3	12.8	7.7	2.6	5.1	-	-	-	5.1	2.6	2.6

Q1-6. 業種 ④ スタッフ規模別の状況

Q1-6. 業種 (1つ選択)

□ 全体



	水産・ 農林・ 鉱業	建設	食品	繊維	紙・パル プ	化学・ 薬品	石油・ 石炭・ ゴム・窯 業	鉄鋼	非鉄金 属	金属製 品	機械	電気機 器	輸送用 機器	精密機 械・その 他製造	商社	その他 商業	銀行・ 証券	生命保 険・損 害保険	リース・ その他 金融	不動産	陸運・ 海運・ 空運	倉庫・ 運輸開 連	情報・ 通信	電力・ ガス	サービス	その他	
n	794	0.3	6.9	2.8	1.0	0.1	7.6	2.3	1.3	0.8	0.6	4.7	5.8	4.2	3.4	3.3	3.7	7.2	6.2	2.6	4.7	4.8	2.1	5.8	3.9	6.9	7.3
スタッフ規模別																											
小規模	406	0.5	5.9	3.7	1.0	-	9.1	2.5	1.2	0.2	0.7	4.4	4.2	3.7	3.7	4.2	3.4	7.9	3.9	3.4	6.4	1.2	2.5	7.1	2.0	8.1	8.9
中規模	241	-	6.6	1.7	0.8	-	7.5	0.8	1.2	2.1	0.4	5.0	7.9	4.6	4.6	1.7	4.6	5.8	6.6	2.9	4.6	5.4	1.7	4.6	3.7	8.7	6.6
大規模	147	-	10.2	2.0	1.4	0.7	3.4	4.1	-	0.7	4.8	6.8	4.8	0.7	3.4	2.7	7.5	11.6	-	-	13.6	2.0	4.1	9.5	0.7	4.1	

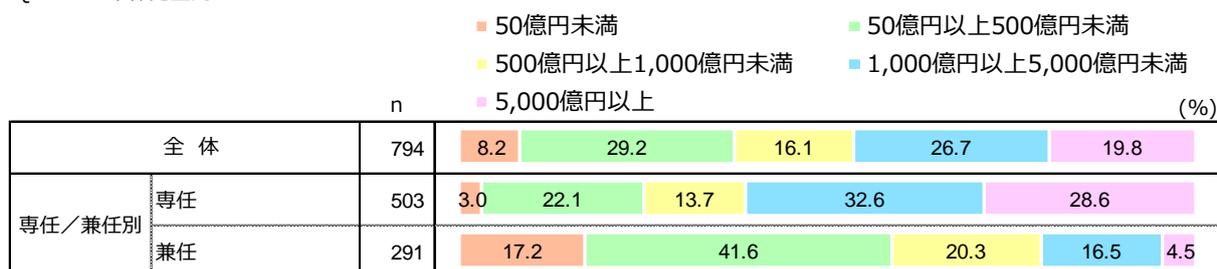
Q1-7-1. 売上（単体） ① 経年変化の状況

Q1-7-1. 単体売上高



Q1-7-1. 売上（単体） ② 専任／兼任別の状況

Q1-7-1. 単体売上高



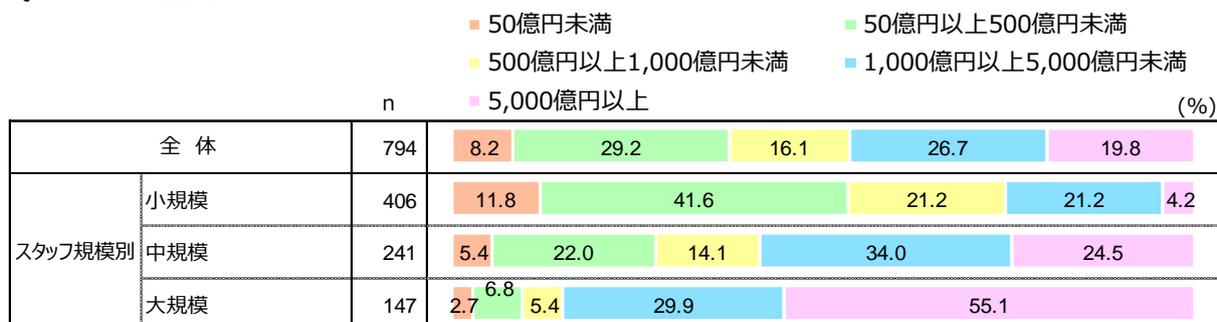
Q1-7-1. 売上（単体） ③ 機関設計別の状況

Q1-7-1. 単体売上高



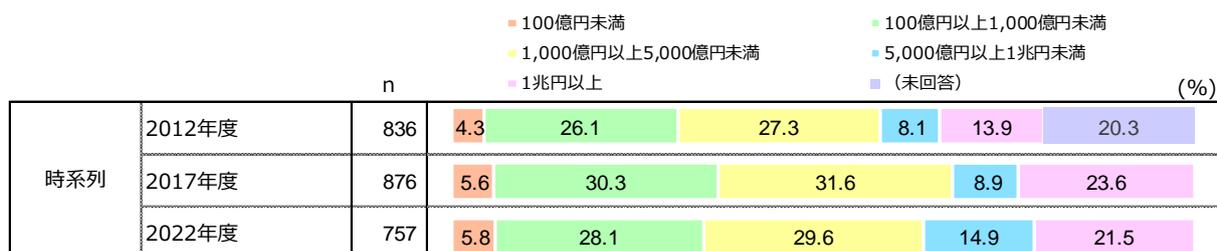
Q1-7-1. 売上（単体） ④ スタッフ規模別の状況

Q1-7-1. 単体売上高



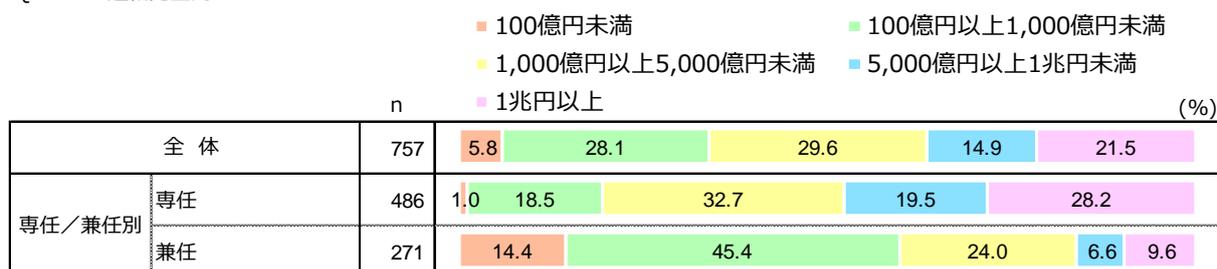
Q1-7-2. 売上（連結） ① 経年変化の状況

Q1-7-2. 連結売上高



Q1-7-2. 売上（連結） ② 専任／兼任別の状況

Q1-7-2. 連結売上高



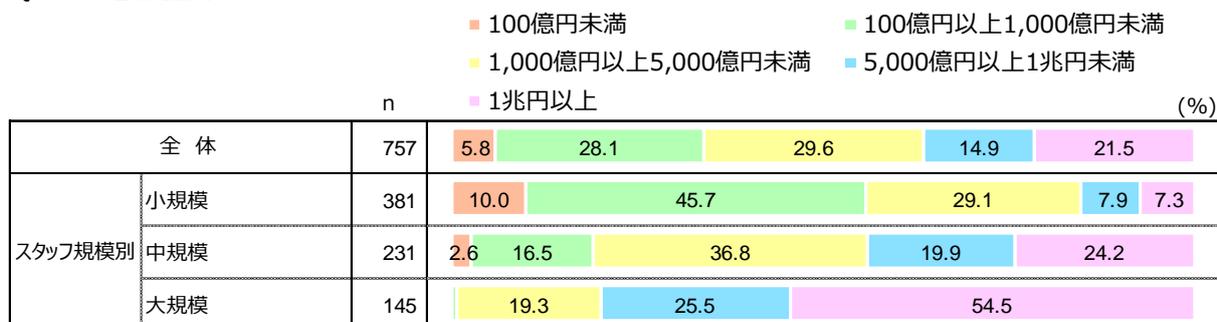
Q1-7-2. 売上（連結） ③ 機関設計別の状況

Q1-7-2. 連結売上高



Q1-7-2. 売上（連結） ④ スタッフ規模別の状況

Q1-7-2. 連結売上高



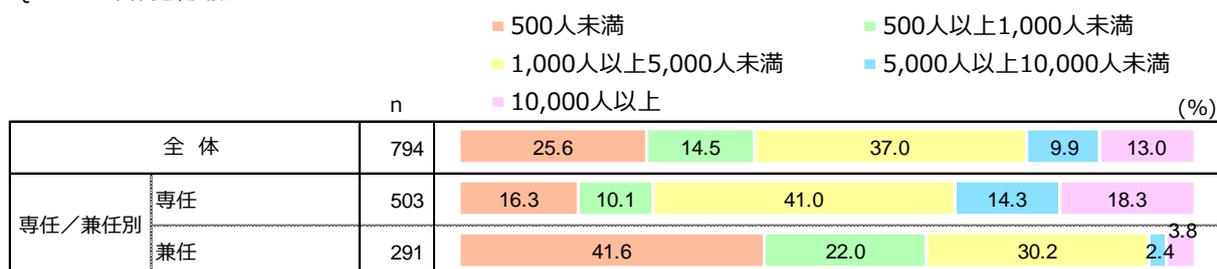
Q1-8-1. 従業員数（単体） ① 経年変化の状況

Q1-8-1. 単体従業員数



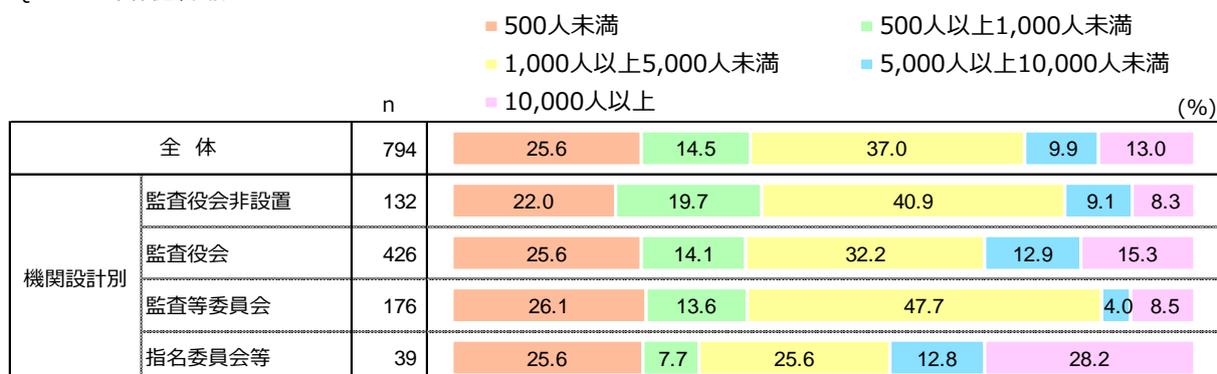
Q1-8-1. 従業員数（単体） ② 専任／兼任別の状況

Q1-8-1. 単体従業員数



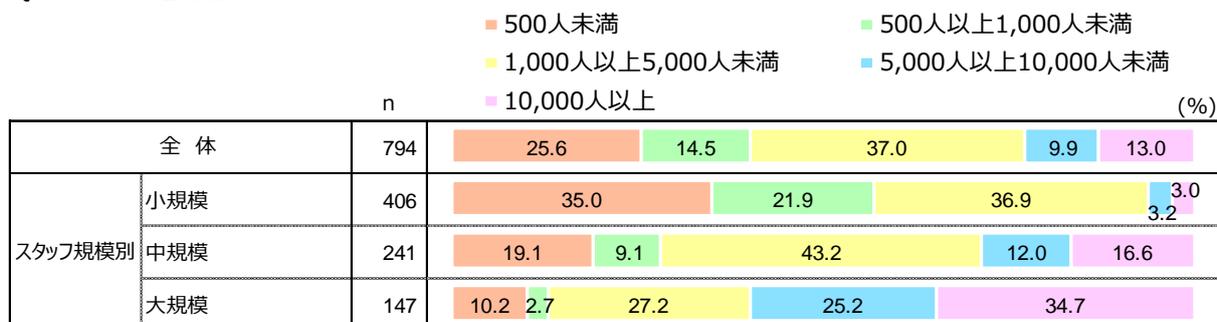
Q1-8-1. 従業員数（単体） ③ 機関設計別の状況

Q1-8-1. 単体従業員数



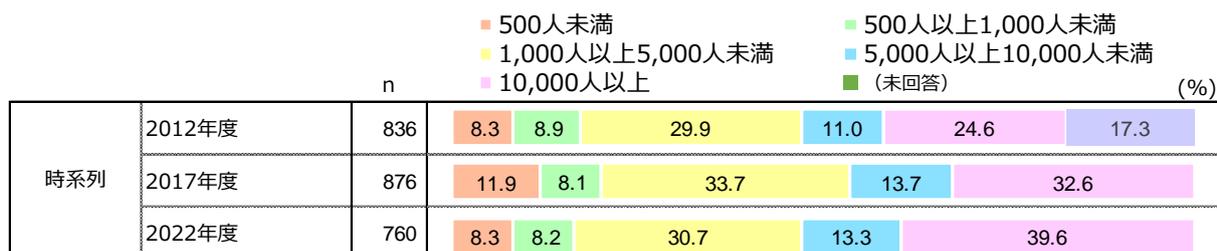
Q1-8-1. 従業員数（単体） ④ スタッフ規模別の状況

Q1-8-1. 単体従業員数



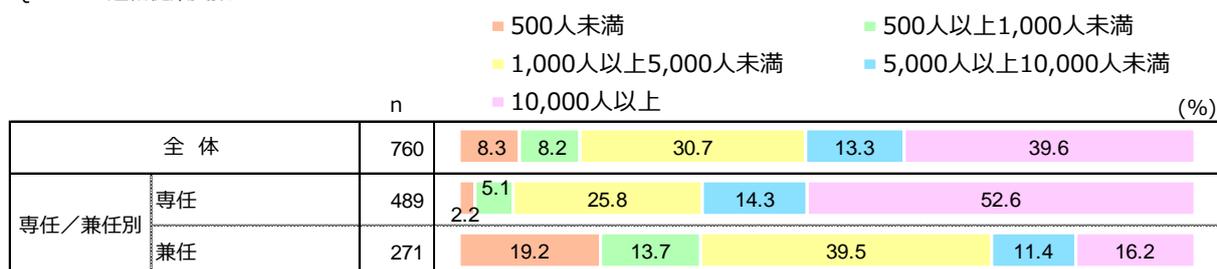
Q1-8-2. 従業員数（連結） ① 経年変化の状況

Q1-8-2. 連結従業員数



Q1-8-2. 従業員数（連結） ② 専任／兼任別の状況

Q1-8-2. 連結従業員数



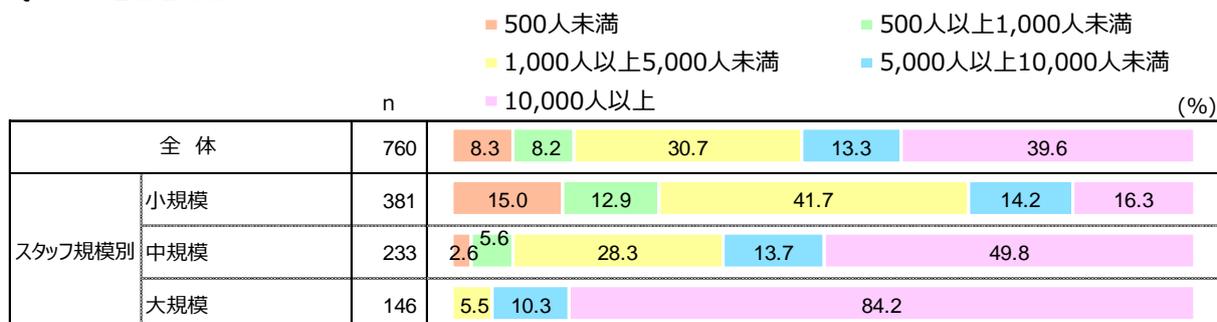
Q1-8-2. 従業員数（連結） ③ 機関設計別の状況

Q1-8-2. 連結従業員数



Q1-8-2. 従業員数（連結） ④ スタッフ規模別の状況

Q1-8-2. 連結従業員数



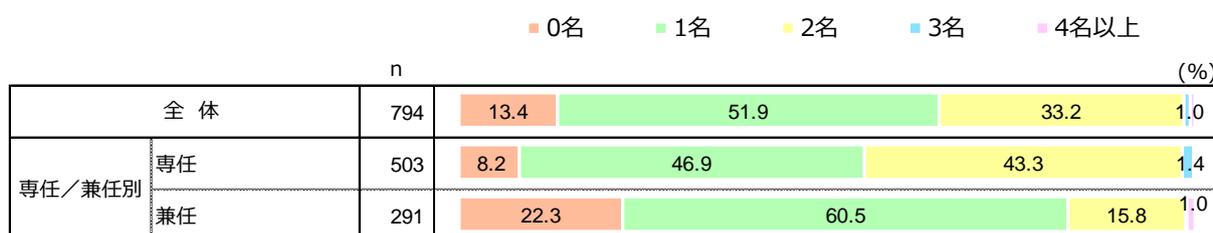
Q2-1. 【社内】常勤人数 ① 経年変化の状況

Q2-1. 【社内】常勤人数



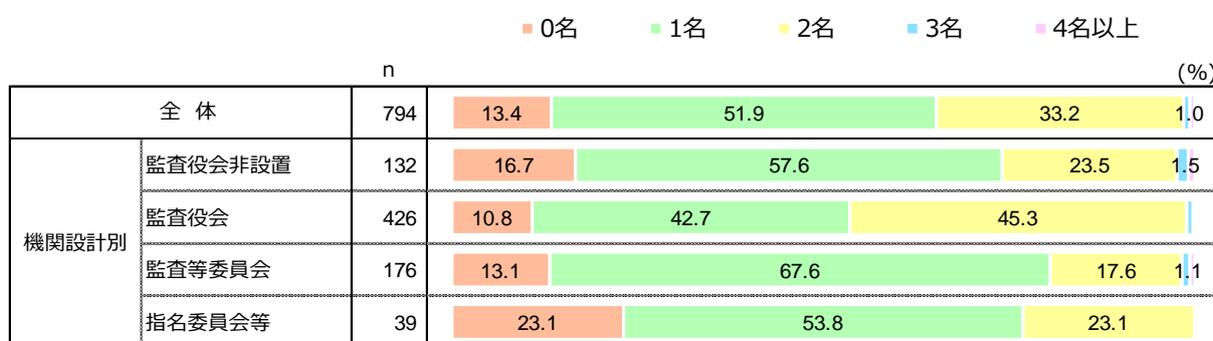
Q2-1. 【社内】常勤人数 ② 専任／兼任別の状況

Q2-1. 【社内】常勤人数



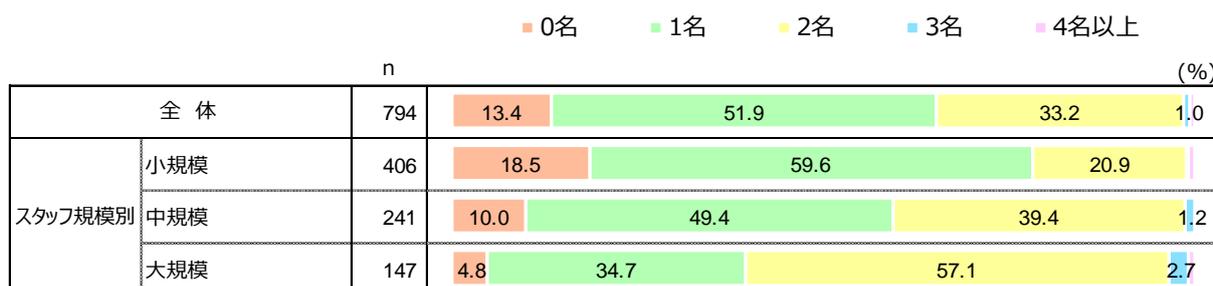
Q2-1. 【社内】常勤人数 ③ 機関設計別の状況

Q2-1. 【社内】常勤人数



Q2-1. 【社内】常勤人数 ④ スタッフ規模別の状況

Q2-1. 【社内】常勤人数



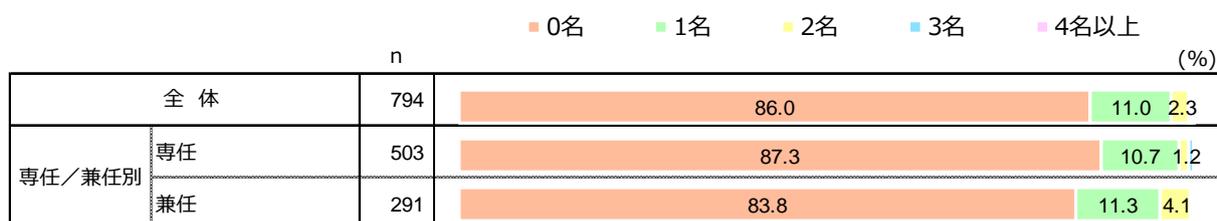
Q2-2. 【社内】非常勤人数 ① 経年変化の状況

Q2-2. 【社内】非常勤人数



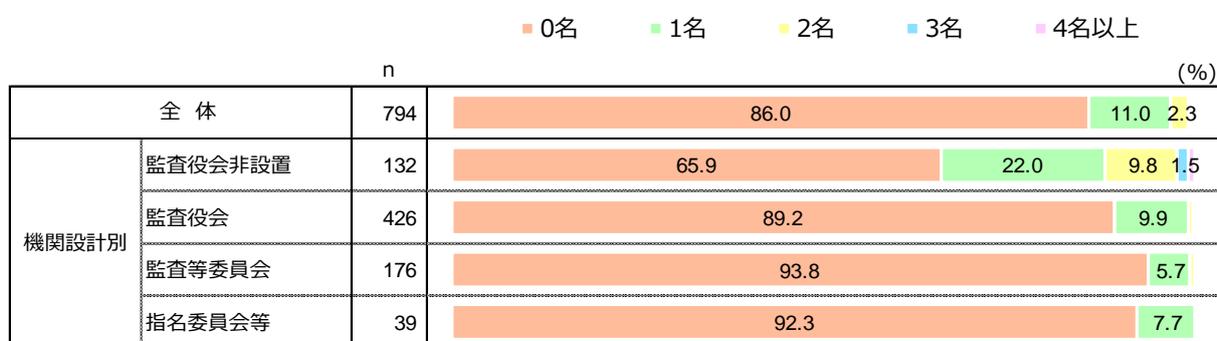
Q2-2. 【社内】非常勤人数 ② 専任／兼任別の状況

Q2-2. 【社内】非常勤人数



Q2-2. 【社内】非常勤人数 ③ 機関設計別の状況

Q2-2. 【社内】非常勤人数



Q2-2. 【社内】非常勤人数 ④ スタッフ規模別の状況

Q2-2. 【社内】非常勤人数



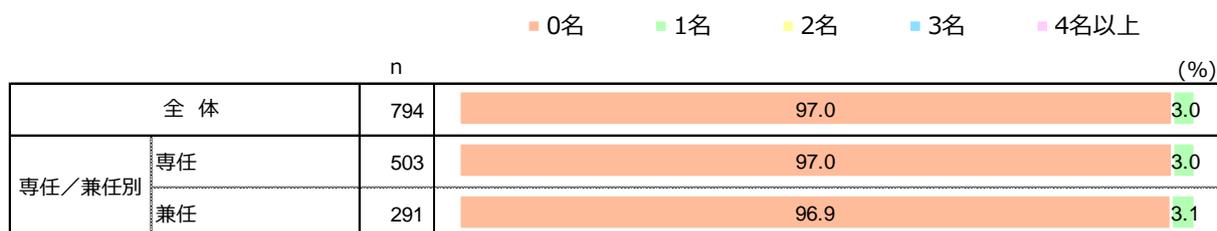
Q2-3. 【社内】補欠人数 ① 経年変化の状況

Q2-3. 【社内】補欠人数



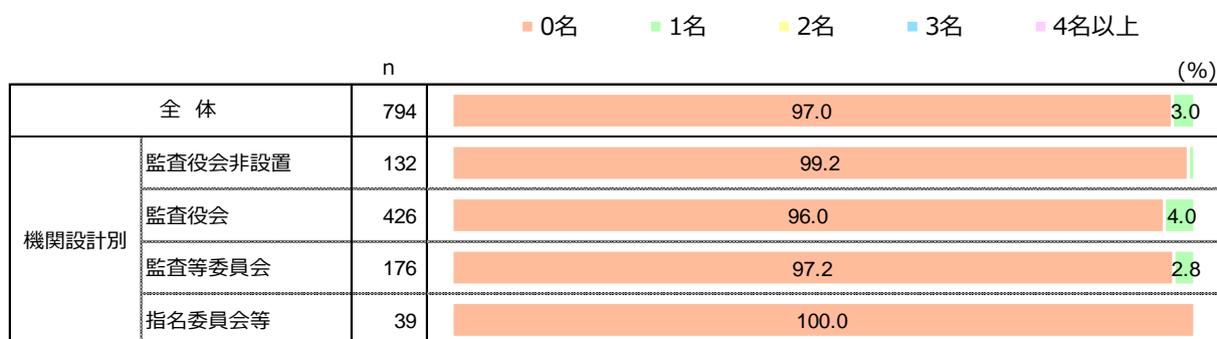
Q2-3. 【社内】補欠人数 ② 専任／兼任別の状況

Q2-3. 【社内】補欠人数



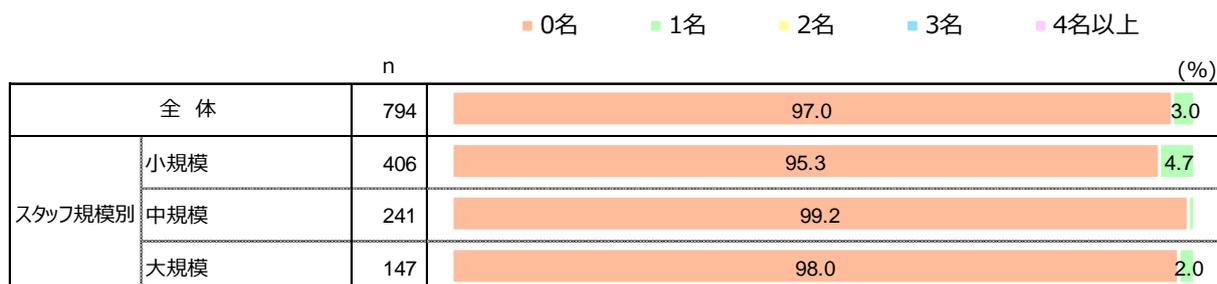
Q2-3. 【社内】補欠人数 ③ 機関設計別の状況

Q2-3. 【社内】補欠人数



Q2-3. 【社内】補欠人数 ④ スタッフ規模別の状況

Q2-3. 【社内】補欠人数



Q2A. 社内監査役等数 ① 経年変化の状況

社内監査役等数

0名 1名 2名 3名 4名以上

時系列	n		(%)				
	2012年度		0名	1名	2名	3名	4名以上
2017年度	876		7.8	37.3	46.7	5.3	3.0
2022年度	794		9.7	44.0	40.7	4.0	1.6

Q2A. 社内監査役等数 ② 専任／兼任別の状況

社内監査役等数

0名 1名 2名 3名 4名以上

専任／兼任別	n		(%)				
	全体		0名	1名	2名	3名	4名以上
専任	503		6.0	37.6	51.1	4.0	1.4
兼任	291		16.2	55.0	22.7	4.1	2.1

Q2A. 社内監査役等数 ③ 機関設計別の状況

社内監査役等数

0名 1名 2名 3名 4名以上

機関設計別	n		(%)				
	全体		0名	1名	2名	3名	4名以上
監査役会非設置	132		9.1	45.5	25.8	15.9	3.8
監査役会	426		8.0	34.3	55.4	1.4	1.4
監査等委員会	176		10.8	63.6	22.7	2.3	2.3
指名委員会等	39		17.9	56.4	25.6		

Q2A. 社内監査役等数 ④ スタッフ規模別の状況

社内監査役等数

0名 1名 2名 3名 4名以上

スタッフ規模別	n		(%)				
	全体		0名	1名	2名	3名	4名以上
小規模	406		12.3	52.7	28.8	3.9	2.2
中規模	241		9.1	36.9	49.0	3.7	1.2
大規模	147		3.4	31.3	59.9	4.8	1.6

Q2-4. 【社外】常勤人数 ① 経年変化の状況

Q2-4. 【社外】常勤人数



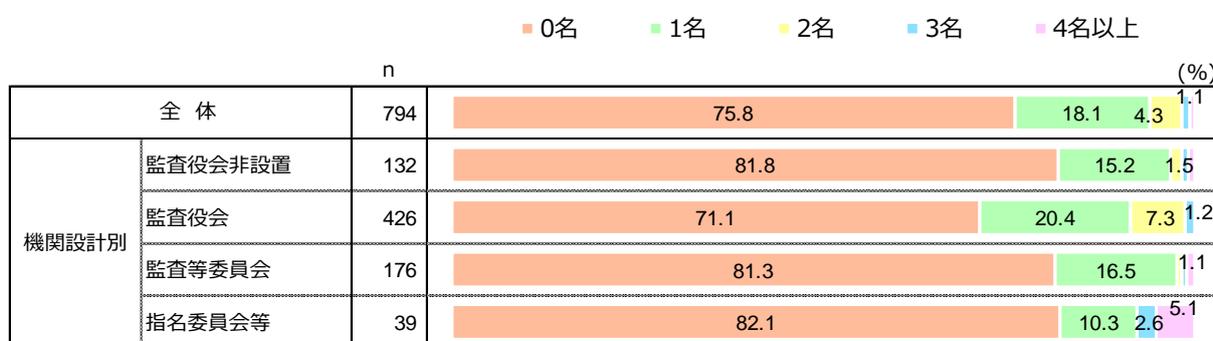
Q2-4. 【社外】常勤人数 ② 専任／兼任別の状況

Q2-4. 【社外】常勤人数



Q2-4. 【社外】常勤人数 ③ 機関設計別の状況

Q2-4. 【社外】常勤人数



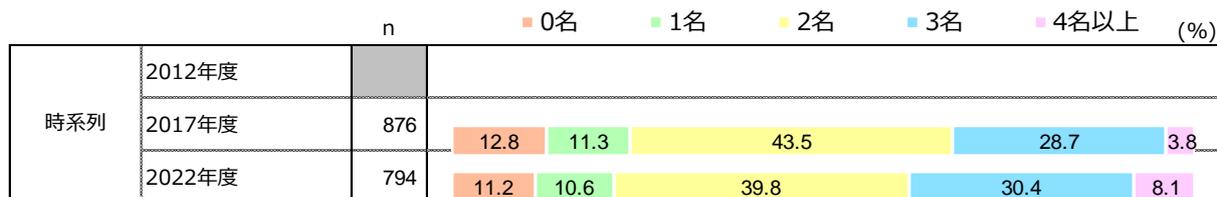
Q2-4. 【社外】常勤人数 ④ スタッフ規模別の状況

Q2-4. 【社外】常勤人数



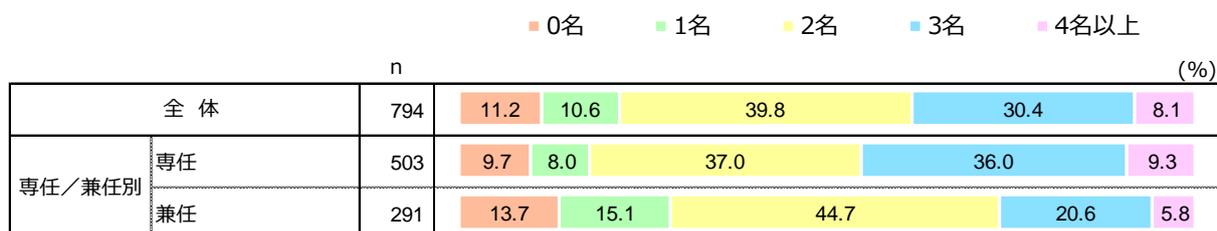
Q2-5. 【社外】非常勤人数 ① 経年変化の状況

Q2-5. 【社外】非常勤人数



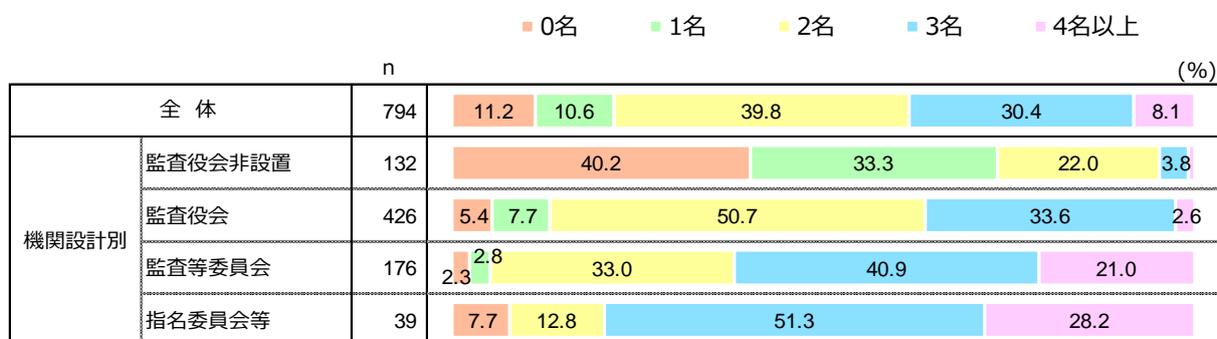
Q2-5. 【社外】非常勤人数 ② 専任／兼任別の状況

Q2-5. 【社外】非常勤人数

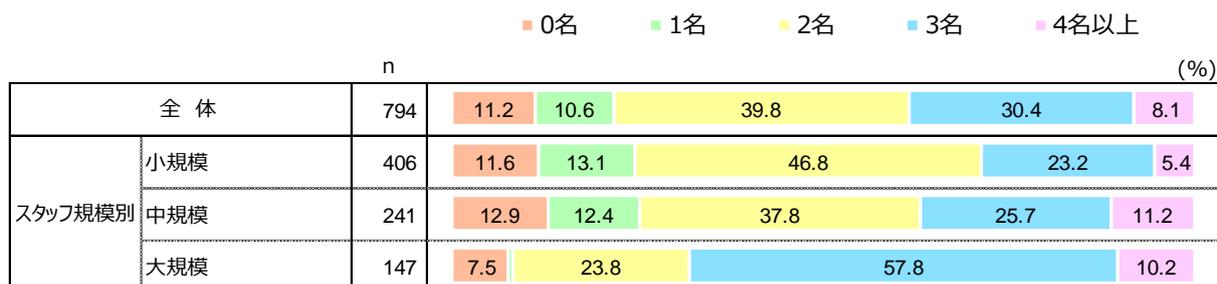


Q2-5. 【社外】非常勤人数 ③ 機関設計別の状況

Q2-5. 【社外】非常勤人数



Q2-5. 【社外】非常勤人数 ④ スタッフ規模別の状況



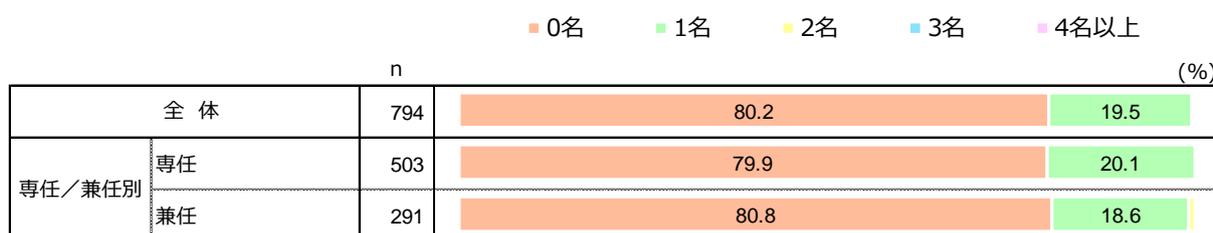
Q2-6. 【社外】補欠人数 ① 経年変化の状況

Q2-6. 【社外】補欠人数



Q2-6. 【社外】補欠人数 ② 専任／兼任別の状況

Q2-6. 【社外】補欠人数



Q2-6. 【社外】補欠人数 ③ 機関設計別の状況

Q2-6. 【社外】補欠人数



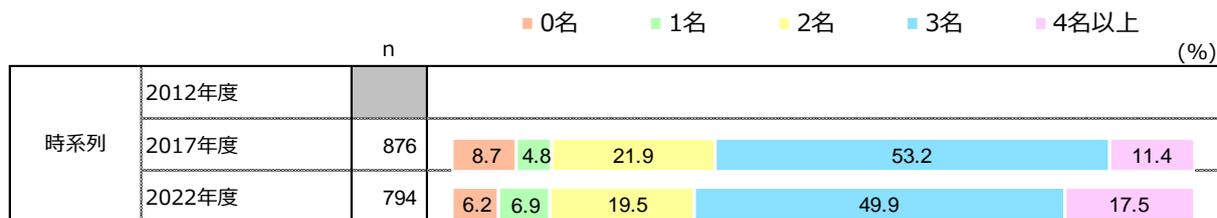
Q2-6. 【社外】補欠人数 ④ スタッフ規模別の状況

Q2-6. 【社外】補欠人数



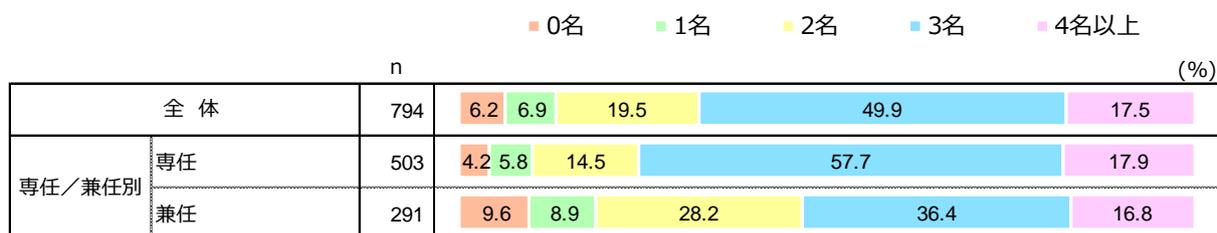
Q2B. 社外監査役等数 ① 経年変化の状況

社外監査役等数



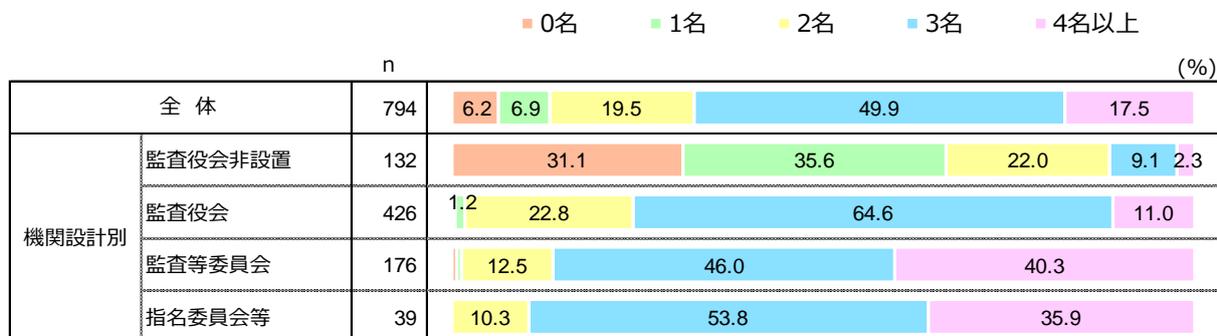
Q2B. 社外監査役等数 ② 専任/兼任別の状況

社外監査役等数



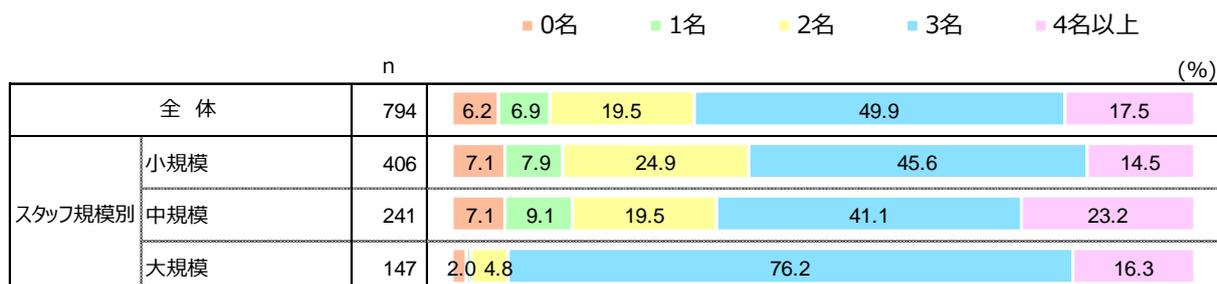
Q2B. 社外監査役等数 ③ 機関設計別の状況

社外監査役等数



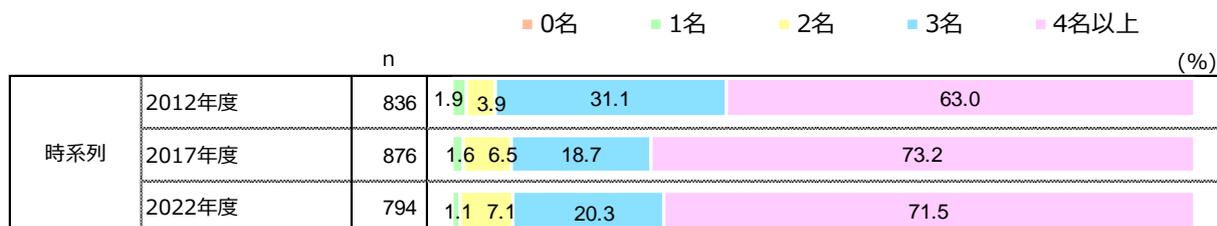
Q2B. 社外監査役等数 ④ スタッフ規模別の状況

社外監査役等数



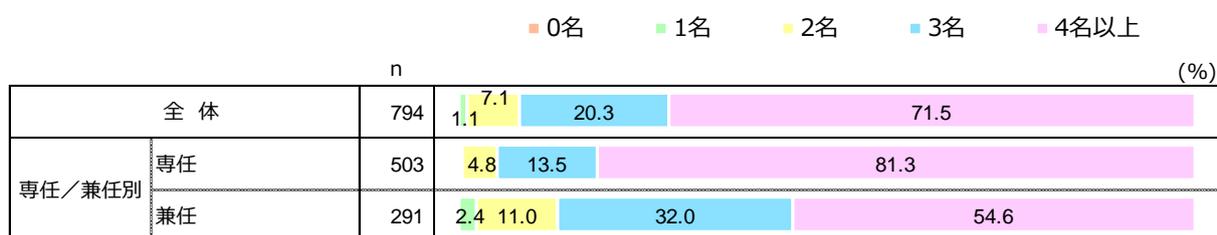
Q2C. 社内+社外監査役等数 計 ① 経年変化の状況

社内+社外監査役等数 計

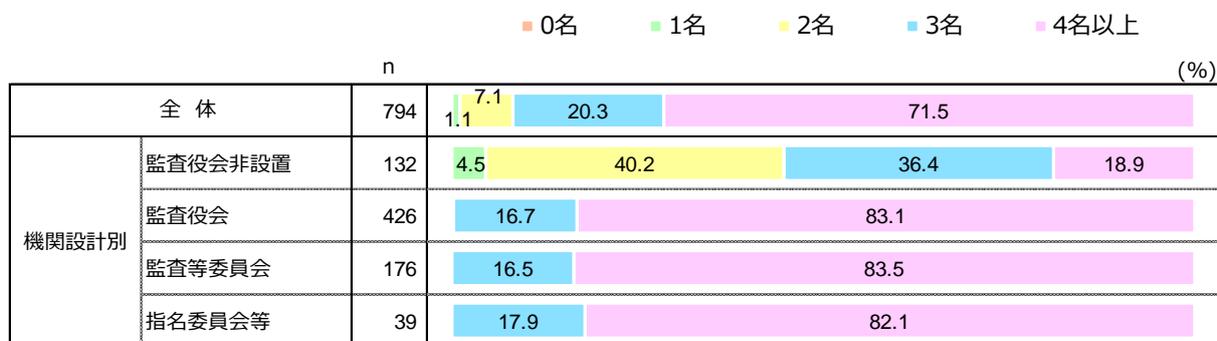


Q2C. 社内+社外監査役等数 計 ② 専任/兼任別の状況

社内+社外監査役等数 計

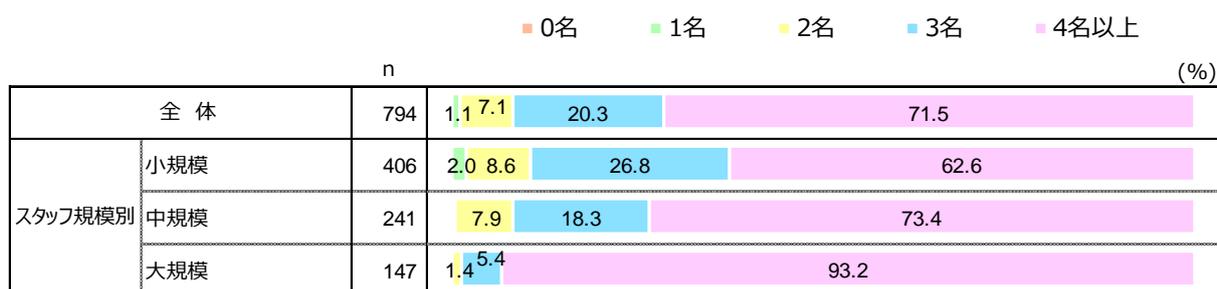


Q2C. 社内+社外監査役等数 計 ③ 機関設計別の状況



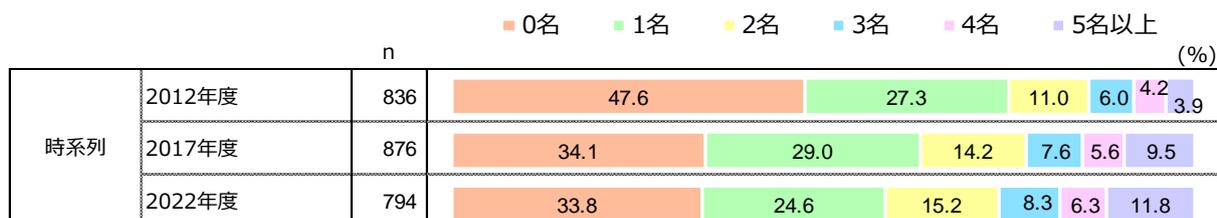
Q2C. 社内+社外監査役等数 計 ④ スタッフ規模別の状況

社内+社外監査役等数 計

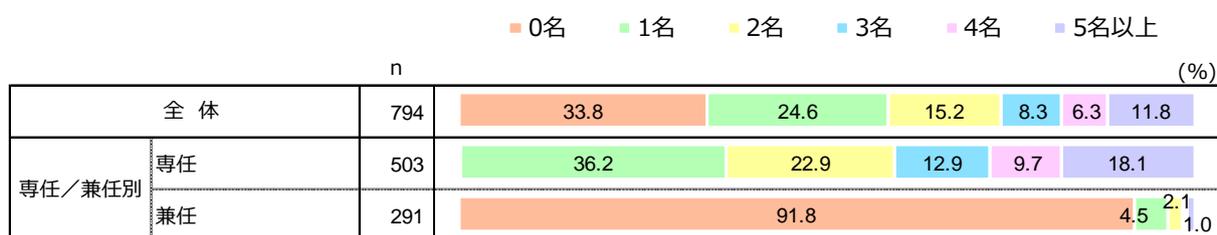


Q3-1. スタッフ人数（専任） ① 経年変化の状況

Q3-1. 専任

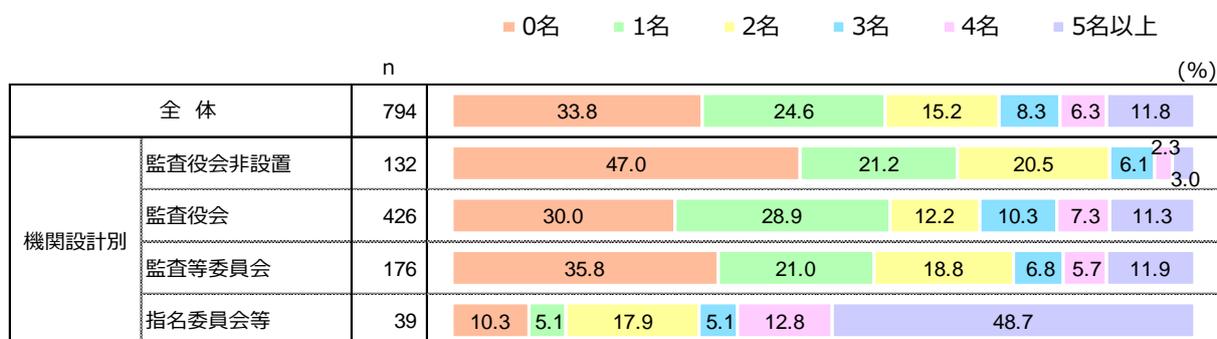


Q3-1. スタッフ人数（専任） ② 専任／兼任別の状況



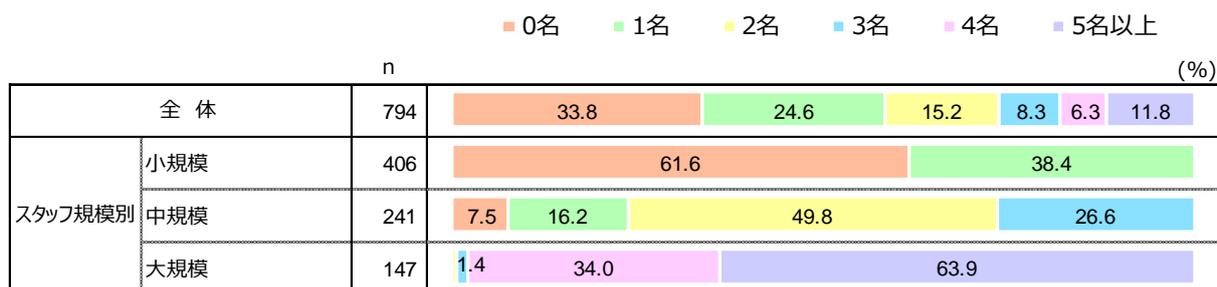
Q3-1. スタッフ人数（専任） ③ 機関設計別の状況

Q3-1. 専任



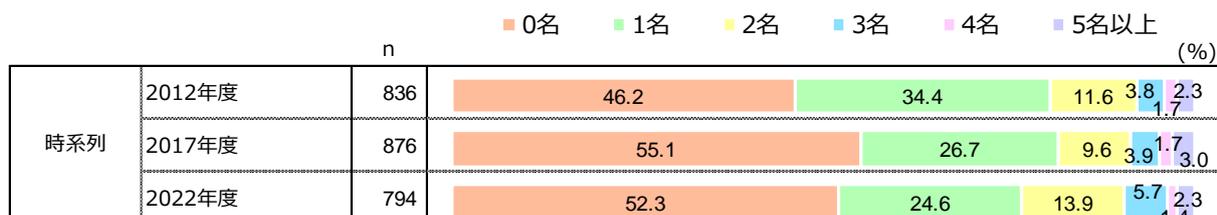
Q3-1. スタッフ人数（専任） ④ スタッフ規模別の状況

Q3-1. 専任



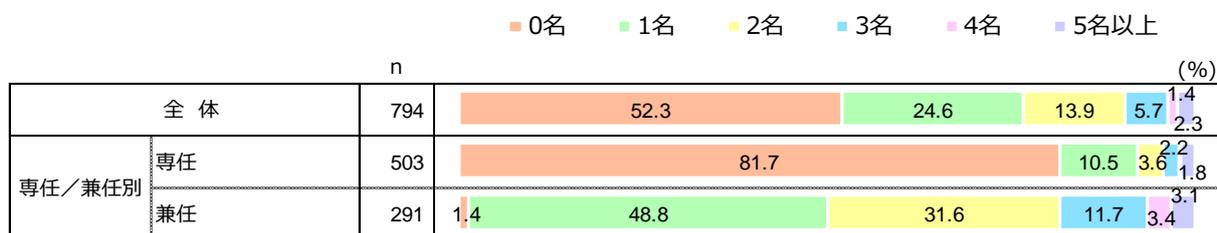
Q3-2. スタッフ人数（兼任） ① 経年変化の状況

Q3-2. 兼任



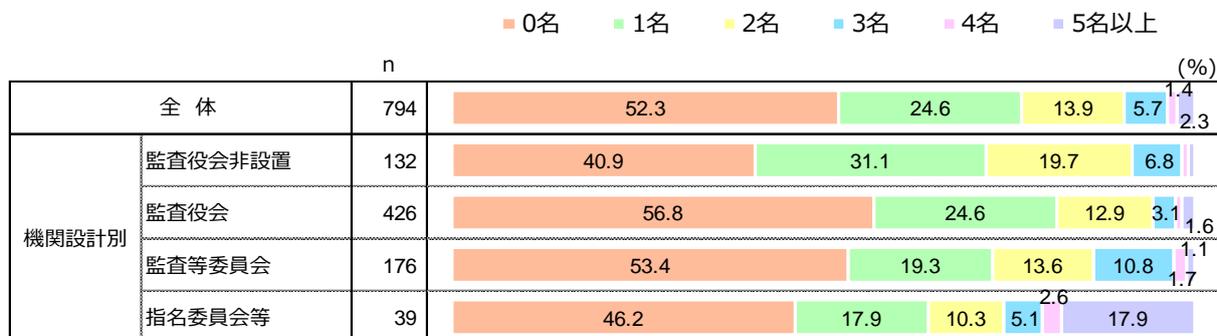
Q3-2. スタッフ人数（兼任） ② 専任／兼任別の状況

Q3-2. 兼任



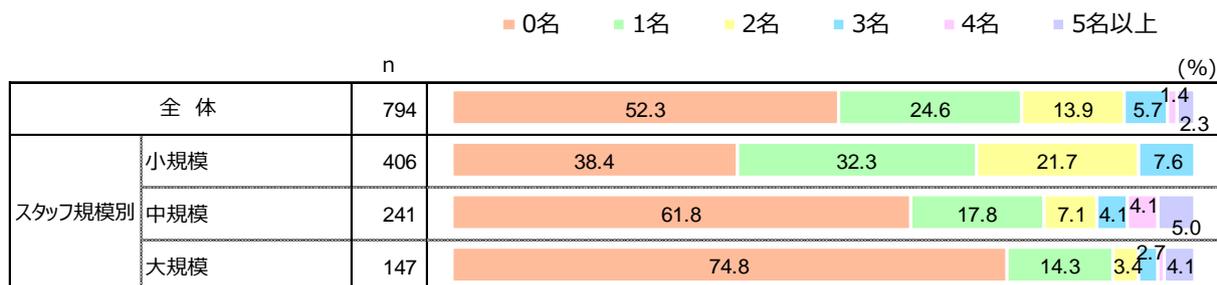
Q3-2. スタッフ人数（兼任） ③ 機関設計別の状況

Q3-2. 兼任



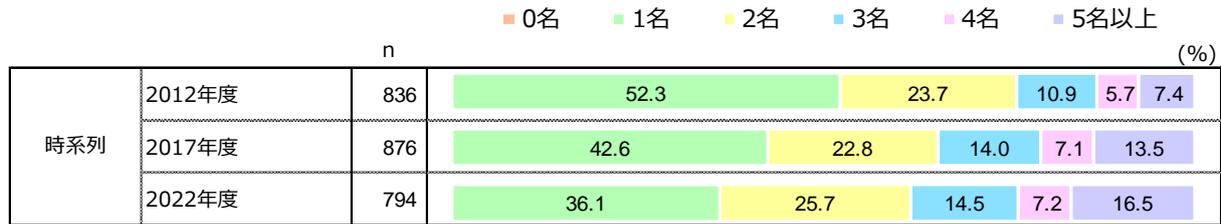
Q3-2. スタッフ人数（兼任） ④ スタッフ規模別の状況

Q3-2. 兼任



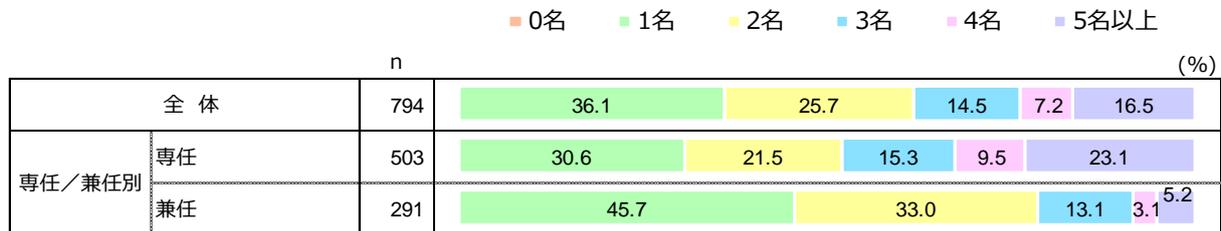
Q3A. 専任+兼任スタッフ 計 ① 経年変化の状況

専任+兼任スタッフ 計



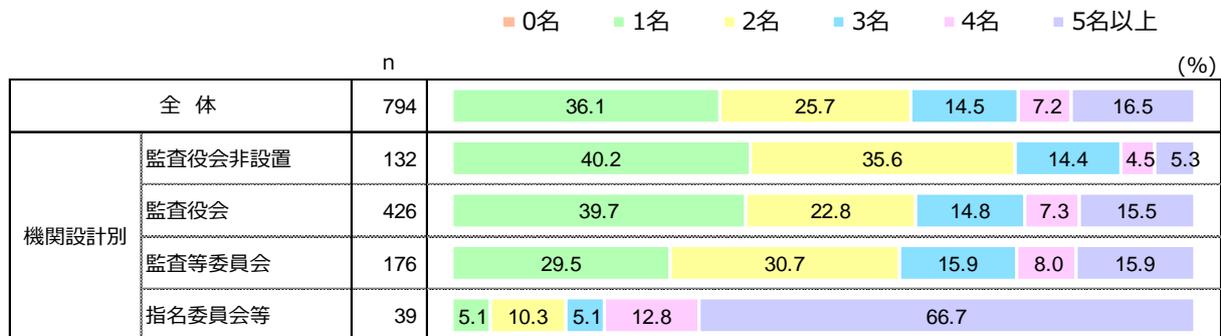
Q3A. 専任+兼任スタッフ 計 ② 専任/兼任別の状況

専任+兼任スタッフ 計



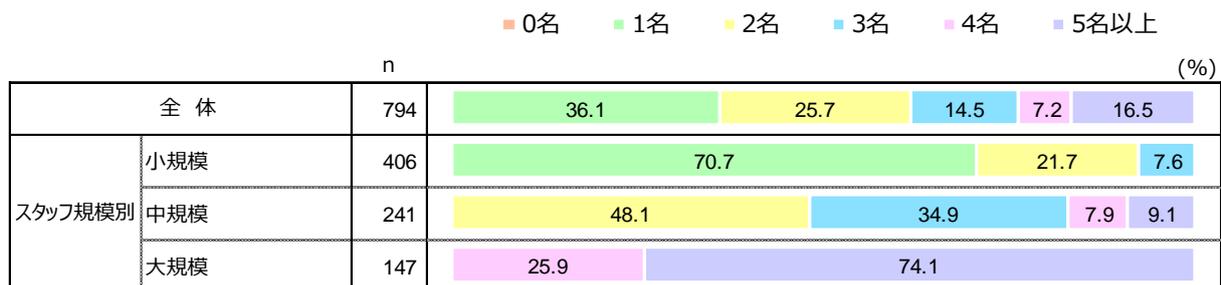
Q3A. 専任+兼任スタッフ 計 ③ 機関設計別の状況

専任+兼任スタッフ 計



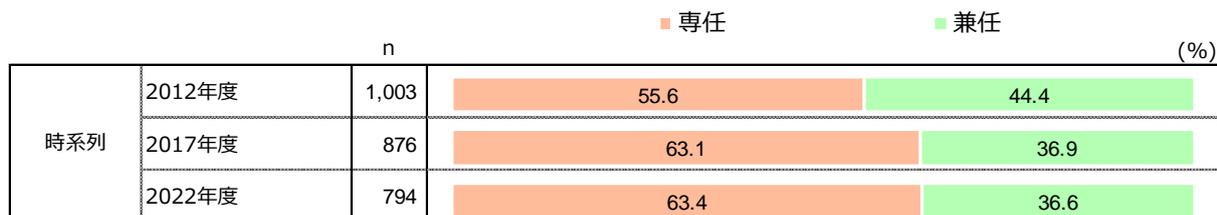
Q3A. 専任+兼任スタッフ 計 ④ スタッフ規模別の状況

専任+兼任スタッフ 計



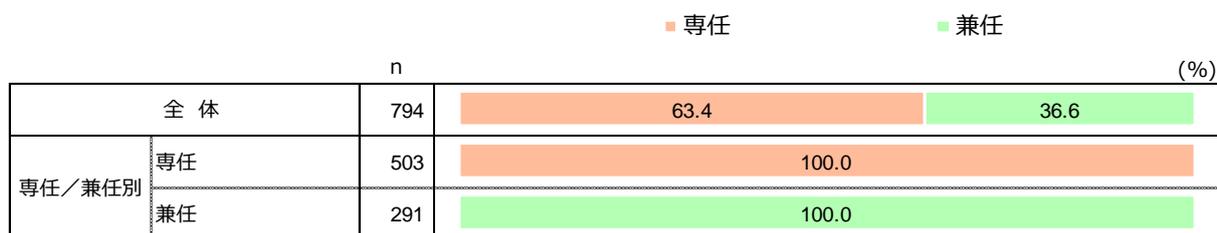
Q4-1. 専任/兼任の別 ① 経年変化の状況

Q4-1. あなたは、監査役スタッフ業務について専任の監査役スタッフですか、他の業務を兼任するスタッフですか。（1つ選択）



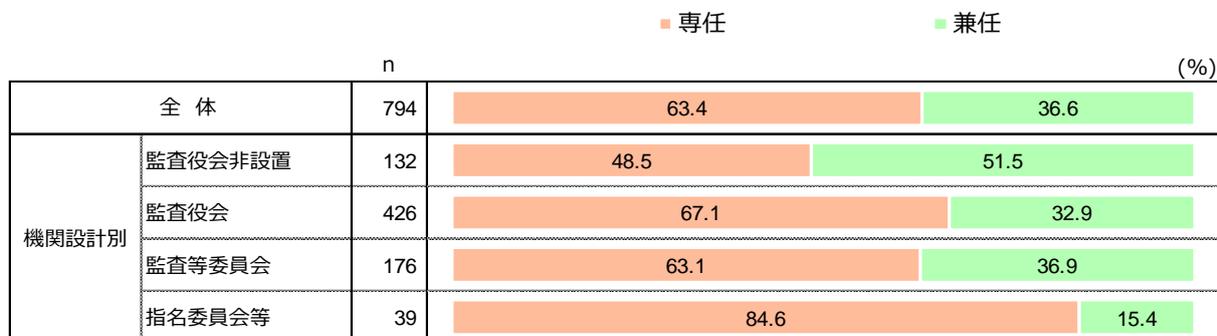
Q4-1. 専任/兼任の別 ② 専任/兼任別の状況

Q4-1. あなたは、監査役スタッフ業務について専任の監査役スタッフですか、他の業務を兼任するスタッフですか。（1つ選択）



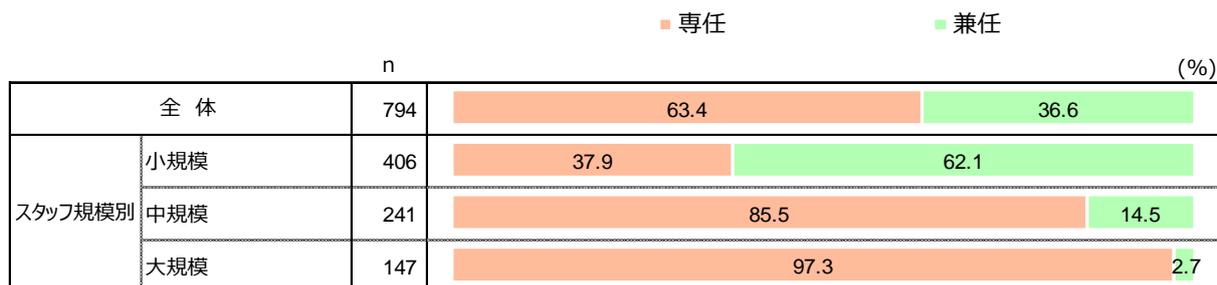
Q4-1. 専任/兼任の別 ③ 機関設計別の状況

Q4-1. あなたは、監査役スタッフ業務について専任の監査役スタッフですか、他の業務を兼任するスタッフですか。（1つ選択）



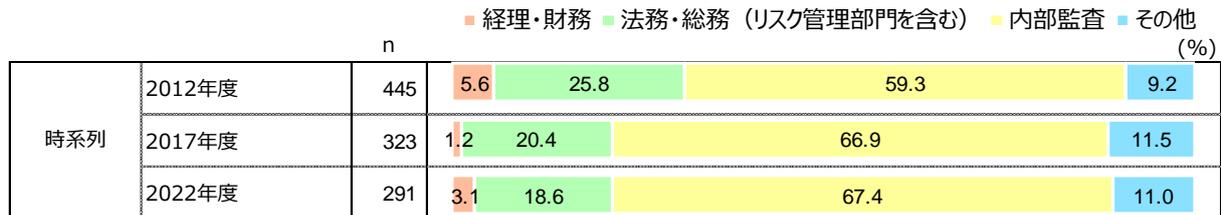
Q4-1. 専任/兼任の別 ④ スタッフ規模別の状況

Q4-1. あなたは、監査役スタッフ業務について専任の監査役スタッフですか、他の業務を兼任するスタッフですか。（1つ選択）



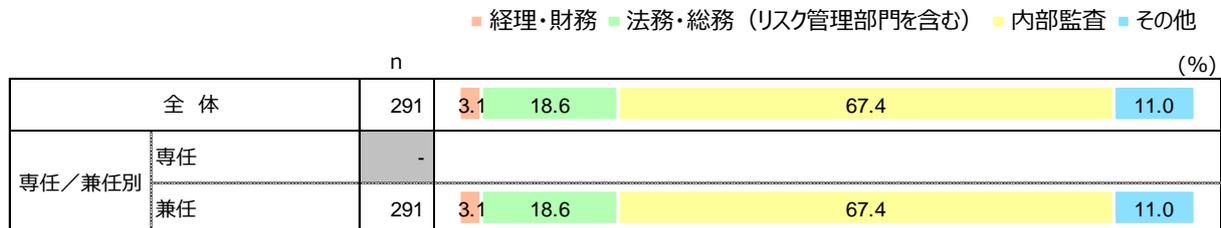
Q4-2. 兼任業務 ① 経年変化の状況

Q4-2. 兼任スタッフの場合、兼任している業務は下記のどれですか。(1つ選択)



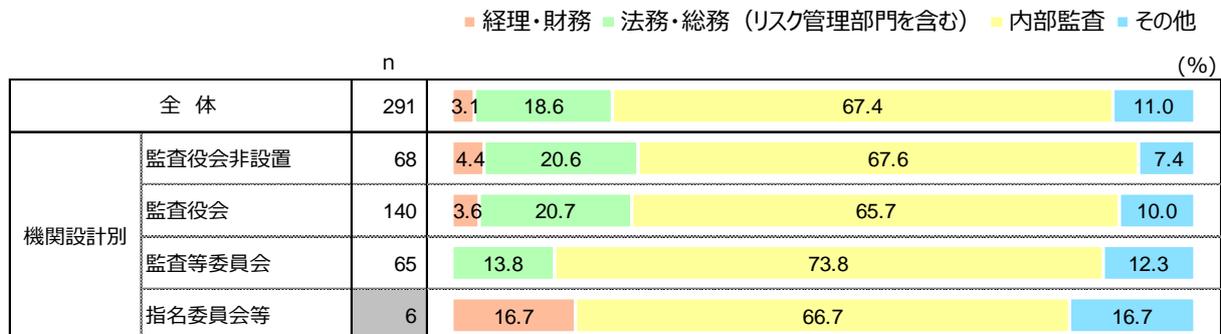
Q4-2. 兼任業務 ② 専任/兼任別の状況

Q4-2. 兼任スタッフの場合、兼任している業務は下記のどれですか。(1つ選択)



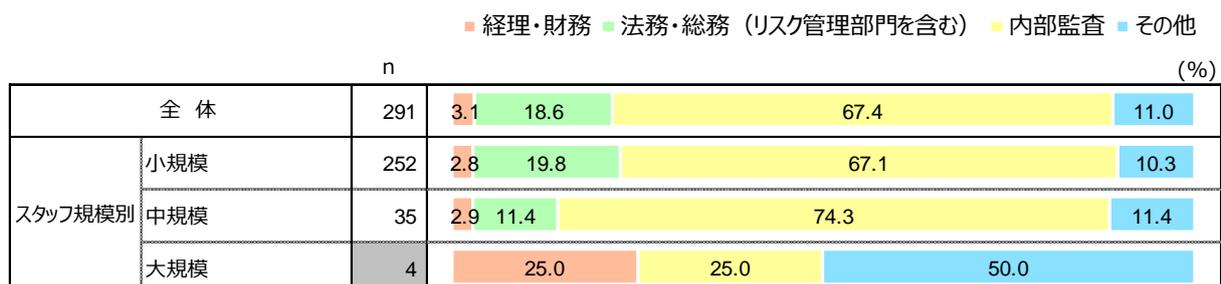
Q4-2. 兼任業務 ③ 機関設計別の状況

Q4-2. 兼任スタッフの場合、兼任している業務は下記のどれですか。(1つ選択)



Q4-2. 兼任業務 ④ スタッフ規模別の状況

Q4-2. 兼任スタッフの場合、兼任している業務は下記のどれですか。(1つ選択)

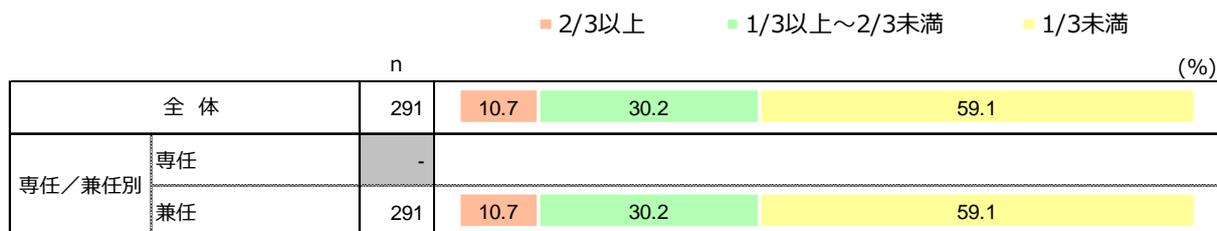


Q4-3. 兼任比率 ① 経年変化の状況

(グラフなし)

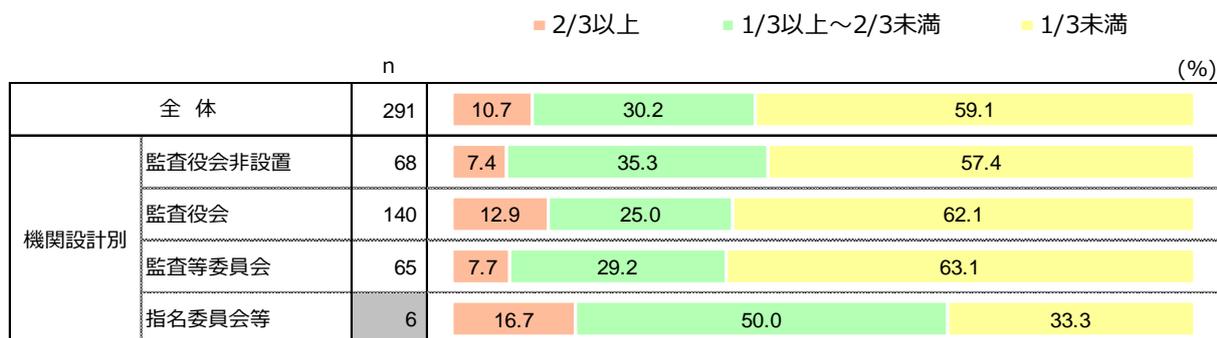
Q4-3. 兼任比率 ② 専任／兼任別の状況

Q4-3. 兼任スタッフの場合、監査役スタッフ業務のウエイトはどの程度ですか。(1つ選択)



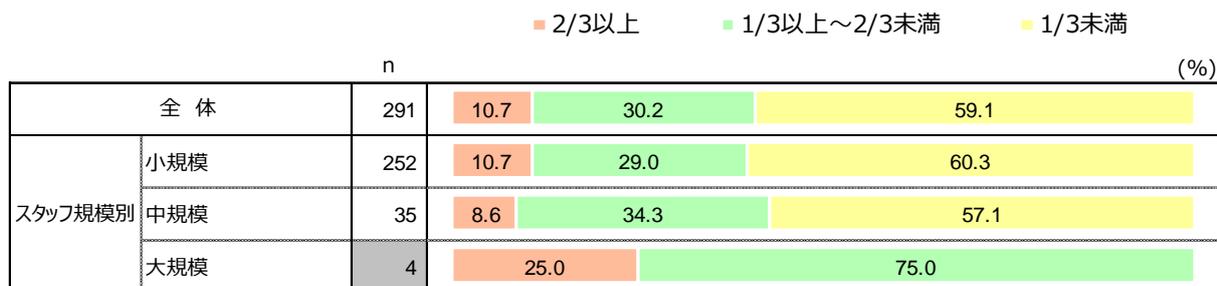
Q4-3. 兼任比率 ③ 機関設計別の状況

Q4-3. 兼任スタッフの場合、監査役スタッフ業務のウエイトはどの程度ですか。(1つ選択)



Q4-3. 兼任比率 ④ スタッフ規模別の状況

Q4-3. 兼任スタッフの場合、監査役スタッフ業務のウエイトはどの程度ですか。(1つ選択)



Q4-4. 兼務先上司の理解 ① 経年変化の状況

Q4-4. 兼務先部門長・スタッフは、監査役スタッフの業務について理解していますか。(1つ選択)

■ 理解している ■ 概ね理解している ■ あまり理解していない ■ まったく理解していない

		n	n (%)			
時系列	2012年度					
	2017年度	323	50.8	37.8	11.1	
	2022年度	291	54.0	33.0	11.7	1.4

Q4-4. 兼務先上司の理解 ② 専任／兼任別の状況

Q4-4. 兼務先部門長・スタッフは、監査役スタッフの業務について理解していますか。(1つ選択)

■ 理解している ■ 概ね理解している ■ あまり理解していない ■ まったく理解していない

		n	n (%)			
全体		291	54.0	33.0	11.7	1.4
専任／兼任別	専任	-				
	兼任	291	54.0	33.0	11.7	1.4

Q4-4. 兼務先上司の理解 ③ 機関設計別の状況

Q4-4. 兼務先部門長・スタッフは、監査役スタッフの業務について理解していますか。(1つ選択)

■ 理解している ■ 概ね理解している ■ あまり理解していない ■ まったく理解していない

		n	n (%)			
全体		291	54.0	33.0	11.7	1.4
機関設計別	監査役会非設置	68	50.0	39.7	8.8	1.5
	監査役会	140	55.7	32.9	10.7	
	監査等委員会	65	53.8	29.2	13.8	3.1
	指名委員会等	6	83.3		16.7	

Q4-4. 兼務先上司の理解 ④ スタッフ規模別の状況

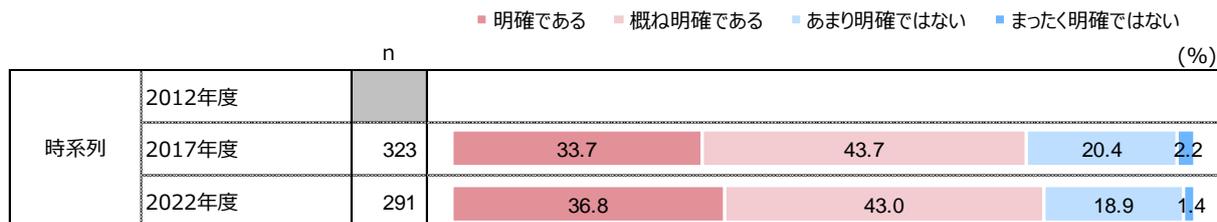
Q4-4. 兼務先部門長・スタッフは、監査役スタッフの業務について理解していますか。(1つ選択)

■ 理解している ■ 概ね理解している ■ あまり理解していない ■ まったく理解していない

		n	n (%)			
全体		291	54.0	33.0	11.7	1.4
スタッフ規模別	小規模	252	49.2	36.5	12.7	1.6
	中規模	35	85.7		11.4	2.9
	大規模	4	75.0		25.0	

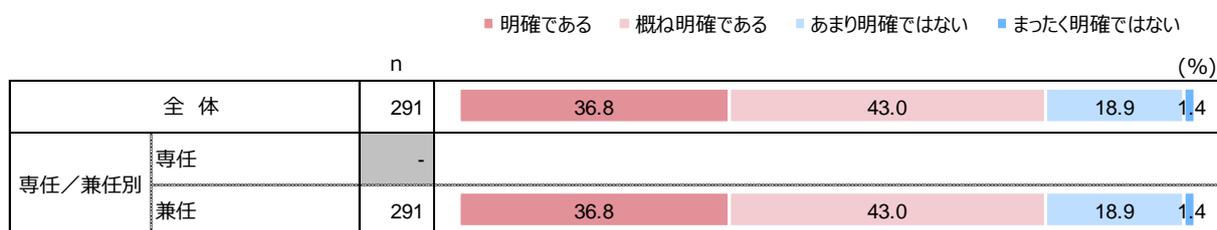
Q4-5. 兼務先業務との優先度 ① 経年変化の状況

Q4-5. 兼務先の業務と監査役スタッフ業務との優先度は、明確になっていますか。(1つ選択)



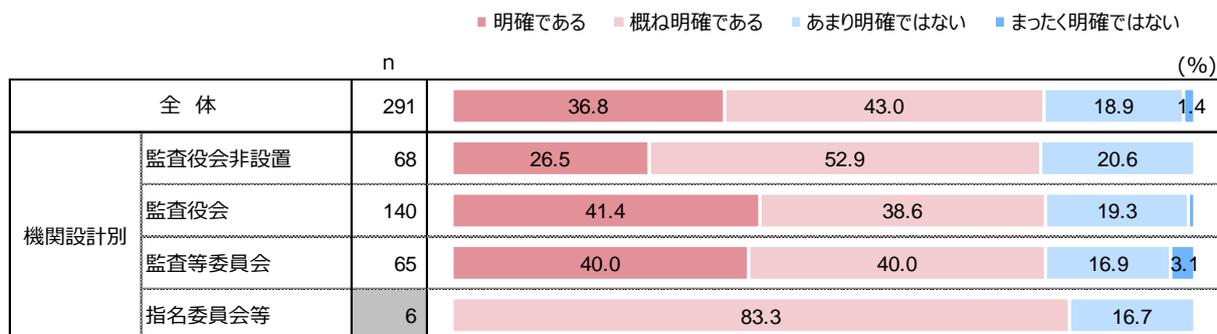
Q4-5. 兼務先業務との優先度 ② 専任/兼任別の状況

Q4-5. 兼務先の業務と監査役スタッフ業務との優先度は、明確になっていますか。(1つ選択)



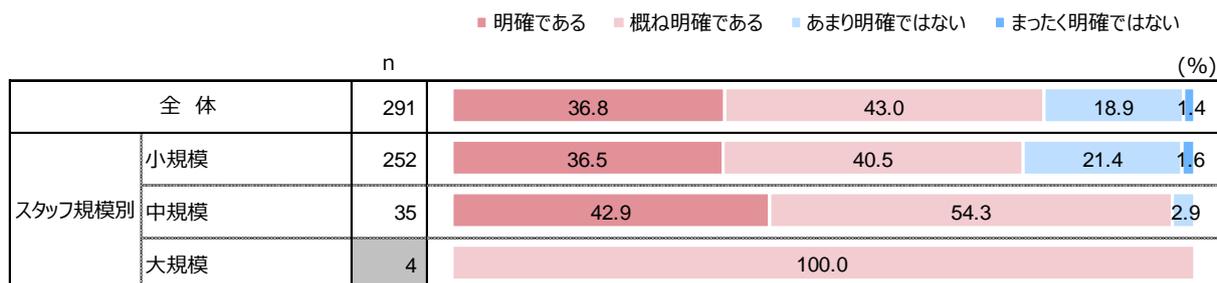
Q4-5. 兼務先業務との優先度 ③ 機関設計別の状況

Q4-5. 兼務先の業務と監査役スタッフ業務との優先度は、明確になっていますか。(1つ選択)



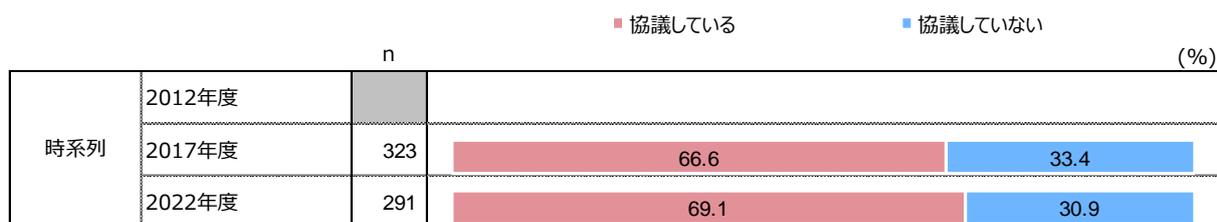
Q4-5. 兼務先業務との優先度 ④ スタッフ規模別の状況

Q4-5. 兼務先の業務と監査役スタッフ業務との優先度は、明確になっていますか。(1つ選択)



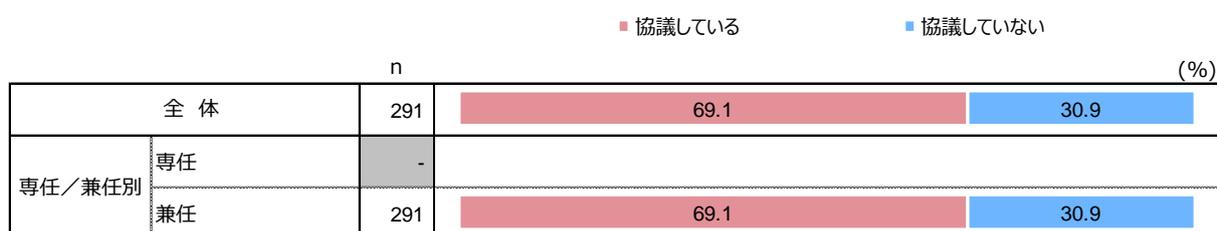
Q4-6. 優先度に関する上司の協議の有無 ① 経年変化の状況

Q4-6. 業務の優先度に関して、監査役等は兼務先の部門長と協議していますか。(1つ選択)



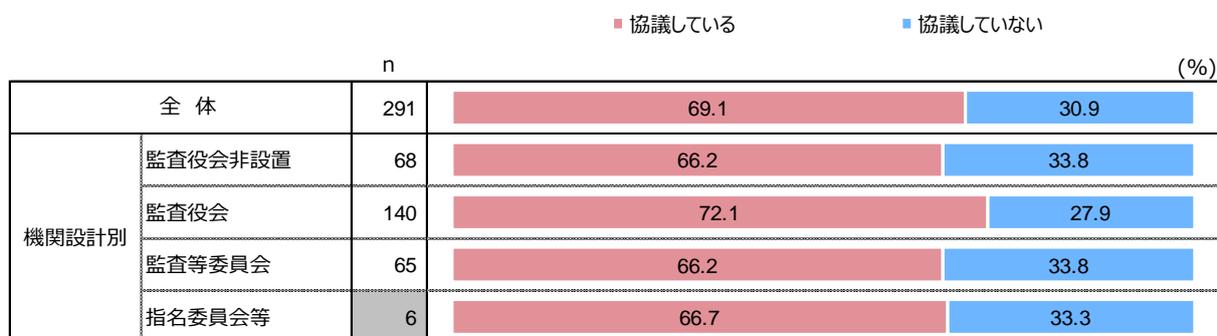
Q4-6. 優先度に関する上司の協議の有無 ② 専任/兼任別の状況

Q4-6. 業務の優先度に関して、監査役等は兼務先の部門長と協議していますか。(1つ選択)



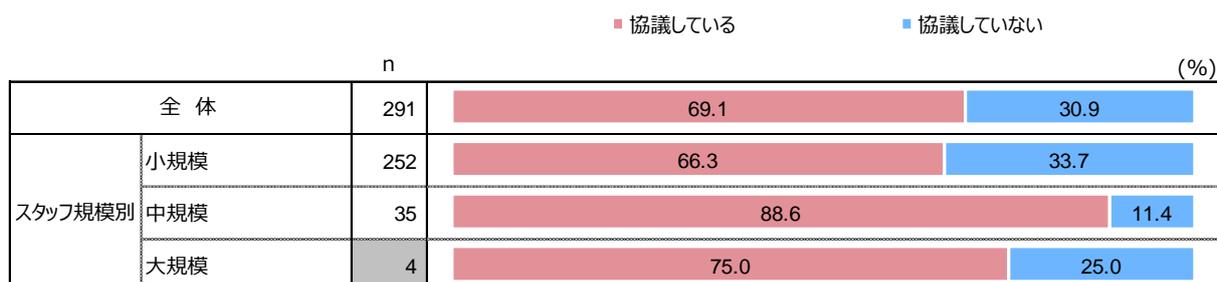
Q4-6. 優先度に関する上司の協議の有無 ③ 機関設計別の状況

Q4-6. 業務の優先度に関して、監査役等は兼務先の部門長と協議していますか。(1つ選択)



Q4-6. 優先度に関する上司の協議の有無 ④ スタッフ規模別の状況

Q4-6. 業務の優先度に関して、監査役等は兼務先の部門長と協議していますか。(1つ選択)



Q4-7. 兼務留意事項 ① 経年変化の状況

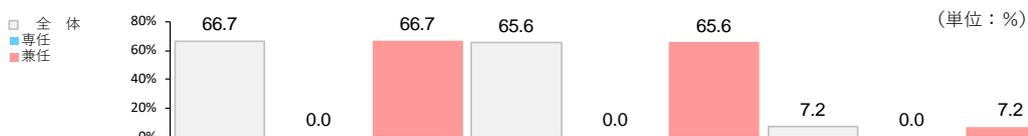
Q4-7. 兼務スタッフとして留意している事項は何ですか。(複数選択可)



時系列	n	兼務先部署のスタッフと監査役スタッフとしての意識の切り替え	兼務先・監査役室等双方の情報の管理(守秘義務)	その他
2012年度	-	-	-	-
2017年度	323	73.1	71.5	8.4
2022年度	291	66.7	65.6	7.2

Q4-7. 兼務留意事項 ② 専任/兼任別の状況

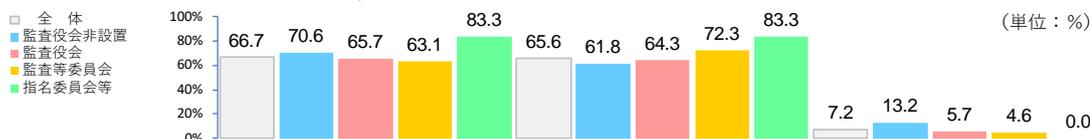
Q4-7. 兼務スタッフとして留意している事項は何ですか。(複数選択可)



専任/兼任別	n	兼務先部署のスタッフと監査役スタッフとしての意識の切り替え	兼務先・監査役室等双方の情報の管理(守秘義務)	その他
全体	291	66.7	65.6	7.2
専任	-	-	-	-
兼任	291	66.7	65.6	7.2

Q4-7. 兼務留意事項 ③ 機関設計別の状況

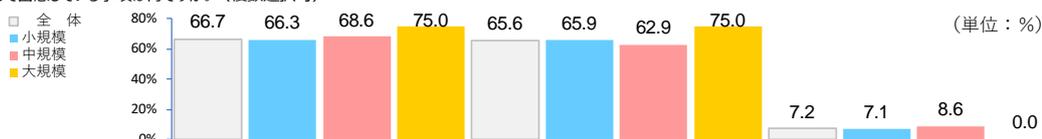
Q4-7. 兼務スタッフとして留意している事項は何ですか。(複数選択可)



機関設計別	n	兼務先部署のスタッフと監査役スタッフとしての意識の切り替え	兼務先・監査役室等双方の情報の管理(守秘義務)	その他
全体	291	66.7	65.6	7.2
監査役会非設置	68	70.6	61.8	13.2
監査役会	140	65.7	64.3	5.7
監査等委員会	65	63.1	72.3	4.6
指名委員会等	6	83.3	83.3	-

Q4-7. 兼務留意事項 ④ スタッフ規模別の状況

Q4-7. 兼務スタッフとして留意している事項は何ですか。(複数選択可)



スタッフ規模別	n	兼務先部署のスタッフと監査役スタッフとしての意識の切り替え	兼務先・監査役室等双方の情報の管理(守秘義務)	その他
全体	291	66.7	65.6	7.2
小規模	252	66.3	65.9	7.1
中規模	35	68.6	62.9	8.6
大規模	4	75.0	75.0	-

Q5. 組織上の位置づけ ① 経年変化の状況

Q5. あなたが所属する監査役スタッフ部門（監査役室、監査役事務局、監査委員室、監査役付等を含む）の組織上の位置付けは、下記のどれですか。（1つ選択）

- 監査役スタッフ部門は、監査役等に直属
- 監査役スタッフ部門は、執行側に直属
- 監査役スタッフ部門は、監査役等及び執行側双方に直属
- 監査役スタッフ部門としては存在しないが、内部監査部門、経理部門、総務部門等の中に監査役スタッフ機能がある
- その他

		n	(%)				
時系列	2012年度	836	56.1	4.5	3.3	33.4	2.6
	2017年度	876	65.3	6.6	4.1	21.3	2.6
	2022年度	794	63.9	6.7	4.0	21.7	3.8

Q5. 組織上の位置づけ ② 専任／兼任別の状況

Q5. あなたが所属する監査役スタッフ部門（監査役室、監査役事務局、監査委員室、監査役付等を含む）の組織上の位置付けは、下記のどれですか。（1つ選択）

- 監査役スタッフ部門は、監査役等に直属
- 監査役スタッフ部門は、執行側に直属
- 監査役スタッフ部門は、監査役等及び執行側双方に直属
- 監査役スタッフ部門としては存在しないが、内部監査部門、経理部門、総務部門等の中に監査役スタッフ機能がある
- その他

		n	(%)				
全体		794	63.9	6.7	4.0	21.7	3.8
専任／兼任別	専任	503	85.1	4.2	2.2	5.6	3.0
	兼任	291	27.1	11.0	7.2	49.5	5.2

Q5. 組織上の位置づけ ③ 機関設計別の状況

Q5. あなたが所属する監査役スタッフ部門（監査役室、監査役事務局、監査委員室、監査役付等を含む）の組織上の位置付けは、下記のどれですか。（1つ選択）

- 監査役スタッフ部門は、監査役等に直属
- 監査役スタッフ部門は、執行側に直属
- 監査役スタッフ部門は、監査役等及び執行側双方に直属
- 監査役スタッフ部門としては存在しないが、内部監査部門、経理部門、総務部門等の中に監査役スタッフ機能がある
- その他

		n	(%)				
全体		794	63.9	6.7	4.0	21.7	3.8
機関設計別	監査役会非設置	132	52.3	9.1	4.5	29.5	4.5
	監査役会	426	67.6	5.9	3.5	20.0	3.1
	監査等委員会	176	61.9	6.8	4.5	22.7	4.0
	指名委員会等	39	79.5	7.7	7.7	5.1	

Q5. 組織上の位置づけ ④ スタッフ規模別の状況

Q5. あなたが所属する監査役スタッフ部門（監査役室、監査役事務局、監査委員室、監査役付等を含む）の組織上の位置付けは、下記のどれですか。（1つ選択）

- 監査役スタッフ部門は、監査役等に直属
- 監査役スタッフ部門は、執行側に直属
- 監査役スタッフ部門は、監査役等及び執行側双方に直属
- 監査役スタッフ部門としては存在しないが、内部監査部門、経理部門、総務部門等の中に監査役スタッフ機能がある
- その他

		n	(%)				
全体		794	63.9	6.7	4.0	21.7	3.8
スタッフ規模別	小規模	406	47.0	7.9	4.9	36.5	3.7
	中規模	241	76.8	5.4	4.1	9.1	4.6
	大規模	147	89.1	5.4	1.4	2.7	1.4

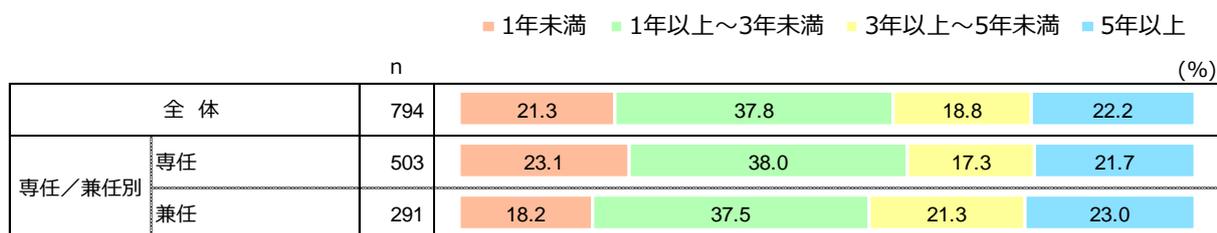
Q6. 在籍期間 ① 経年変化の状況

Q6. あなたの監査役スタッフとしての在籍期間はどの位ですか。（専任・兼務を問わず、また在籍が複数回の場合は通算期間）（1つ選択）



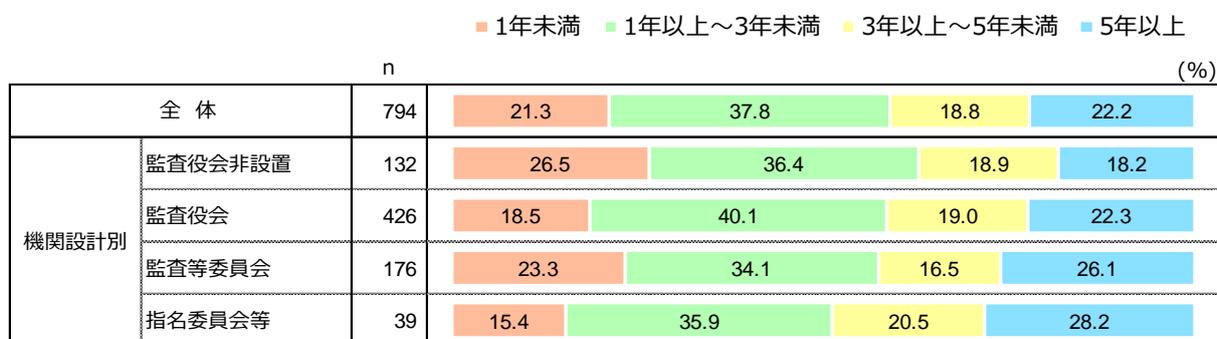
Q6. 在籍期間 ② 専任／兼任別の状況

Q6. あなたの監査役スタッフとしての在籍期間はどの位ですか。（専任・兼務を問わず、また在籍が複数回の場合は通算期間）（1つ選択）



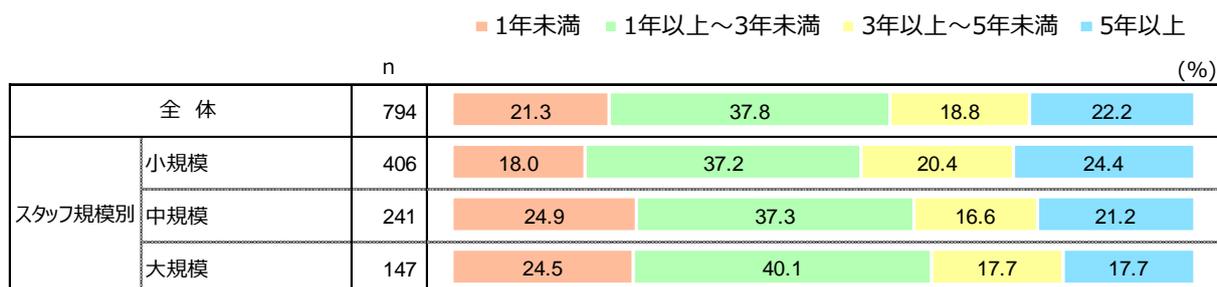
Q6. 在籍期間 ③ 機関設計別の状況

Q6. あなたの監査役スタッフとしての在籍期間はどの位ですか。（専任・兼務を問わず、また在籍が複数回の場合は通算期間）（1つ選択）



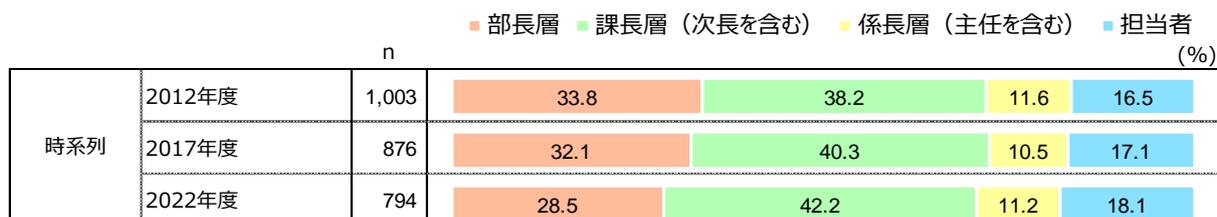
Q6. 在籍期間 ④ スタッフ規模別の状況

Q6. あなたの監査役スタッフとしての在籍期間はどの位ですか。（専任・兼務を問わず、また在籍が複数回の場合は通算期間）（1つ選択）



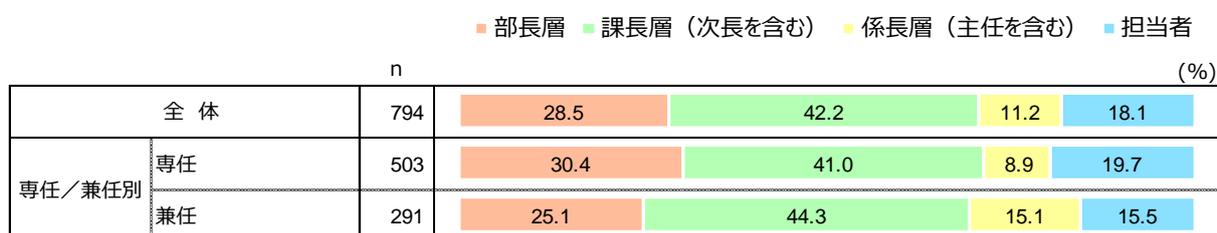
Q7. 職位 ① 経年変化の状況

Q7. あなたの職位は次のどれに該当しますか。(1つ選択)



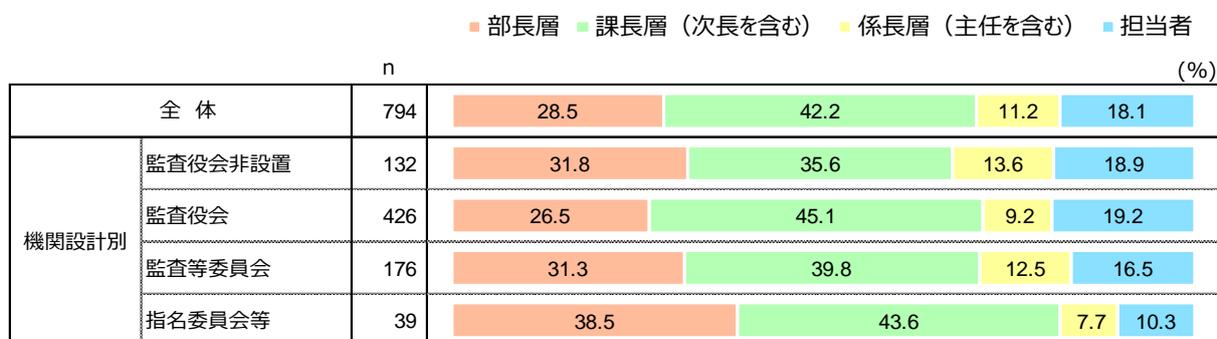
Q7. 職位 ② 専任/兼任別の状況

Q7. あなたの職位は次のどれに該当しますか。(1つ選択)



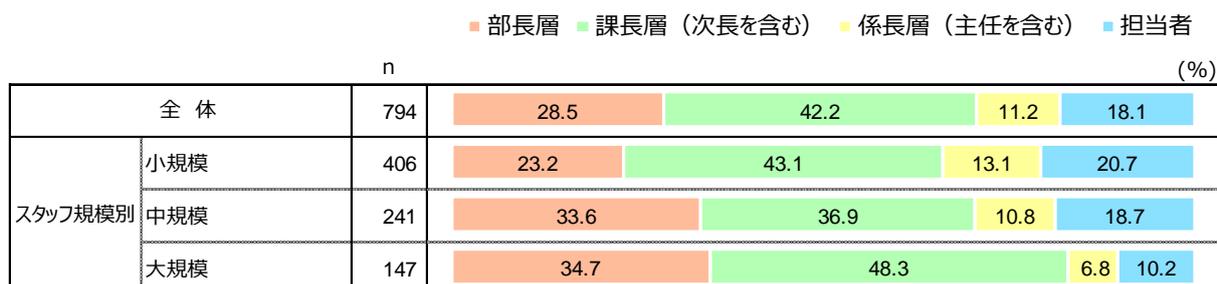
Q7. 職位 ③ 機関設計別の状況

Q7. あなたの職位は次のどれに該当しますか。(1つ選択)



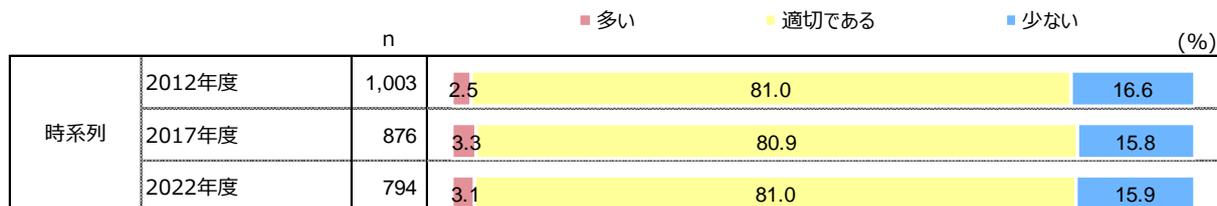
Q7. 職位 ④ スタッフ規模別の状況

Q7. あなたの職位は次のどれに該当しますか。(1つ選択)



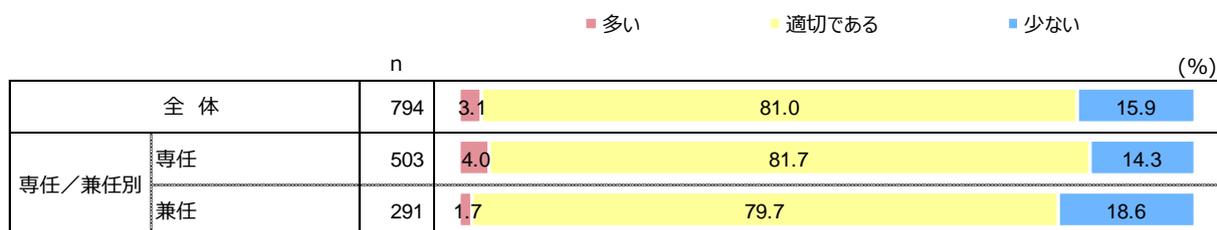
Q8. 在籍人数の適切性 ① 経年変化の状況

Q8. 監査役スタッフの在籍人数規模は、監査役スタッフ業務に対して適切な人数が確保されていると思いますか。(1つ選択)



Q8. 在籍人数の適切性 ② 専任/兼任別の状況

Q8. 監査役スタッフの在籍人数規模は、監査役スタッフ業務に対して適切な人数が確保されていると思いますか。(1つ選択)

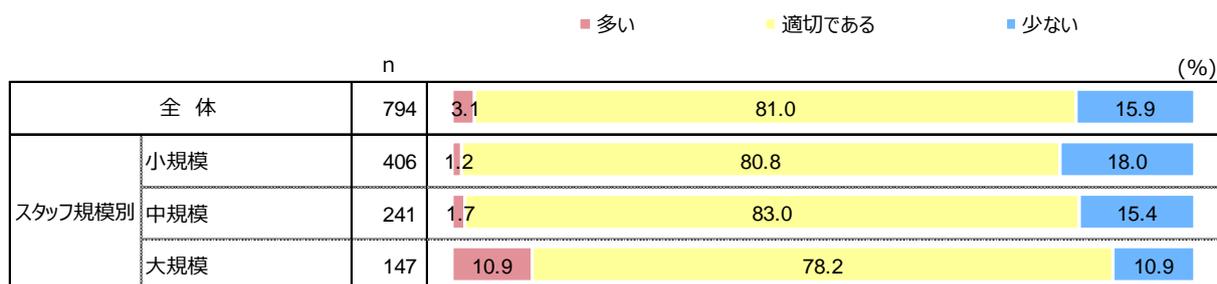


Q8. 在籍人数の適切性 ③ 機関設計別の状況

Q8. 監査役スタッフの在籍人数規模は、監査役スタッフ業務に対して適切な人数が確保されていると思いますか。(1つ選択)



Q8. 在籍人数の適切性 ④ スタッフ規模別の状況



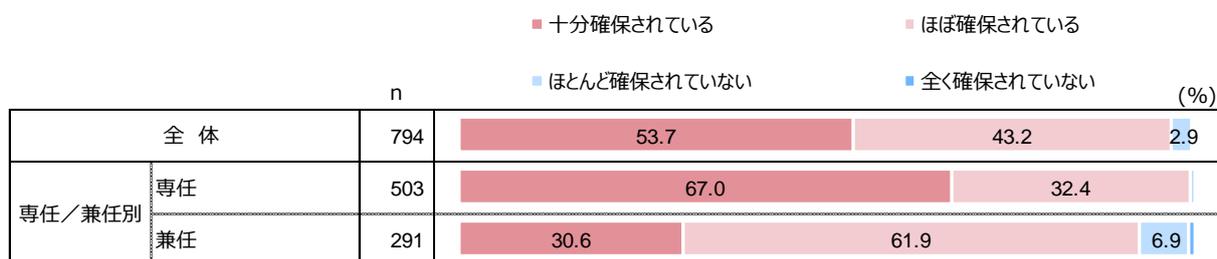
Q9-1. 独立性 ① 経年変化の状況

Q9-1. 監査役スタッフとして業務を遂行する上で、独立性が確保されていると思いますか。(1つ選択)



Q9-1. 独立性 ② 専任/兼任別の状況

Q9-1. 監査役スタッフとして業務を遂行する上で、独立性が確保されていると思いますか。(1つ選択)



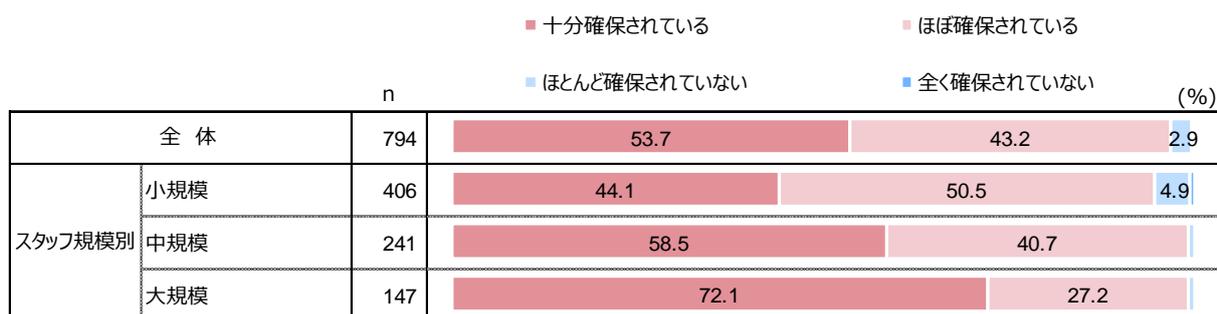
Q9-1. 独立性 ③ 機関設計別の状況

Q9-1. 監査役スタッフとして業務を遂行する上で、独立性が確保されていると思いますか。(1つ選択)



Q9-1. 独立性 ④ スタッフ規模別の状況

Q9-1. 監査役スタッフとして業務を遂行する上で、独立性が確保されていると思いますか。(1つ選択)



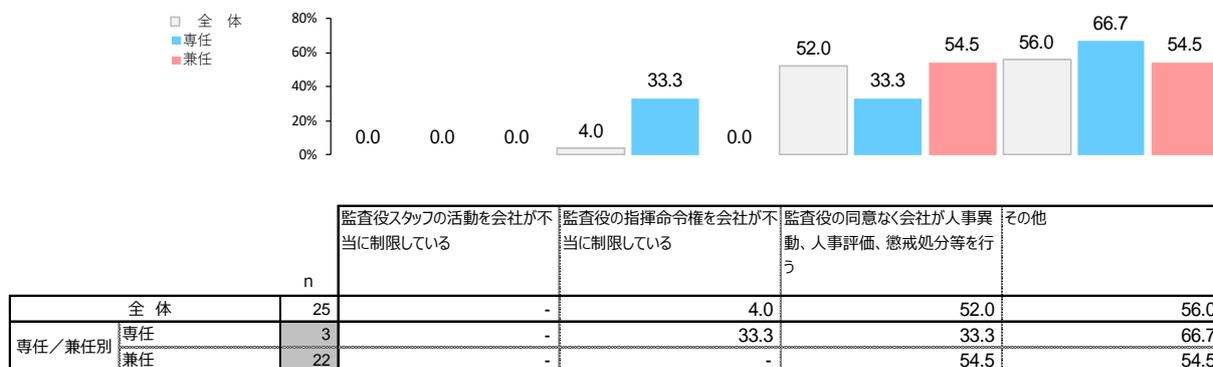
Q9-2. 確保されない理由 ① 経年変化の状況

(グラフなし)

Q9-2. 確保されない理由 ② 専任/兼任別の状況

Q9-2. その理由は下記のどれですか。(複数選択可)

(単位：%)



Q9-2. 確保されない理由 ③ 機関設計別の状況

Q9-2. その理由は下記のどれですか。(複数選択可)

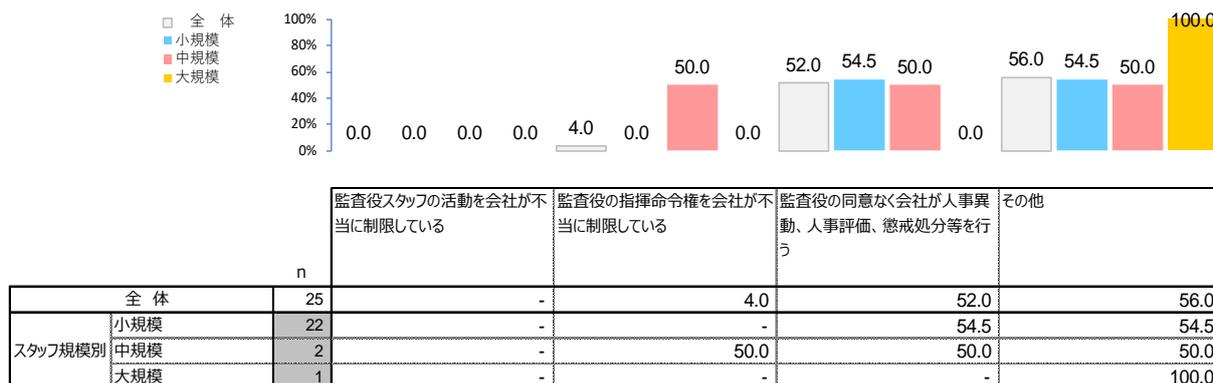
(単位：%)



Q9-2. 確保されない理由 ④ スタッフ規模別の状況

Q9-2. その理由は下記のどれですか。(複数選択可)

(単位：%)



Q10-1. 誇り・やりがい ① 経年変化の状況

Q10-1. 監査役スタッフとして、職務にやりがい・満足・誇りを感じていますか。(1つ選択)



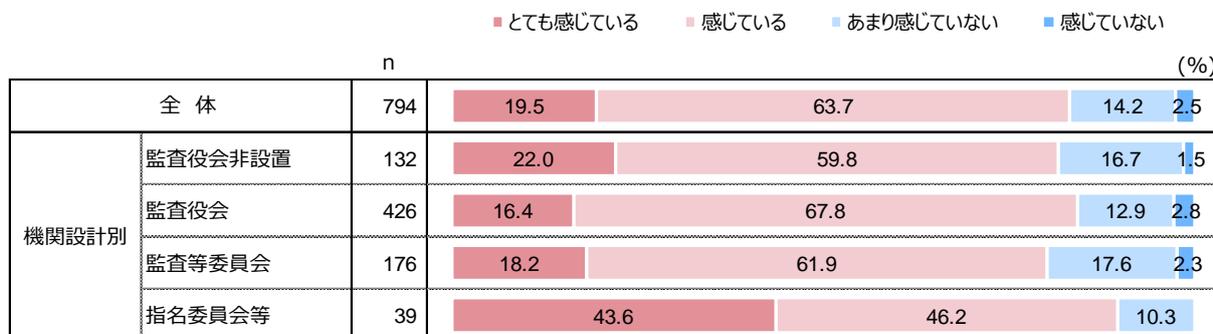
Q10-1. 誇り・やりがい ② 専任／兼任別の状況

Q10-1. 監査役スタッフとして、職務にやりがい・満足・誇りを感じていますか。(1つ選択)



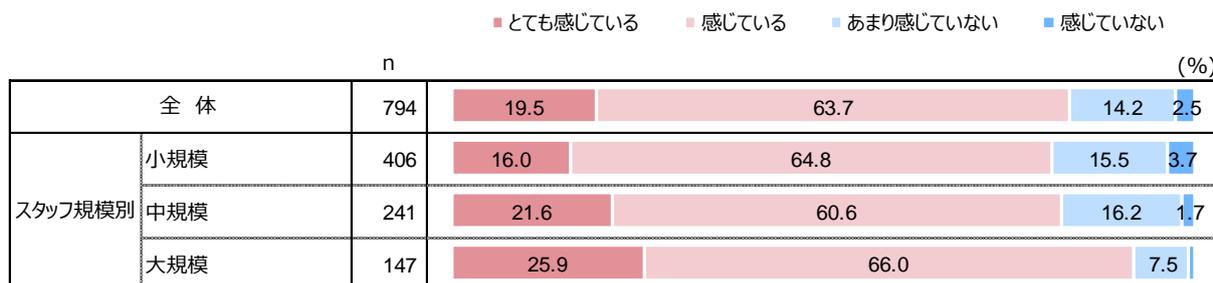
Q10-1. 誇り・やりがい ③ 機関設計別の状況

Q10-1. 監査役スタッフとして、職務にやりがい・満足・誇りを感じていますか。(1つ選択)



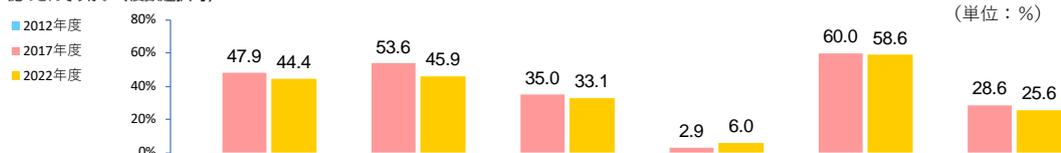
Q10-1. 誇り・やりがい ④ スタッフ規模別の状況

Q10-1. 監査役スタッフとして、職務にやりがい・満足・誇りを感じていますか。(1つ選択)



Q10-2. 感じていない理由 ① 経年変化の状況

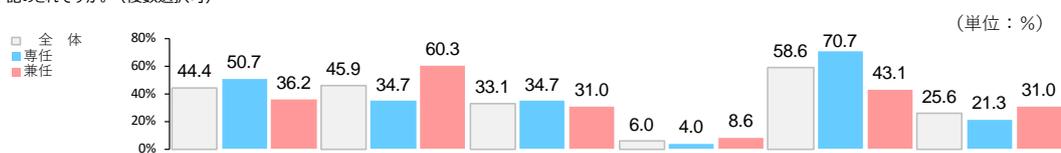
Q10-2. その理由は下記のどれですか。(複数選択可)



時系列	n	職務に関して裁量がない	社内認知度が低い	人事評価（給与を含む）が低い	監査役等との信頼関係がない	キャリアパスの位置付けになっていない	その他
2012年度	-	-	-	-	-	-	-
2017年度	140	47.9	53.6	35.0	2.9	60.0	28.6
2022年度	133	44.4	45.9	33.1	6.0	58.6	25.6

Q10-2. 感じていない理由 ② 専任/兼任別の状況

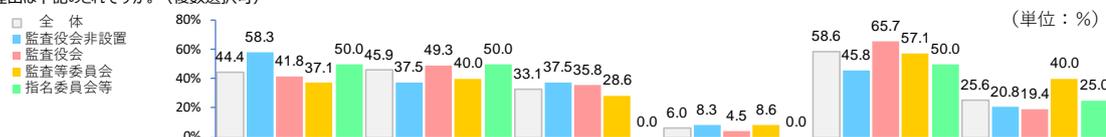
Q10-2. その理由は下記のどれですか。(複数選択可)



専任/兼任別	n	職務に関して裁量がない	社内認知度が低い	人事評価（給与を含む）が低い	監査役等との信頼関係がない	キャリアパスの位置付けになっていない	その他
全体	133	44.4	45.9	33.1	6.0	58.6	25.6
専任	75	50.7	34.7	34.7	4.0	70.7	21.3
兼任	58	36.2	60.3	31.0	8.6	43.1	31.0

Q10-2. 感じていない理由 ③ 機関設計別の状況

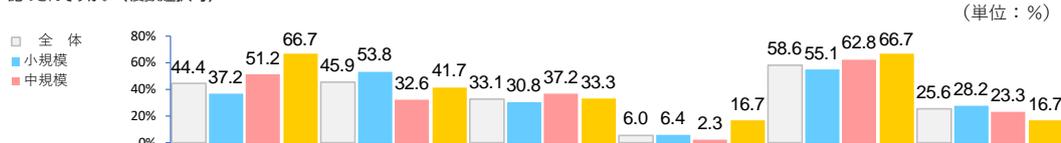
Q10-2. その理由は下記のどれですか。(複数選択可)



機関設計別	n	職務に関して裁量がない	社内認知度が低い	人事評価（給与を含む）が低い	監査役等との信頼関係がない	キャリアパスの位置付けになっていない	その他
全体	133	44.4	45.9	33.1	6.0	58.6	25.6
監査役会非設置	24	58.3	37.5	37.5	8.3	45.8	20.8
監査役会	67	41.8	49.3	35.8	4.5	65.7	19.4
監査等委員会	35	37.1	40.0	28.6	8.6	57.1	40.0
指名委員会等	4	50.0	50.0	-	-	50.0	25.0

Q10-2. 感じていない理由 ④ スタッフ規模別の状況

Q10-2. その理由は下記のどれですか。(複数選択可)



スタッフ規模別	n	職務に関して裁量がない	社内認知度が低い	人事評価（給与を含む）が低い	監査役等との信頼関係がない	キャリアパスの位置付けになっていない	その他
全体	133	44.4	45.9	33.1	6.0	58.6	25.6
小規模	78	37.2	53.8	30.8	6.4	55.1	28.2
中規模	43	51.2	32.6	37.2	2.3	62.8	23.3
大規模	12	66.7	41.7	33.3	16.7	66.7	16.7

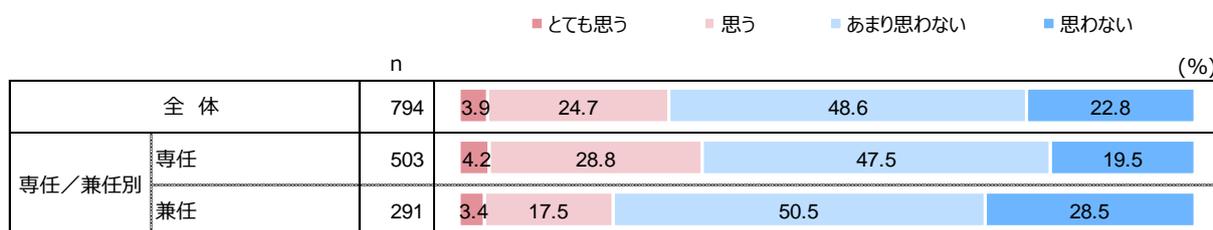
Q11. スタッフの認知度 ① 経年変化の状況

Q11. 社内における監査役スタッフの認知度は高いと思いますか。(1つ選択)



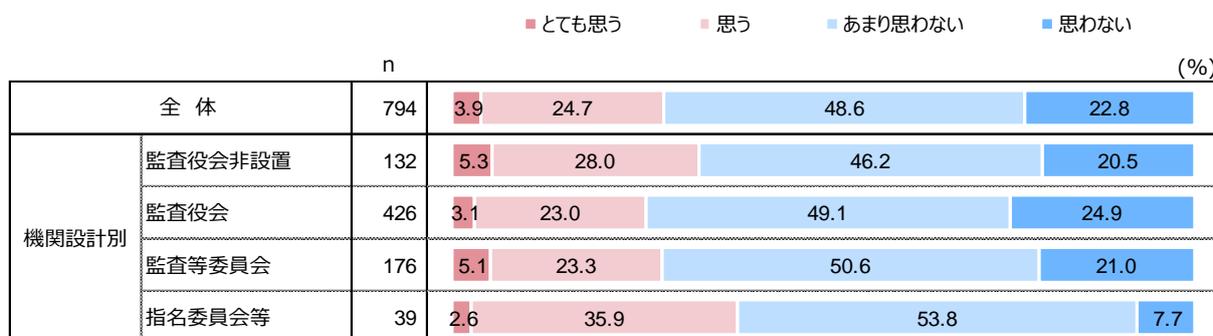
Q11. スタッフの認知度 ② 専任/兼任別の状況

Q11. 社内における監査役スタッフの認知度は高いと思いますか。(1つ選択)



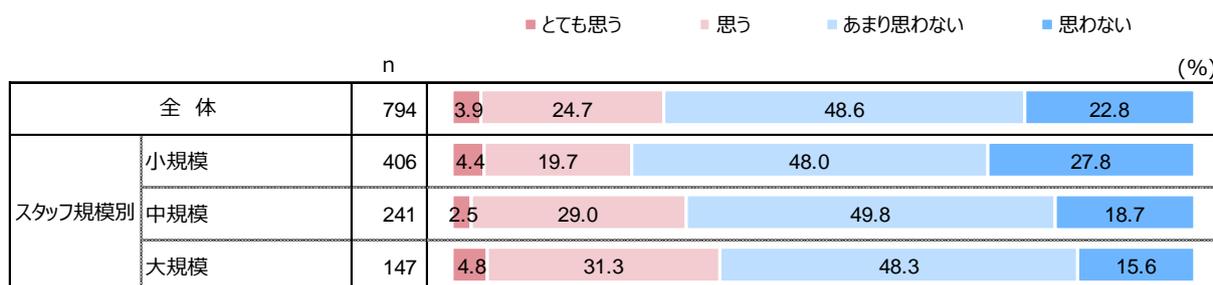
Q11. スタッフの認知度 ③ 機関設計別の状況

Q11. 社内における監査役スタッフの認知度は高いと思いますか。(1つ選択)



Q11. スタッフの認知度 ④ スタッフ規模別の状況

Q11. 社内における監査役スタッフの認知度は高いと思いますか。(1つ選択)



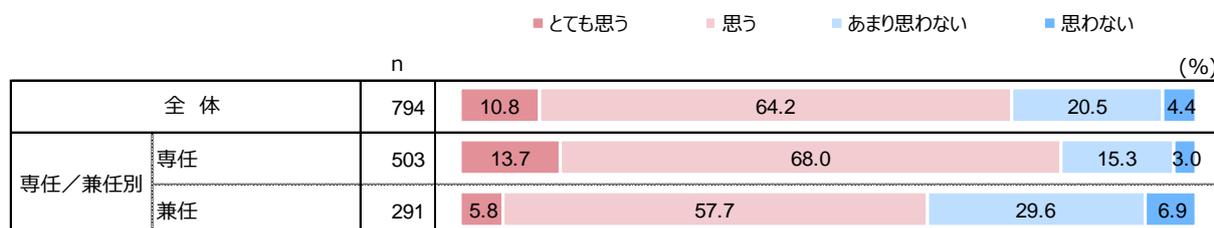
Q12-1. スタッフ業務範囲の明確性 ① 経年変化の状況

Q12-1. 監査役スタッフの業務範囲は明確になっていると思いますか。(1つ選択)



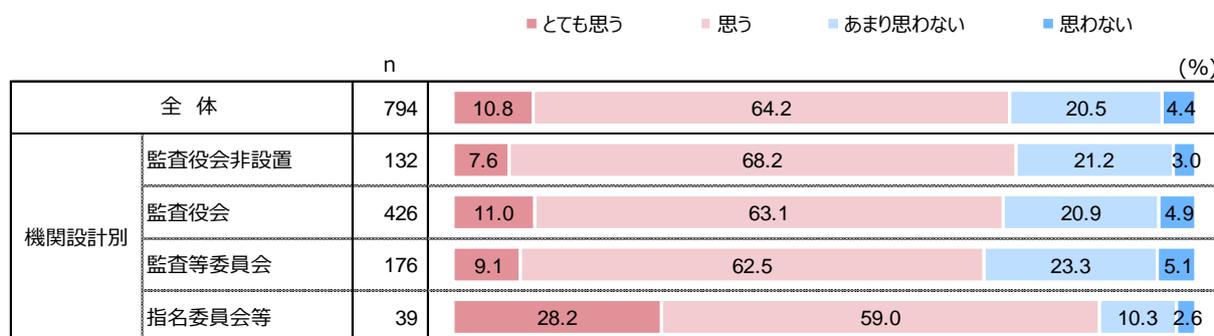
Q12-1. スタッフ業務範囲の明確性 ② 専任/兼任別の状況

Q12-1. 監査役スタッフの業務範囲は明確になっていると思いますか。(1つ選択)



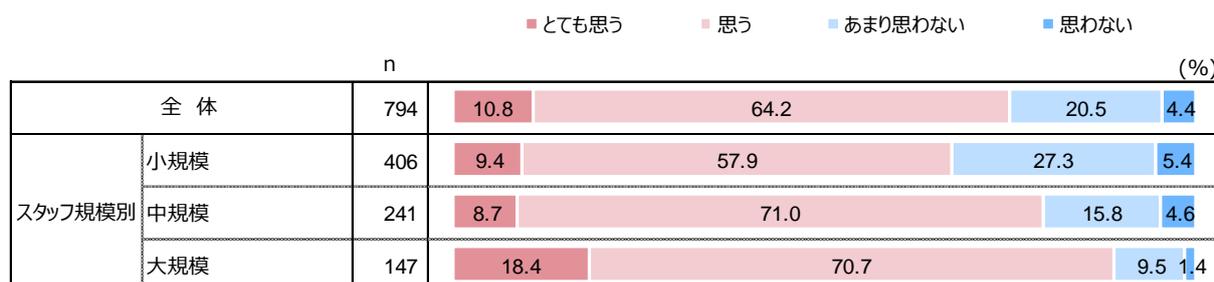
Q12-1. スタッフ業務範囲の明確性 ③ 機関設計別の状況

Q12-1. 監査役スタッフの業務範囲は明確になっていると思いますか。(1つ選択)



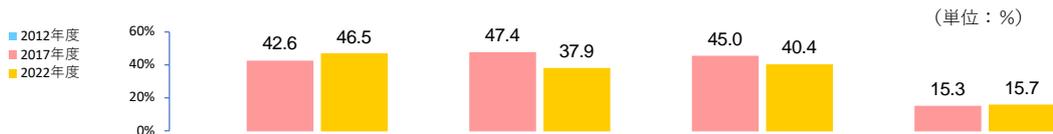
Q12-1. スタッフ業務範囲の明確性 ④ スタッフ規模別の状況

Q12-1. 監査役スタッフの業務範囲は明確になっていると思いますか。(1つ選択)



Q12-2. 明確でない理由 ① 経年変化の状況

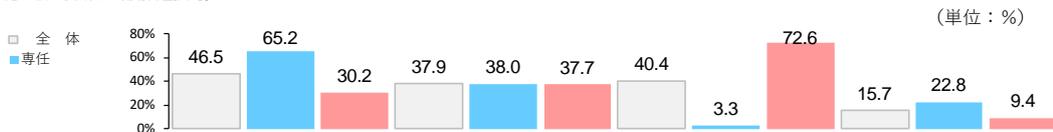
Q12-2. その理由は下記のどれですか。(複数選択可)



		n	監査役等によって異なるため	職務分掌が決まっていないため	兼務スタッフであるため	その他
時系列	2017年度	249	42.6	47.4	45.0	15.3
	2022年度	198	46.5	37.9	40.4	15.7
	全体	198	46.5	37.9	40.4	15.7

Q12-2. 明確でない理由 ② 専任/兼任別の状況

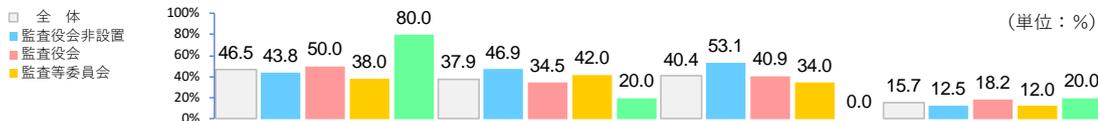
Q12-2. その理由は下記のどれですか。(複数選択可)



		n	監査役等によって異なるため	職務分掌が決まっていないため	兼務スタッフであるため	その他
専任/兼任別	全体	198	46.5	37.9	40.4	15.7
	専任	92	65.2	38.0	3.3	22.8
	兼任	106	30.2	37.7	72.6	9.4

Q12-2. 明確でない理由 ③ 機関設計別の状況

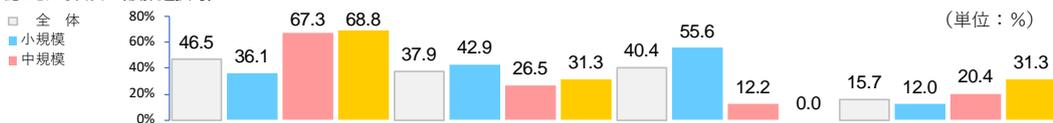
Q12-2. その理由は下記のどれですか。(複数選択可)



		n	監査役等によって異なるため	職務分掌が決まっていないため	兼務スタッフであるため	その他
機関設計別	全体	198	46.5	37.9	40.4	15.7
	監査役会非設置	32	43.8	46.9	53.1	12.5
	監査役会	110	50.0	34.5	40.9	18.2
	監査等委員会	50	38.0	42.0	34.0	12.0
	指名委員会等	5	80.0	20.0	-	20.0

Q12-2. 明確でない理由 ④ スタッフ規模別の状況

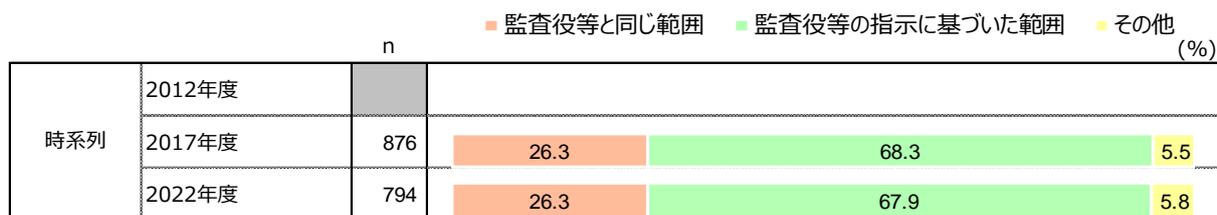
Q12-2. その理由は下記のどれですか。(複数選択可)



		n	監査役等によって異なるため	職務分掌が決まっていないため	兼務スタッフであるため	その他
スタッフ規模別	全体	198	46.5	37.9	40.4	15.7
	小規模	133	36.1	42.9	55.6	12.0
	中規模	49	67.3	26.5	12.2	20.4
	大規模	16	68.8	31.3	-	31.3

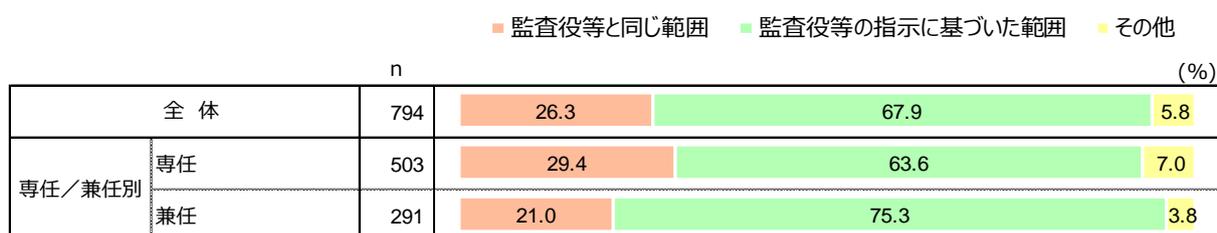
Q13-1-1. 重要情報の開示範囲 ① 経年変化の状況

Q13-1-1. 現在開示されている範囲



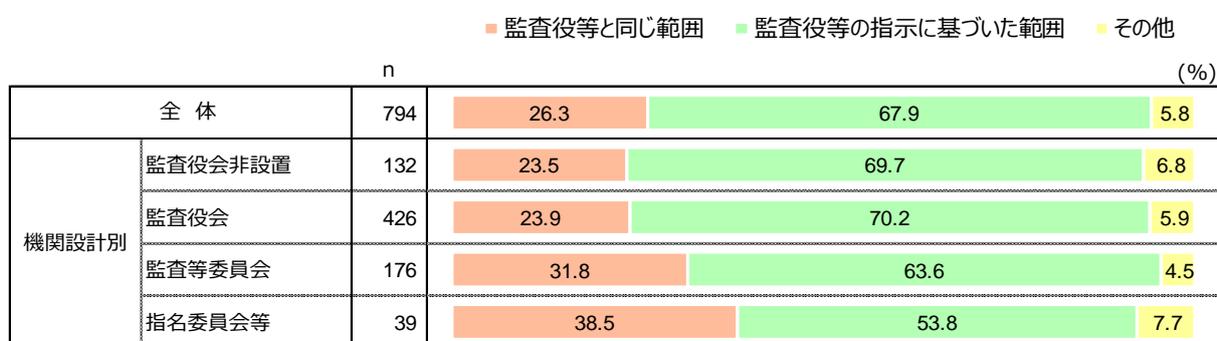
Q13-1-1. 重要情報の開示範囲 ② 専任/兼任別の状況

Q13-1-1. 現在開示されている範囲



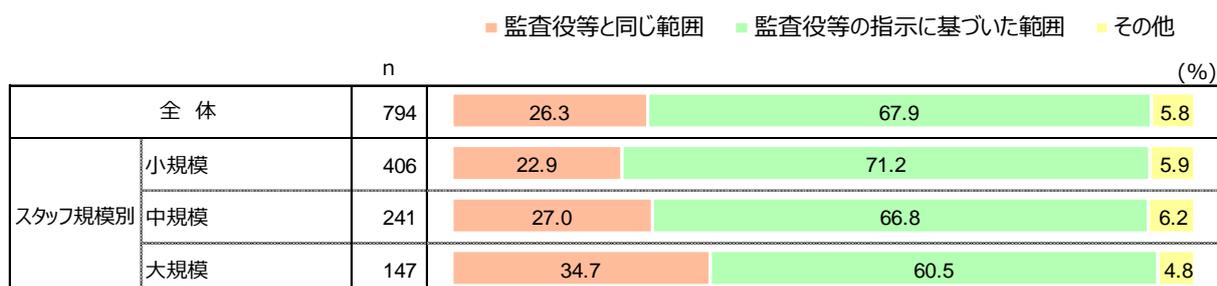
Q13-1-1. 重要情報の開示範囲 ③ 機関設計別の状況

Q13-1-1. 現在開示されている範囲



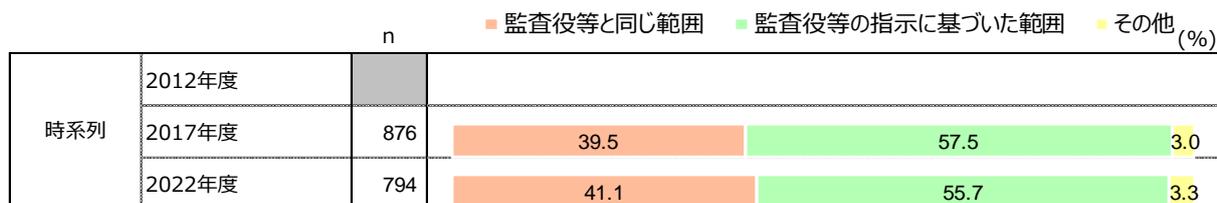
Q13-1-1. 重要情報の開示範囲 ④ スタッフ規模別の状況

Q13-1-1. 現在開示されている範囲



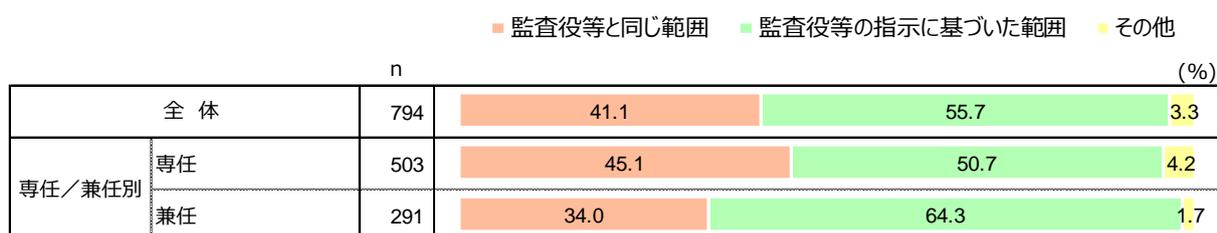
Q13-1-2. 重要情報の開示範囲（必要） ① 経年変化の状況

Q13-1-2. 職務遂行上必要と考える範囲



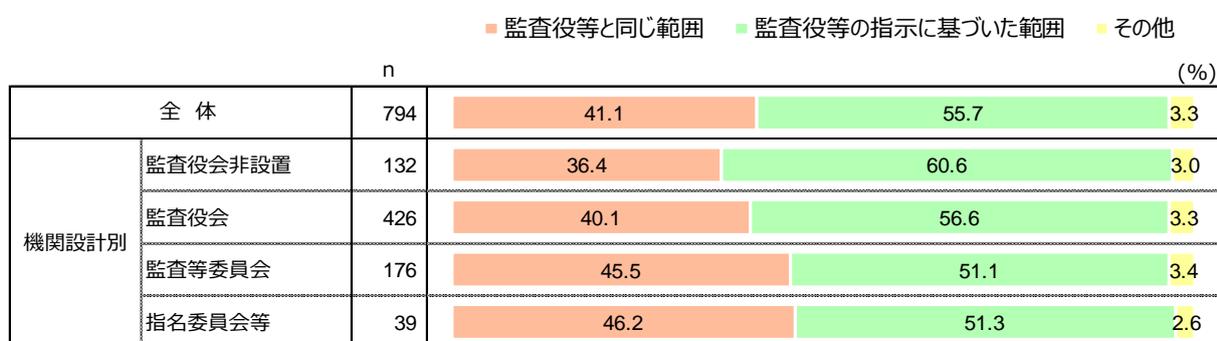
Q13-1-2. 重要情報の開示範囲（必要） ② 専任／兼任別の状況

Q13-1-2. 職務遂行上必要と考える範囲



Q13-1-2. 重要情報の開示範囲（必要） ③ 機関設計別の状況

Q13-1-2. 職務遂行上必要と考える範囲



Q13-1-2. 重要情報の開示範囲（必要） ④ スタッフ規模別の状況

Q13-1-2. 職務遂行上必要と考える範囲



Q14-1. 監査役とのコミュニケーション ① 経年変化の状況

Q14-1. 監査役等との間で、以下の意思疎通・コミュニケーションは図られていますか。(複数選択可)

(単位：%)



時系列	n	1. スタッフの業務範囲	2. 監査役等監査の進め方 (監査役からの具体的な指示を含む)	3. 監査役等が入手した情報の受領	4. スタッフが入手した情報 (スタッフとしての「気づき」を含む) の提供	5. 監査役等に対する提言・意見具申
2012年度	-	-	-	-	-	-
2017年度	876	70.0	83.7	75.2	84.4	59.7
2022年度	794	71.8	85.1	78.3	82.0	59.6

Q14-1. 監査役とのコミュニケーション ② 専任/兼任別の状況

Q14-1. 監査役等との間で、以下の意思疎通・コミュニケーションは図られていますか。(複数選択可)

(単位：%)

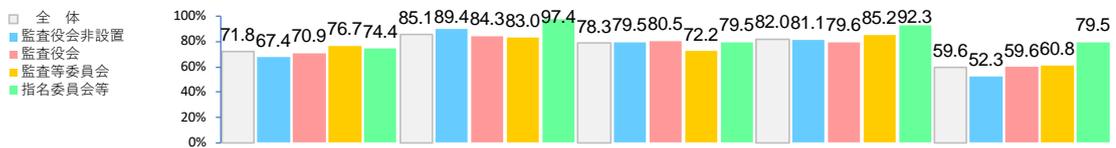


専任/兼任別	n	1. スタッフの業務範囲	2. 監査役等監査の進め方 (監査役からの具体的な指示を含む)	3. 監査役等が入手した情報の受領	4. スタッフが入手した情報 (スタッフとしての「気づき」を含む) の提供	5. 監査役等に対する提言・意見具申
全体	794	71.8	85.1	78.3	82.0	59.6
専任	503	74.4	91.1	81.3	86.5	66.0
兼任	291	67.4	74.9	73.2	74.2	48.5

Q14-1. 監査役とのコミュニケーション ③ 機関設計別の状況

Q14-1. 監査役等との間で、以下の意思疎通・コミュニケーションは図られていますか。(複数選択可)

(単位：%)

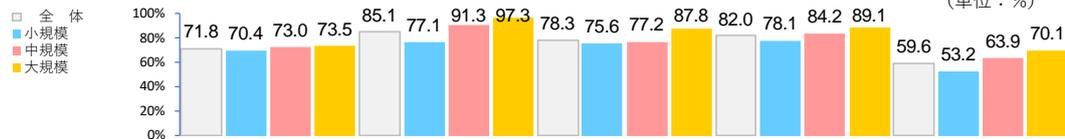


機関設計別	n	1. スタッフの業務範囲	2. 監査役等監査の進め方 (監査役からの具体的な指示を含む)	3. 監査役等が入手した情報の受領	4. スタッフが入手した情報 (スタッフとしての「気づき」を含む) の提供	5. 監査役等に対する提言・意見具申
全体	794	71.8	85.1	78.3	82.0	59.6
監査役会非設置	132	67.4	89.4	79.5	81.1	52.3
監査役会	426	70.9	84.3	80.5	79.6	59.6
監査等委員会	176	76.7	83.0	72.2	85.2	60.8
指名委員会等	39	74.4	97.4	79.5	92.3	79.5

Q14-1. 監査役とのコミュニケーション ④ スタッフ規模別の状況

Q14-1. 監査役等との間で、以下の意思疎通・コミュニケーションは図られていますか。(複数選択可)

(単位：%)



スタッフ規模別	n	1. スタッフの業務範囲	2. 監査役等監査の進め方 (監査役からの具体的な指示を含む)	3. 監査役等が入手した情報の受領	4. スタッフが入手した情報 (スタッフとしての「気づき」を含む) の提供	5. 監査役等に対する提言・意見具申
全体	794	71.8	85.1	78.3	82.0	59.6
小規模	406	70.4	77.1	75.6	78.1	53.2
中規模	241	73.0	91.3	77.2	84.2	63.9
大規模	147	73.5	97.3	87.8	89.1	70.1

Q14-2. 執行部とのコミュニケーション ① 経年変化の状況

Q14-2. 監査役スタッフとして、執行部（社内各部門）とのコミュニケーションを十分に図っていますか。（1つ選択）



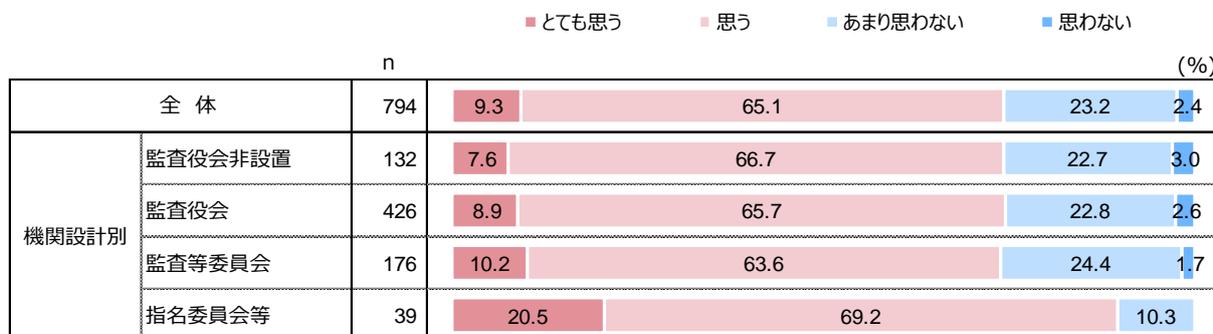
Q14-2. 執行部とのコミュニケーション ② 専任／兼任別の状況

Q14-2. 監査役スタッフとして、執行部（社内各部門）とのコミュニケーションを十分に図っていますか。（1つ選択）



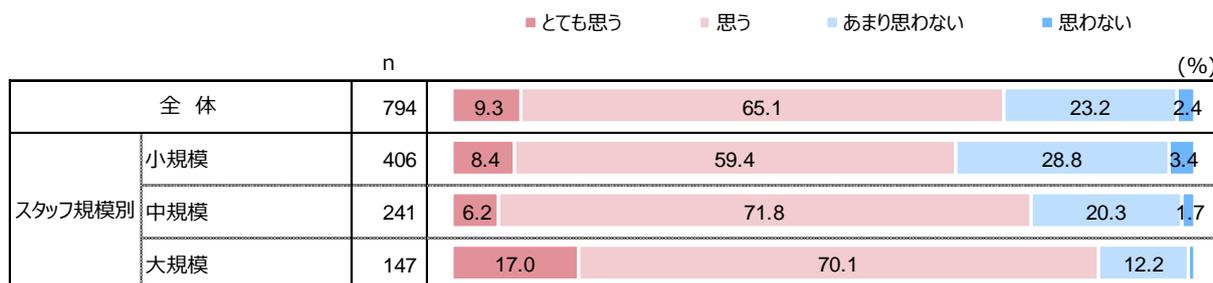
Q14-2. 執行部とのコミュニケーション ③ 機関設計別の状況

Q14-2. 監査役スタッフとして、執行部（社内各部門）とのコミュニケーションを十分に図っていますか。（1つ選択）



Q14-2. 執行部とのコミュニケーション ④ スタッフ規模別の状況

Q14-2. 監査役スタッフとして、執行部（社内各部門）とのコミュニケーションを十分に図っていますか。（1つ選択）



Q14-3. 社内情報が入る仕組みの確立 ① 経年変化の状況

Q14-3. 監査役スタッフに、社内情報が入る仕組みや方法が確立していると思いますか。(1つ選択)



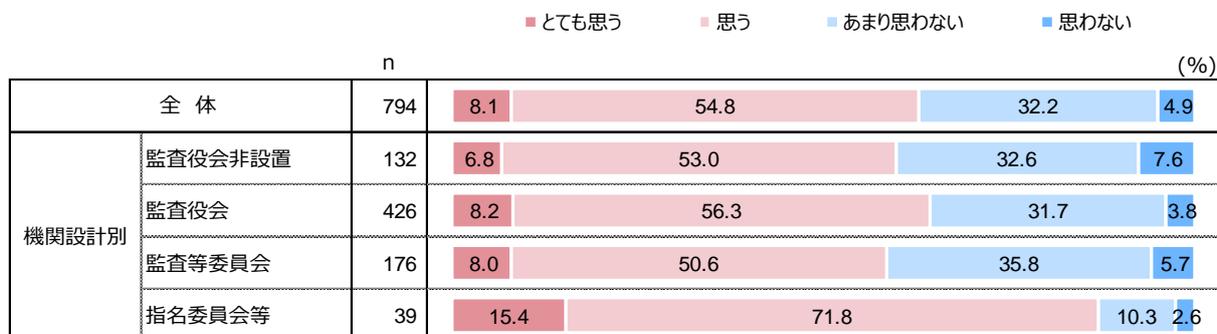
Q14-3. 社内情報が入る仕組みの確立 ② 専任/兼任別の状況

Q14-3. 監査役スタッフに、社内情報が入る仕組みや方法が確立していると思いますか。(1つ選択)



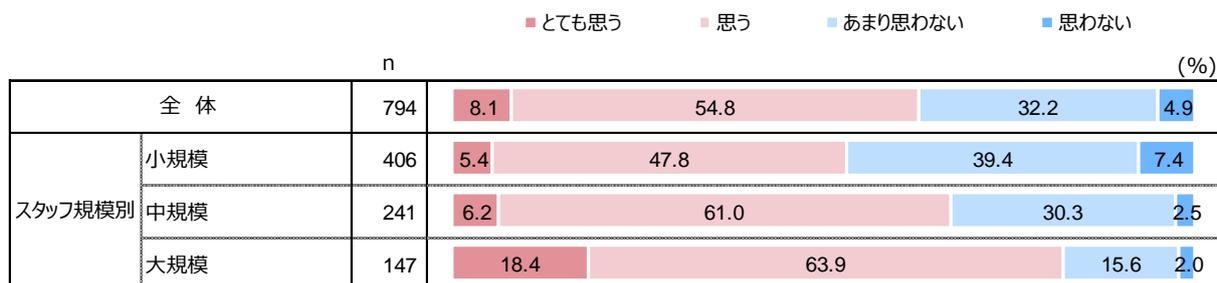
Q14-3. 社内情報が入る仕組みの確立 ③ 機関設計別の状況

Q14-3. 監査役スタッフに、社内情報が入る仕組みや方法が確立していると思いますか。(1つ選択)



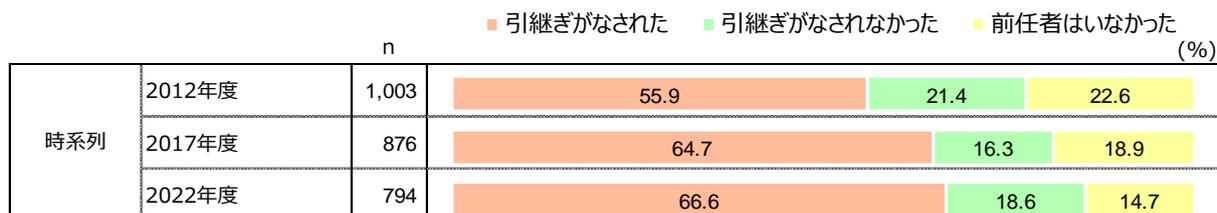
Q14-3. 社内情報が入る仕組みの確立 ④ スタッフ規模別の状況

Q14-3. 監査役スタッフに、社内情報が入る仕組みや方法が確立していると思いますか。(1つ選択)



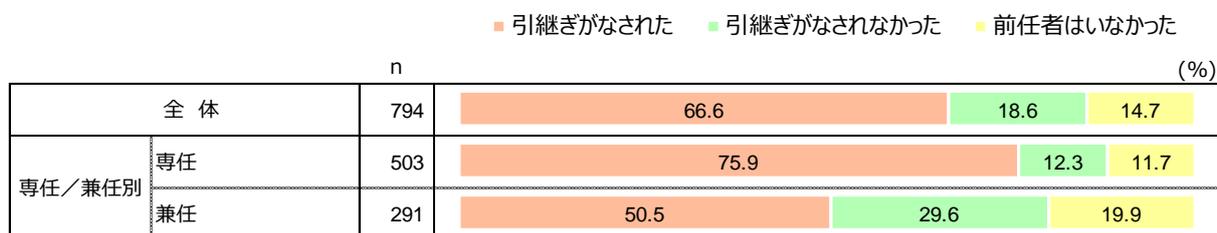
Q15. 引継書 ① 経年変化の状況

Q15. 監査役スタッフの交替に際して、引継書に基づく引継ぎはなされましたか。(1つ選択)



Q15. 引継書 ② 専任/兼任別の状況

Q15. 監査役スタッフの交替に際して、引継書に基づく引継ぎはなされましたか。(1つ選択)



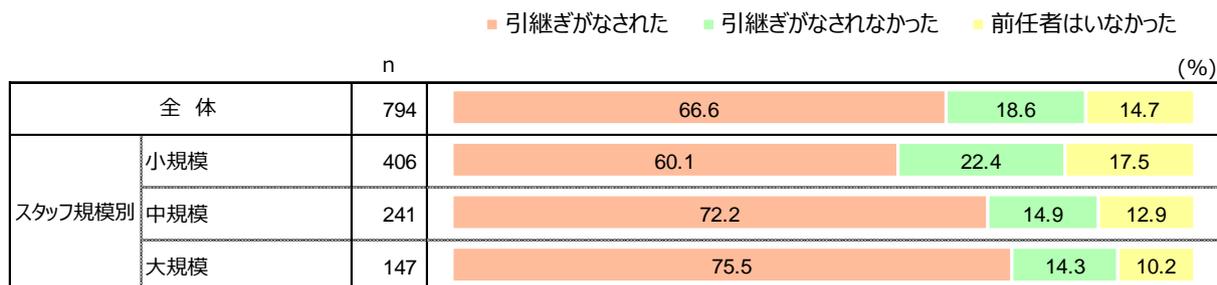
Q15. 引継書 ③ 機関設計別の状況

Q15. 監査役スタッフの交替に際して、引継書に基づく引継ぎはなされましたか。(1つ選択)



Q15. 引継書 ④ スタッフ規模別の状況

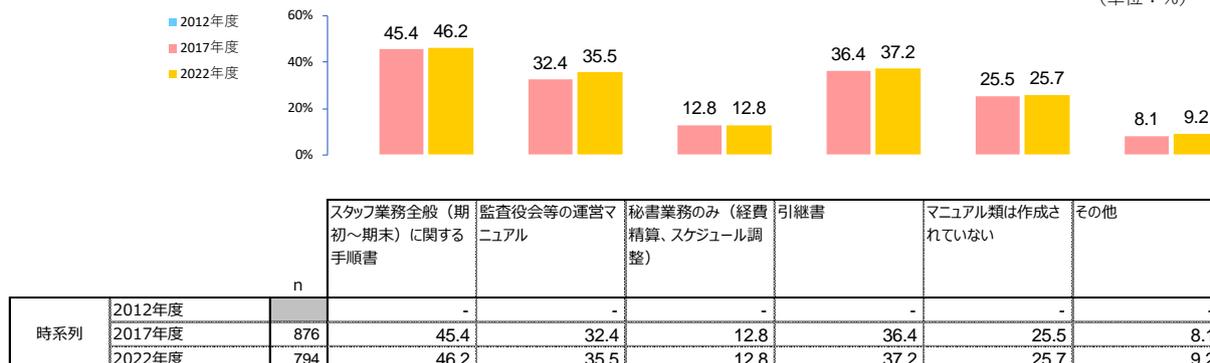
Q15. 監査役スタッフの交替に際して、引継書に基づく引継ぎはなされましたか。(1つ選択)



Q16. 業務マニュアル ① 経年変化の状況

Q16. 監査役スタッフ業務に関わるマニュアル類として、どのような文書が整備されていますか。(複数選択可)

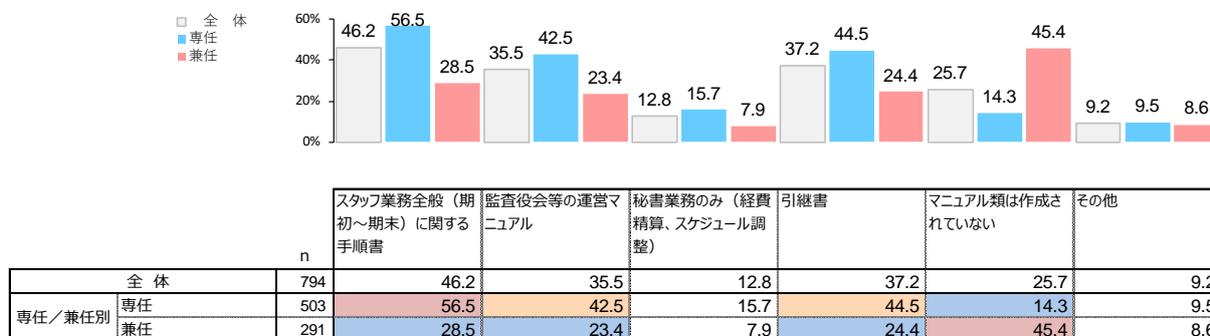
(単位：%)



Q16. 業務マニュアル ② 専任/兼任別の状況

Q16. 監査役スタッフ業務に関わるマニュアル類として、どのような文書が整備されていますか。(複数選択可)

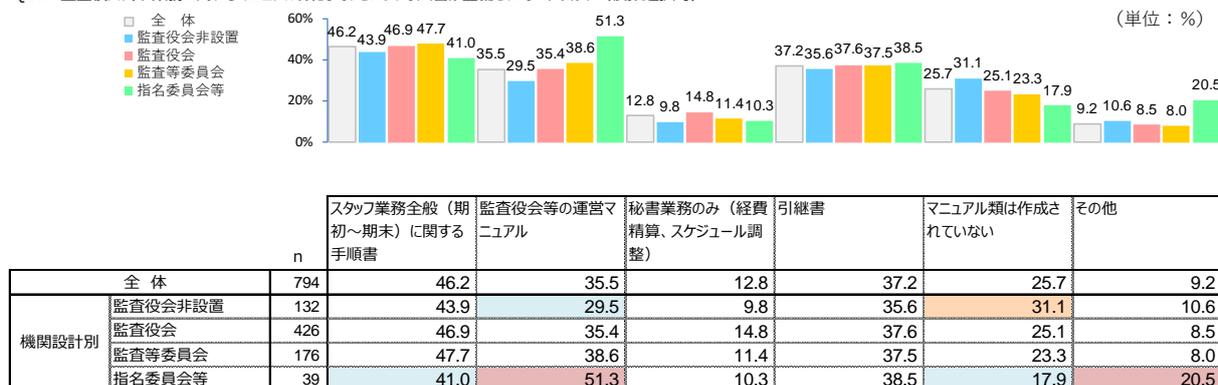
(単位：%)



Q16. 業務マニュアル ③ 機関設計別の状況

Q16. 監査役スタッフ業務に関わるマニュアル類として、どのような文書が整備されていますか。(複数選択可)

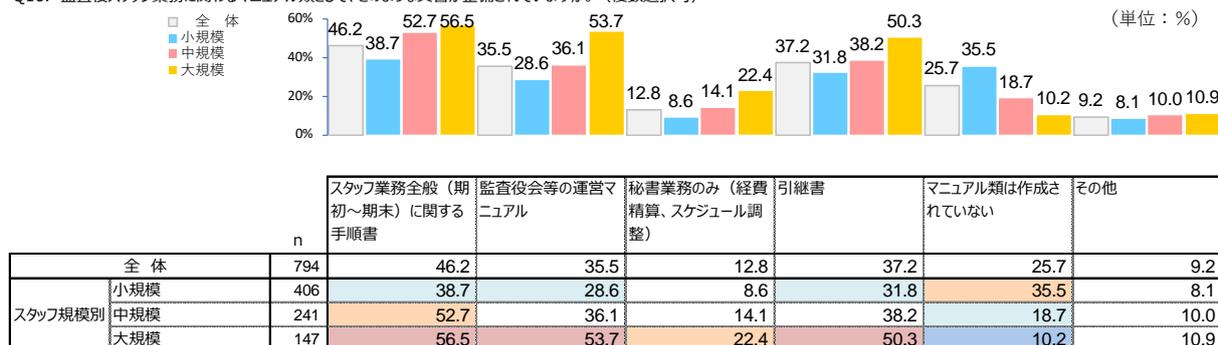
(単位：%)



Q16. 業務マニュアル ④ スタッフ規模別の状況

Q16. 監査役スタッフ業務に関わるマニュアル類として、どのような文書が整備されていますか。(複数選択可)

(単位：%)



Q17-1. 研鑽の機会 ① 経年変化の状況

Q17-1. 社外講習等、研鑽のための機会は十分与えられていると思いますか。(1つ選択)



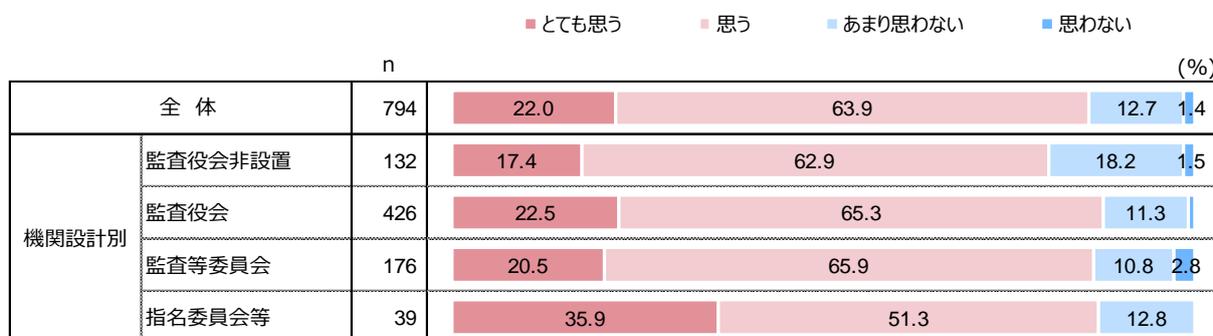
Q17-1. 研鑽の機会 ② 専任／兼任別の状況

Q17-1. 社外講習等、研鑽のための機会は十分与えられていると思いますか。(1つ選択)



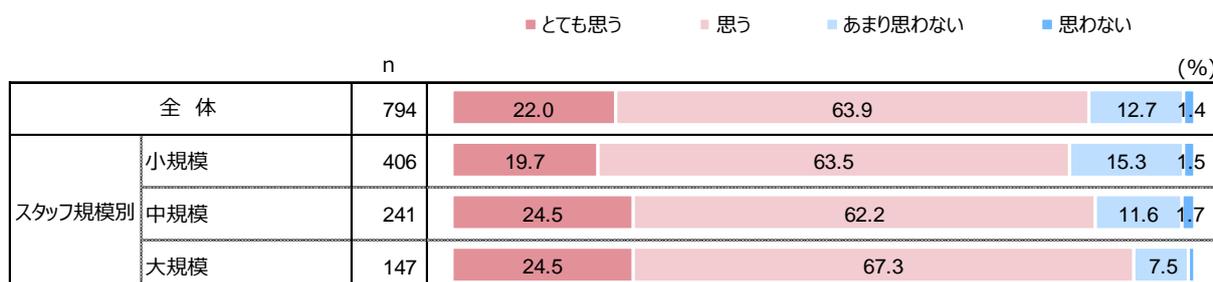
Q17-1. 研鑽の機会 ③ 機関設計別の状況

Q17-1. 社外講習等、研鑽のための機会は十分与えられていると思いますか。(1つ選択)



Q17-1. 研鑽の機会 ④ スタッフ規模別の状況

Q17-1. 社外講習等、研鑽のための機会は十分与えられていると思いますか。(1つ選択)



Q17-2. 少ない理由 ① 経年変化の状況

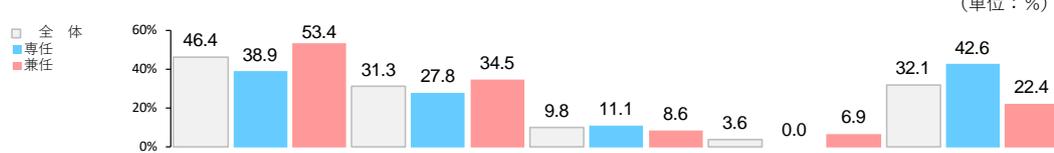
Q17-2. その原因は何ですか。(複数選択可)



		n	業務が多忙	予算がない	監査役等の考え	兼務先の上司が許可しない	その他
時系列	2012年度	-	-	-	-	-	-
	2017年度	62	51.6	46.8	8.1	4.8	21.0
	2022年度	112	46.4	31.3	9.8	3.6	32.1

Q17-2. 少ない理由 ② 専任/兼任別の状況

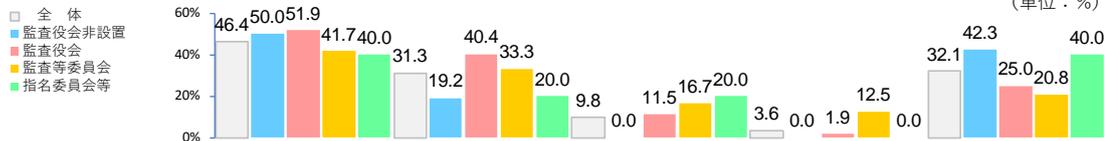
Q17-2. その原因は何ですか。(複数選択可)



		n	業務が多忙	予算がない	監査役等の考え	兼務先の上司が許可しない	その他
全体		112	46.4	31.3	9.8	3.6	32.1
専任/兼任別	専任	54	38.9	27.8	11.1	-	42.6
	兼任	58	53.4	34.5	8.6	6.9	22.4

Q17-2. 少ない理由 ③ 機関設計別の状況

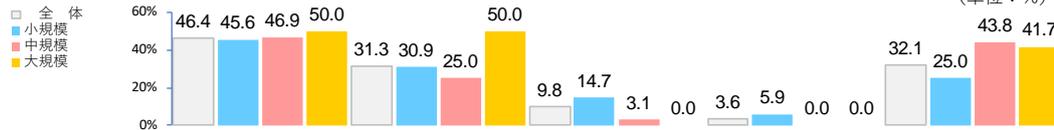
Q17-2. その原因は何ですか。(複数選択可)



		n	業務が多忙	予算がない	監査役等の考え	兼務先の上司が許可しない	その他
全体		112	46.4	31.3	9.8	3.6	32.1
機関設計別	監査役会非設置	26	50.0	19.2	-	-	42.3
	監査役会	52	51.9	40.4	11.5	1.9	25.0
	監査等委員会	24	41.7	33.3	16.7	12.5	20.8
	指名委員会等	5	40.0	20.0	20.0	-	40.0

Q17-2. 少ない理由 ④ スタッフ規模別の状況

Q17-2. その原因は何ですか。(複数選択可)

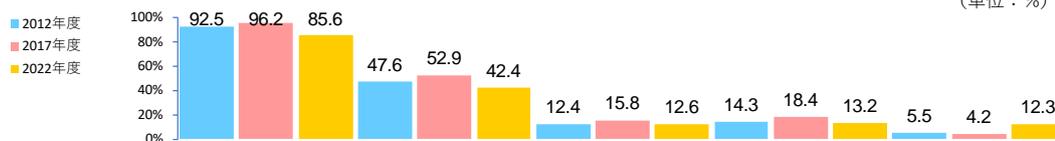


		n	業務が多忙	予算がない	監査役等の考え	兼務先の上司が許可しない	その他
全体		112	46.4	31.3	9.8	3.6	32.1
スタッフ規模別	小規模	68	45.6	30.9	14.7	5.9	25.0
	中規模	32	46.9	25.0	3.1	-	43.8
	大規模	12	50.0	50.0	-	-	41.7

Q17-3. 研鑽機会の具体例 ① 経年変化の状況

Q17-3. 監査役スタッフとしての能力アップのために、どのような研鑽機会に参加しましたか。(複数選択可)

(単位：%)

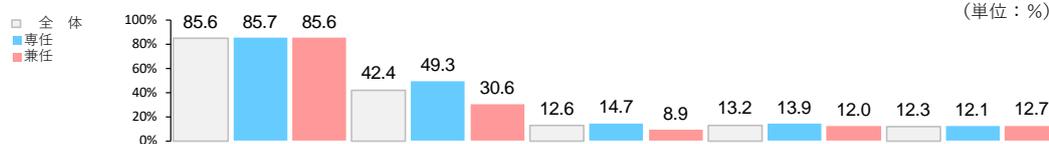


		n	セミナー出席	他社監査役スタッフとの会合、意見交換	他社監査役等との会合、意見交換	弁護士、会計士等専門家との個別相談	その他
時系列	2012年度	1,003	92.5	47.6	12.4	14.3	5.5
	2017年度	876	96.2	52.9	15.8	18.4	4.2
	2022年度	794	85.6	42.4	12.6	13.2	12.3

Q17-3. 研鑽機会の具体例 ② 専任/兼任別の状況

Q17-3. 監査役スタッフとしての能力アップのために、どのような研鑽機会に参加しましたか。(複数選択可)

(単位：%)

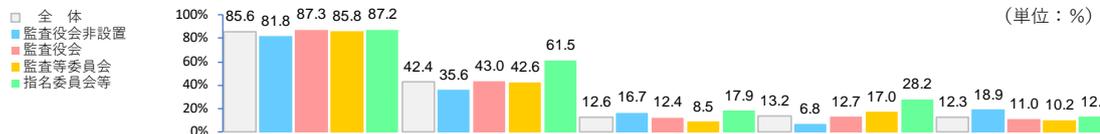


		n	セミナー出席	他社監査役スタッフとの会合、意見交換	他社監査役等との会合、意見交換	弁護士、会計士等専門家との個別相談	その他
専任/兼任別	全体	794	85.6	42.4	12.6	13.2	12.3
	専任	503	85.7	49.3	14.7	13.9	12.1
	兼任	291	85.6	30.6	8.9	12.0	12.7

Q17-3. 研鑽機会の具体例 ③ 機関設計別の状況

Q17-3. 監査役スタッフとしての能力アップのために、どのような研鑽機会に参加しましたか。(複数選択可)

(単位：%)

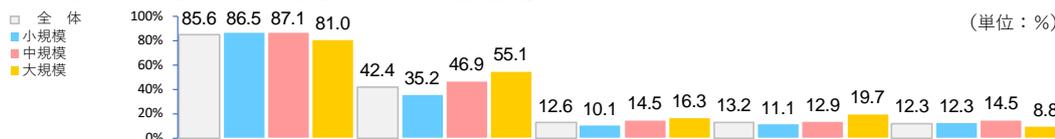


		n	セミナー出席	他社監査役スタッフとの会合、意見交換	他社監査役等との会合、意見交換	弁護士、会計士等専門家との個別相談	その他
機関設計別	全体	794	85.6	42.4	12.6	13.2	12.3
	監査役会非設置	132	81.8	35.6	16.7	6.8	18.9
	監査役会	426	87.3	43.0	12.4	12.7	11.0
	監査等委員会	176	85.8	42.6	8.5	17.0	10.2
	指名委員会等	39	87.2	61.5	17.9	28.2	12.8

Q17-3. 研鑽機会の具体例 ④ スタッフ規模別の状況

Q17-3. 監査役スタッフとしての能力アップのために、どのような研鑽機会に参加しましたか。(複数選択可)

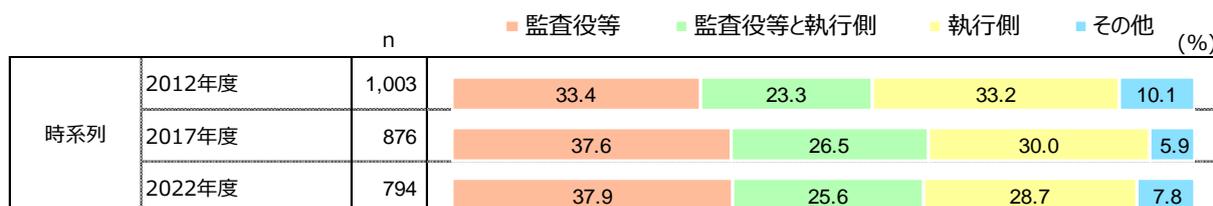
(単位：%)



		n	セミナー出席	他社監査役スタッフとの会合、意見交換	他社監査役等との会合、意見交換	弁護士、会計士等専門家との個別相談	その他
スタッフ規模別	全体	794	85.6	42.4	12.6	13.2	12.3
	小規模	406	86.5	35.2	10.1	11.1	12.3
	中規模	241	87.1	46.9	14.5	12.9	14.5
	大規模	147	81.0	55.1	16.3	19.7	8.8

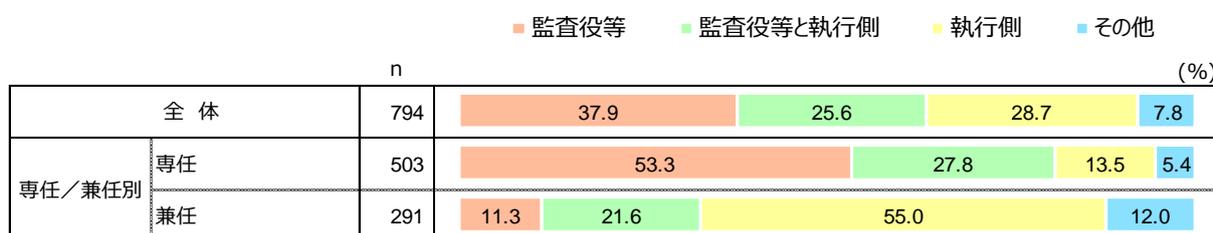
Q18-1. 評価者 ① 経年変化の状況

Q18-1. 監査役スタッフの最終人事評価者は誰ですか。(1つ選択)



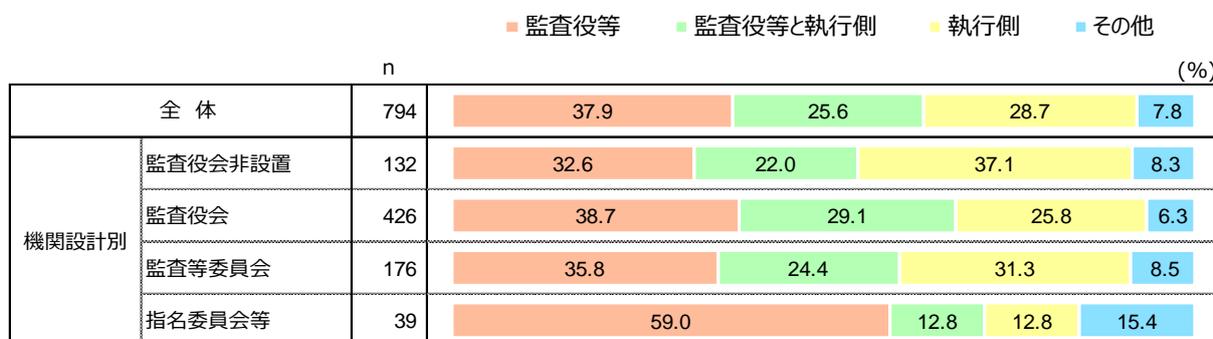
Q18-1. 評価者 ② 専任/兼任別の状況

Q18-1. 監査役スタッフの最終人事評価者は誰ですか。(1つ選択)



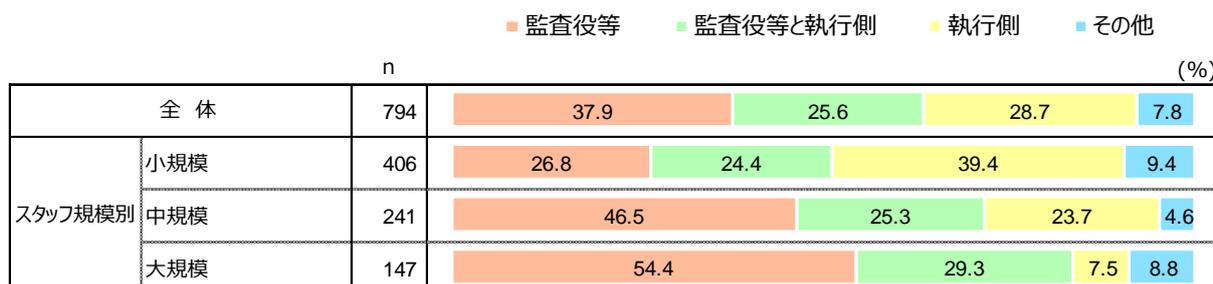
Q18-1. 評価者 ③ 機関設計別の状況

Q18-1. 監査役スタッフの最終人事評価者は誰ですか。(1つ選択)



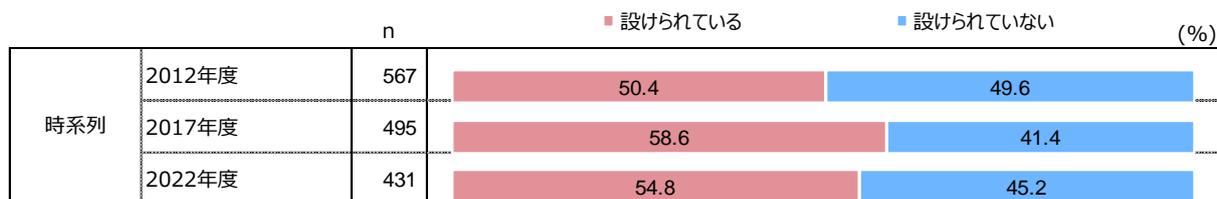
Q18-1. 評価者 ④ スタッフ規模別の状況

Q18-1. 監査役スタッフの最終人事評価者は誰ですか。(1つ選択)



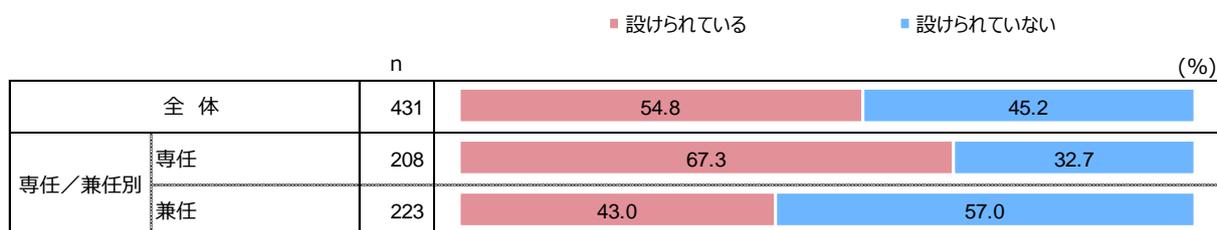
Q18-2. 複数評価者の協議の機会 ① 経年変化の状況

Q18-2. 監査役等と執行側との間で、監査役スタッフの人事評価等について協議する機会が設けられていますか。(1つ選択)



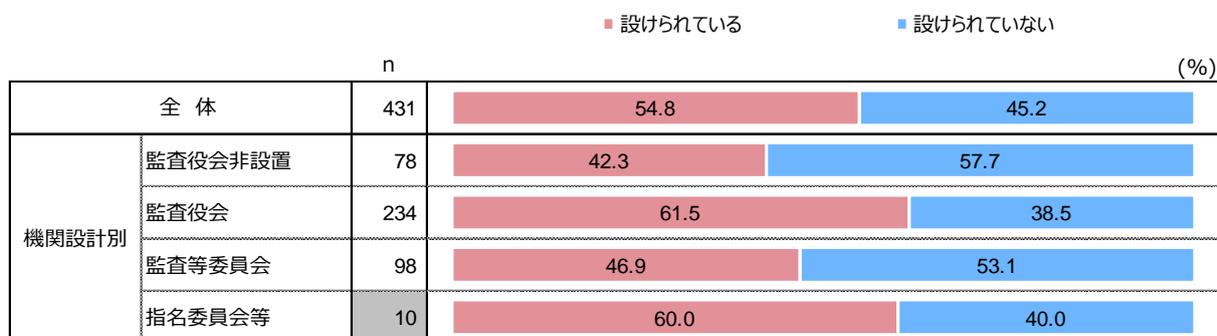
Q18-2. 複数評価者の協議の機会 ② 専任/兼任別の状況

Q18-2. 監査役等と執行側との間で、監査役スタッフの人事評価等について協議する機会が設けられていますか。(1つ選択)



Q18-2. 複数評価者の協議の機会 ③ 機関設計別の状況

Q18-2. 監査役等と執行側との間で、監査役スタッフの人事評価等について協議する機会が設けられていますか。(1つ選択)



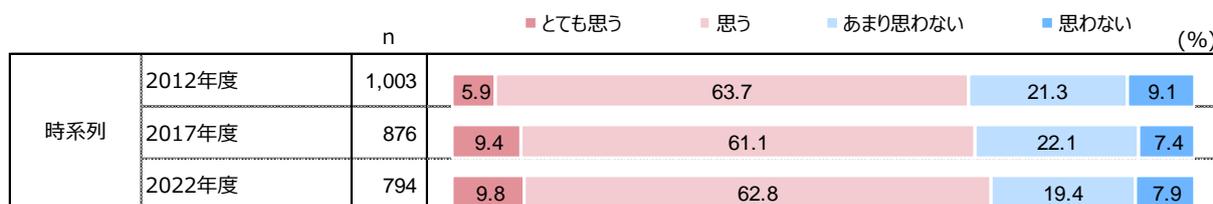
Q18-2. 複数評価者の協議の機会 ④ スタッフ規模別の状況

Q18-2. 監査役等と執行側との間で、監査役スタッフの人事評価等について協議する機会が設けられていますか。(1つ選択)



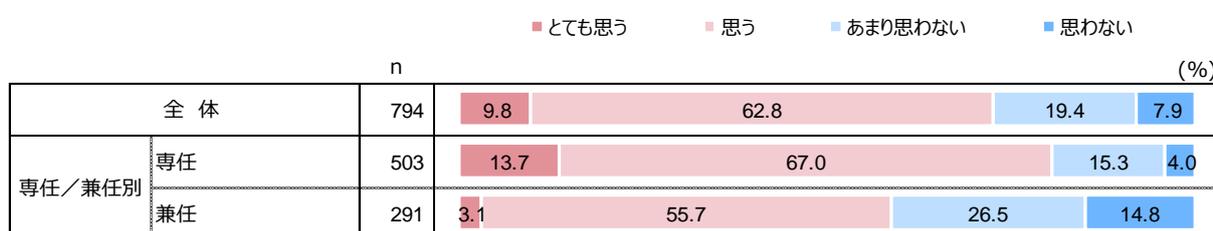
Q19-1. 人事評価の適切性 ① 経年変化の状況

Q19-1. 監査役スタッフの人事評価の仕組みは適切だと思いますか。(1つ選択)



Q19-1. 人事評価の適切性 ② 専任/兼任別の状況

Q19-1. 監査役スタッフの人事評価の仕組みは適切だと思いますか。(1つ選択)



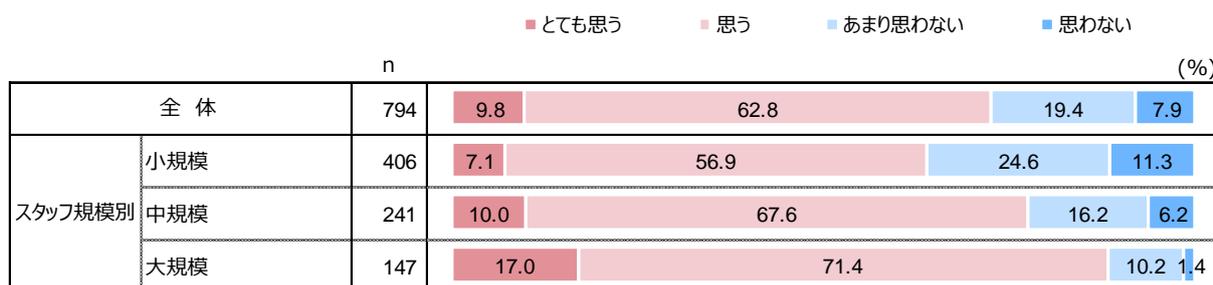
Q19-1. 人事評価の適切性 ③ 機関設計別の状況

Q19-1. 監査役スタッフの人事評価の仕組みは適切だと思いますか。(1つ選択)



Q19-1. 人事評価の適切性 ④ スタッフ規模別の状況

Q19-1. 監査役スタッフの人事評価の仕組みは適切だと思いますか。(1つ選択)



Q20. 人事に関する監査役の同意権 ① 経年変化の状況

Q20. 監査役スタッフの人事異動（異動先を含む）、懲戒処分等に対する監査役の同意権は確保されていますか。（1つ選択）

- 十分確保されている
- ほぼ確保されている
- ほとんど確保されていない
- 全く確保されていない

		n	(%)			
時系列	2012年度					
	2017年度	876	41.4	45.4	9.9	3.2
	2022年度	794	42.7	44.5	10.5	2.4

Q20. 人事に関する監査役の同意権 ② 専任／兼任別の状況

Q20. 監査役スタッフの人事異動（異動先を含む）、懲戒処分等に対する監査役の同意権は確保されていますか。（1つ選択）

- 十分確保されている
- ほぼ確保されている
- ほとんど確保されていない
- 全く確保されていない

		n	(%)			
全体		794	42.7	44.5	10.5	2.4
専任／兼任別	専任	503	53.1	41.4	4.4	1.2
	兼任	291	24.7	49.8	21.0	4.5

Q20. 人事に関する監査役の同意権 ③ 機関設計別の状況

Q20. 監査役スタッフの人事異動（異動先を含む）、懲戒処分等に対する監査役の同意権は確保されていますか。（1つ選択）

- 十分確保されている
- ほぼ確保されている
- ほとんど確保されていない
- 全く確保されていない

		n	(%)			
全体		794	42.7	44.5	10.5	2.4
機関設計別	監査役会非設置	132	31.1	46.2	17.4	5.3
	監査役会	426	45.1	45.3	7.7	1.9
	監査等委員会	176	40.9	45.5	11.4	2.3
	指名委員会等	39	66.7	25.6	7.7	

Q20. 人事に関する監査役の同意権 ④ スタッフ規模別の状況

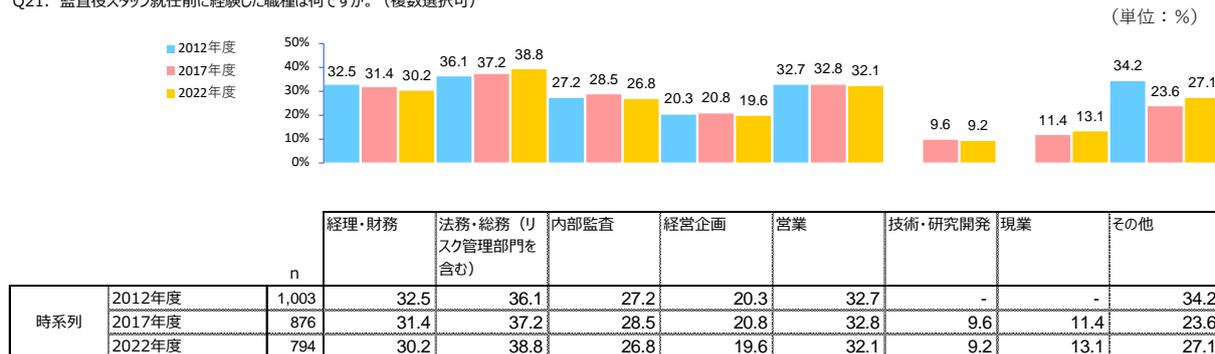
Q20. 監査役スタッフの人事異動（異動先を含む）、懲戒処分等に対する監査役の同意権は確保されていますか。（1つ選択）

- 十分確保されている
- ほぼ確保されている
- ほとんど確保されていない
- 全く確保されていない

		n	(%)			
全体		794	42.7	44.5	10.5	2.4
スタッフ規模別	小規模	406	33.7	48.5	15.0	2.7
	中規模	241	47.7	42.3	7.1	2.9
	大規模	147	59.2	36.7	3.4	

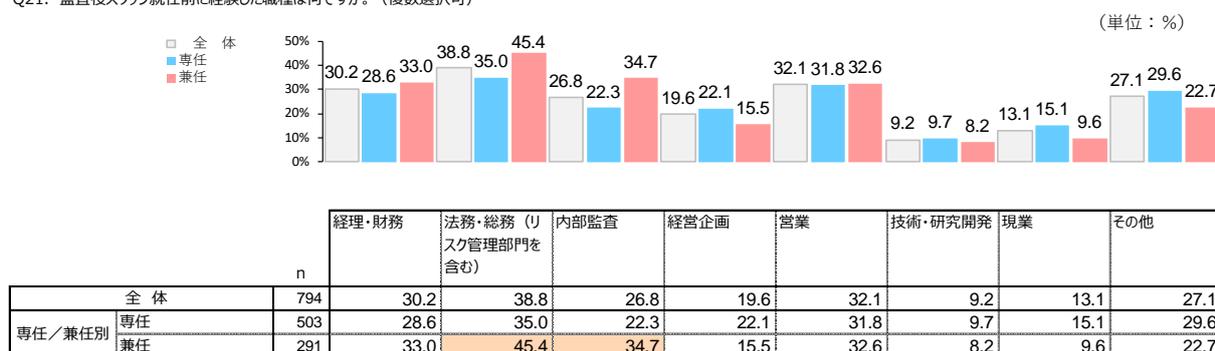
Q21. 就任前職種 ① 経年変化の状況

Q21. 監査役スタッフ就任前に経験した職種は何ですか。(複数選択可)



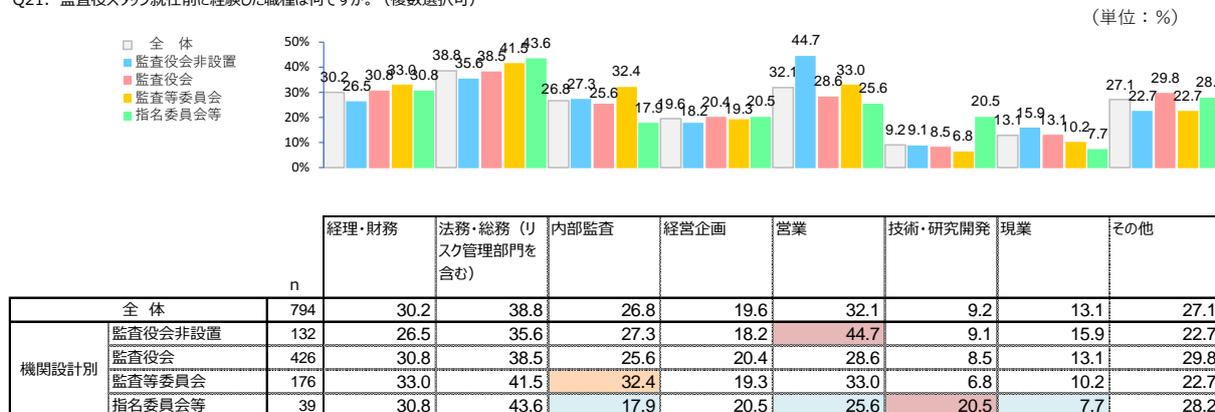
Q21. 就任前職種 ② 専任/兼任別の状況

Q21. 監査役スタッフ就任前に経験した職種は何ですか。(複数選択可)



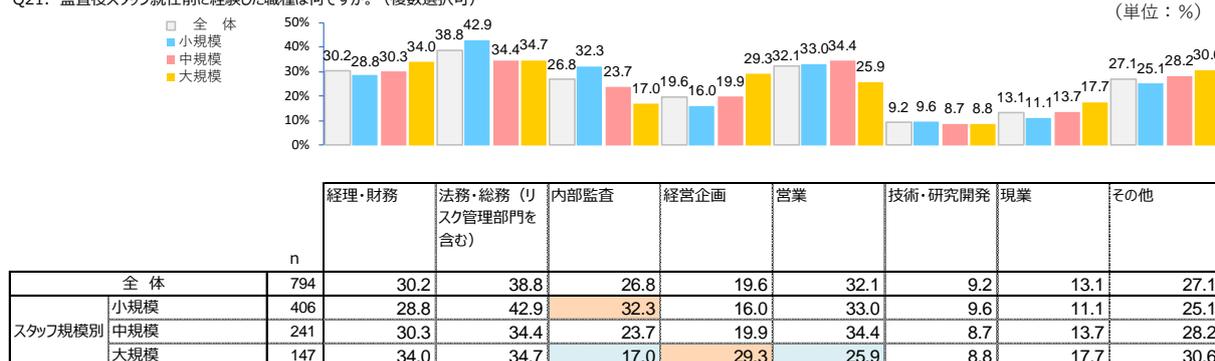
Q21. 就任前職種 ③ 機関設計別の状況

Q21. 監査役スタッフ就任前に経験した職種は何ですか。(複数選択可)



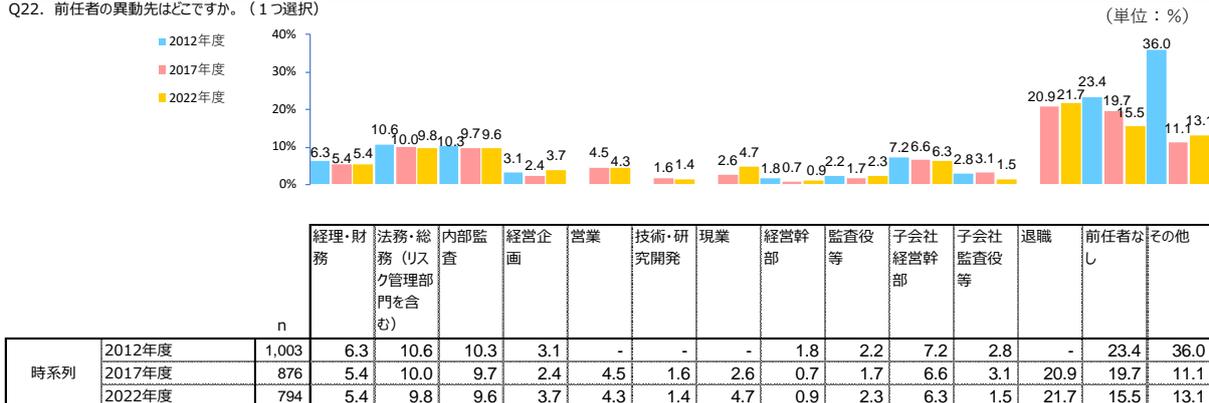
Q21. 就任前職種 ④ スタッフ規模別の状況

Q21. 監査役スタッフ就任前に経験した職種は何ですか。(複数選択可)



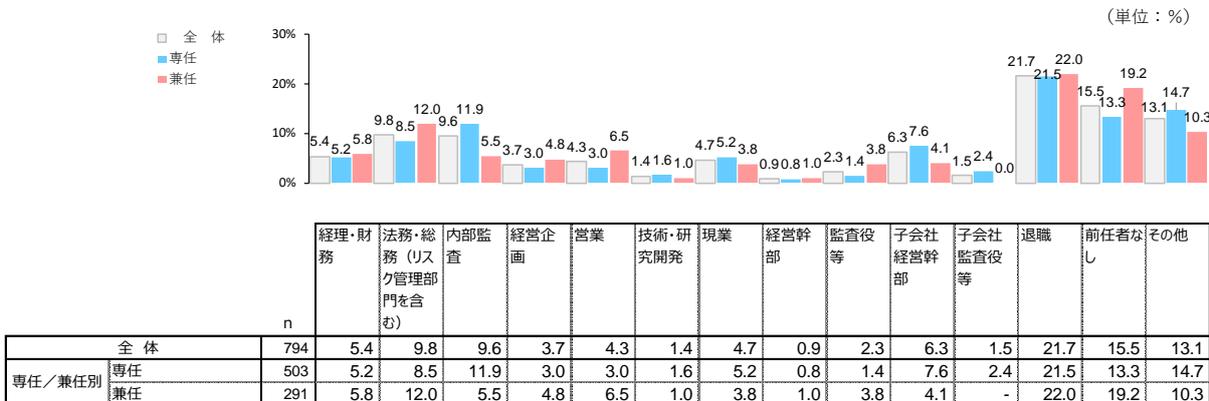
Q22. 前任者の異動先 ① 経年変化の状況

Q22. 前任者の異動先はどこですか。(1つ選択)



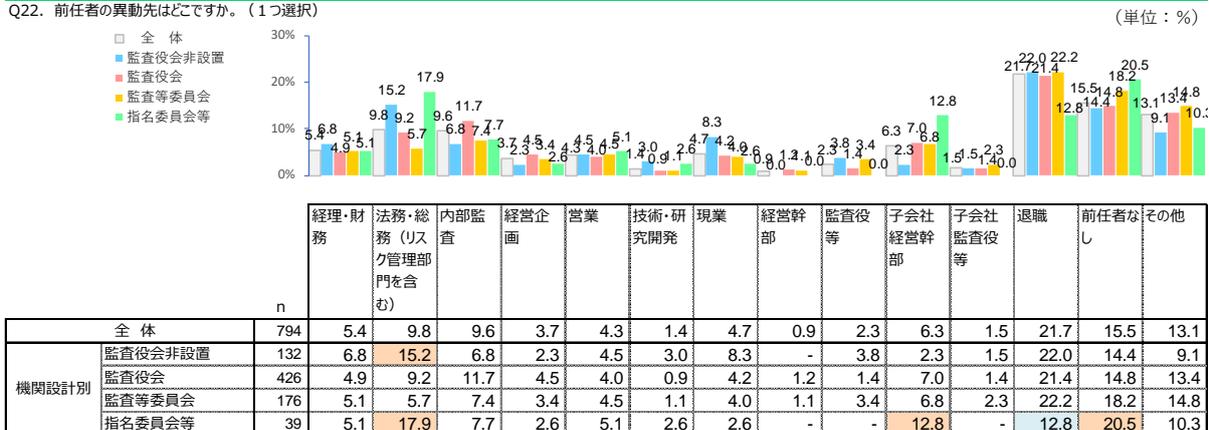
Q22. 前任者の異動先

Q22. 前任者の異動先はどこですか。(1つ選択)



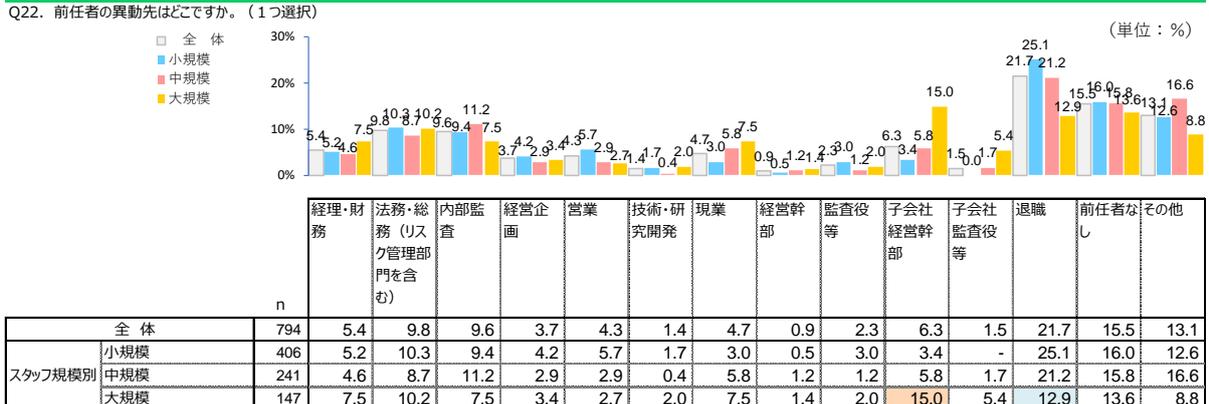
Q22. 前任者の異動先 ③ 機関設計別の状況

Q22. 前任者の異動先はどこですか。(1つ選択)



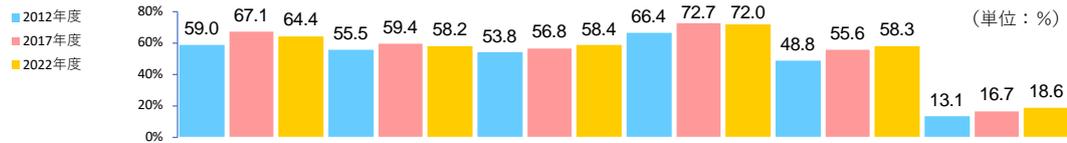
Q22. 前任者の異動先 ④ スタッフ規模別の状況

Q22. 前任者の異動先はどこですか。(1つ選択)



Q23. 監査計画の策定 ① 経年変化の状況

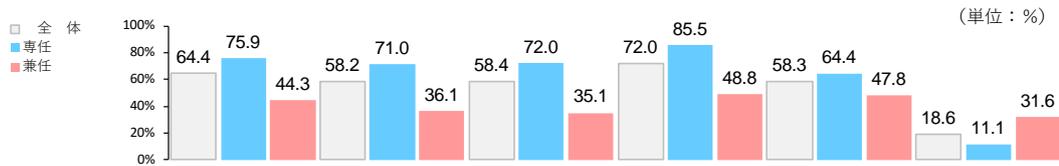
Q23. 【監査計画の策定等】監査役スタッフとして、行っている項目は何ですか。（複数選択可）



時系列	n	前年度の監査結果の確認と課題の抽出	監査方針案の作成	重点監査項目案の作成	監査計画案の作成	監査方針・監査計画の執行部門等への通知	その他
2012年度	1,003	59.0	55.5	53.8	66.4	48.8	13.1
2017年度	876	67.1	59.4	56.8	72.7	55.6	16.7
2022年度	794	64.4	58.2	58.4	72.0	58.3	18.6

Q23. 監査計画の策定

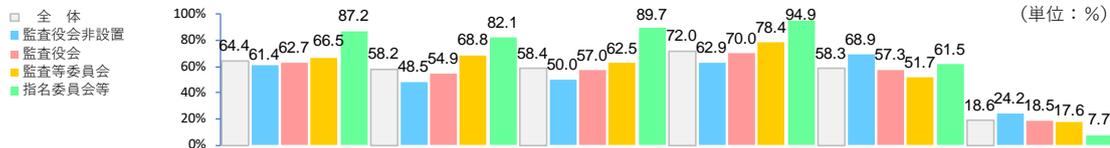
Q23. 【監査計画の策定等】監査役スタッフとして、行っている項目は何ですか。（複数選択可）



専任/兼任別	n	前年度の監査結果の確認と課題の抽出	監査方針案の作成	重点監査項目案の作成	監査計画案の作成	監査方針・監査計画の執行部門等への通知	その他
全体	794	64.4	58.2	58.4	72.0	58.3	18.6
専任	503	75.9	71.0	72.0	85.5	64.4	11.1
兼任	291	44.3	36.1	35.1	48.8	47.8	31.6

Q23. 監査計画の策定 ③ 機関設計別の状況

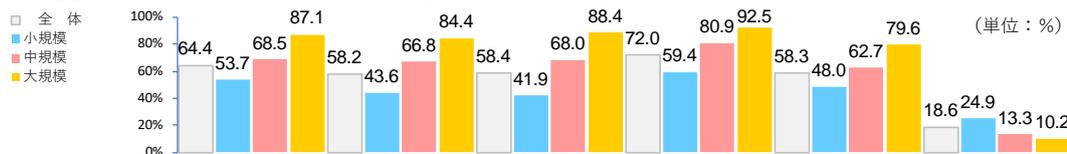
Q23. 【監査計画の策定等】監査役スタッフとして、行っている項目は何ですか。（複数選択可）



機関設計別	n	前年度の監査結果の確認と課題の抽出	監査方針案の作成	重点監査項目案の作成	監査計画案の作成	監査方針・監査計画の執行部門等への通知	その他
全体	794	64.4	58.2	58.4	72.0	58.3	18.6
監査役会非設置	132	61.4	48.5	50.0	62.9	68.9	24.2
監査役会	426	62.7	54.9	57.0	70.0	57.3	18.5
監査等委員会	176	66.5	68.8	62.5	78.4	51.7	17.6
指名委員会等	39	87.2	82.1	89.7	94.9	61.5	7.7

Q23. 監査計画の策定 ④ スタッフ規模別の状況

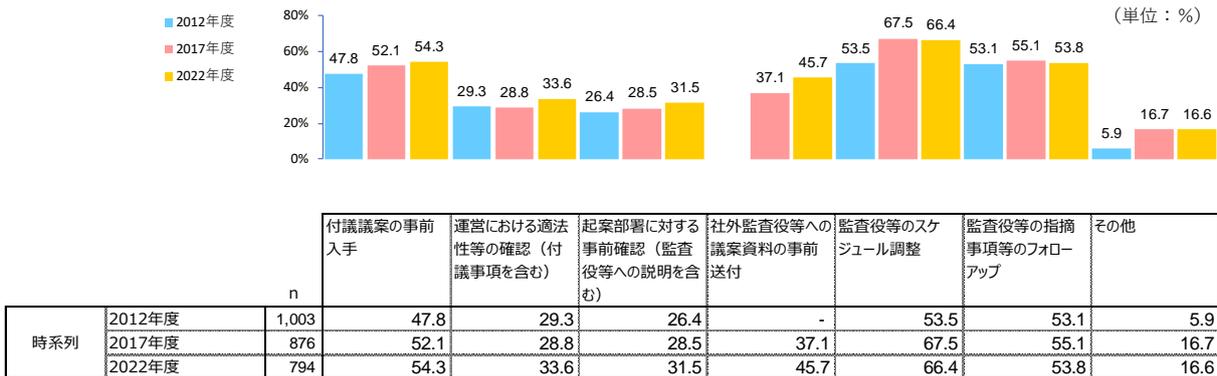
Q23. 【監査計画の策定等】監査役スタッフとして、行っている項目は何ですか。（複数選択可）



スタッフ規模別	n	前年度の監査結果の確認と課題の抽出	監査方針案の作成	重点監査項目案の作成	監査計画案の作成	監査方針・監査計画の執行部門等への通知	その他
全体	794	64.4	58.2	58.4	72.0	58.3	18.6
小規模	406	53.7	43.6	41.9	59.4	48.0	24.9
中規模	241	68.5	66.8	68.0	80.9	62.7	13.3
大規模	147	87.1	84.4	88.4	92.5	79.6	10.2

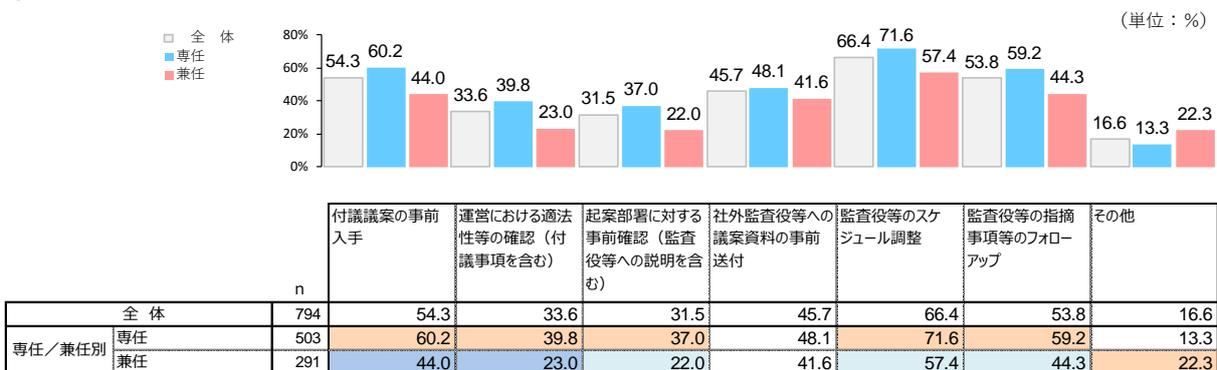
Q24. 重要会議への出席 ① 経年変化の状況

Q24. 【重要会議 = 取締役会、経営会議等への出席】監査役スタッフとして、行っている項目は何ですか。(複数選択可)



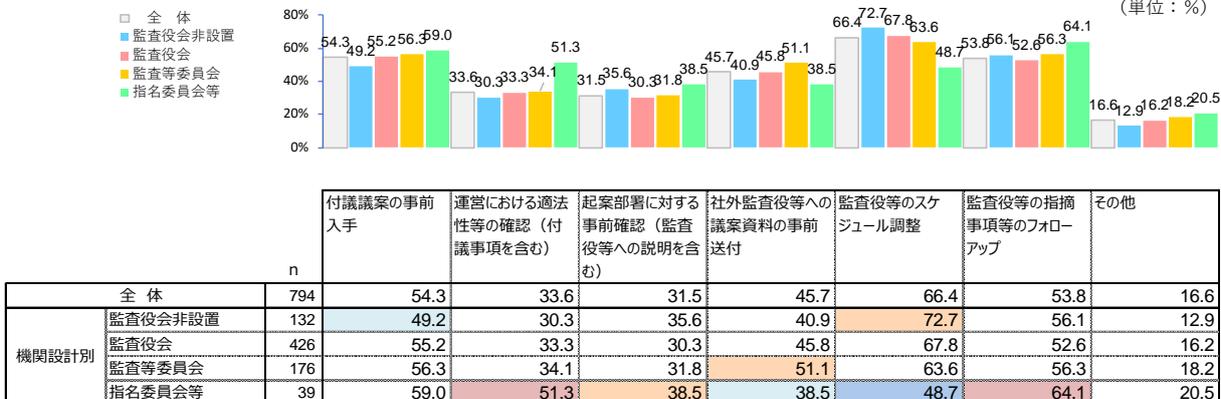
Q24. 重要会議への出席 ② 専任/兼任別の状況

Q24. 【重要会議 = 取締役会、経営会議等への出席】監査役スタッフとして、行っている項目は何ですか。(複数選択可)



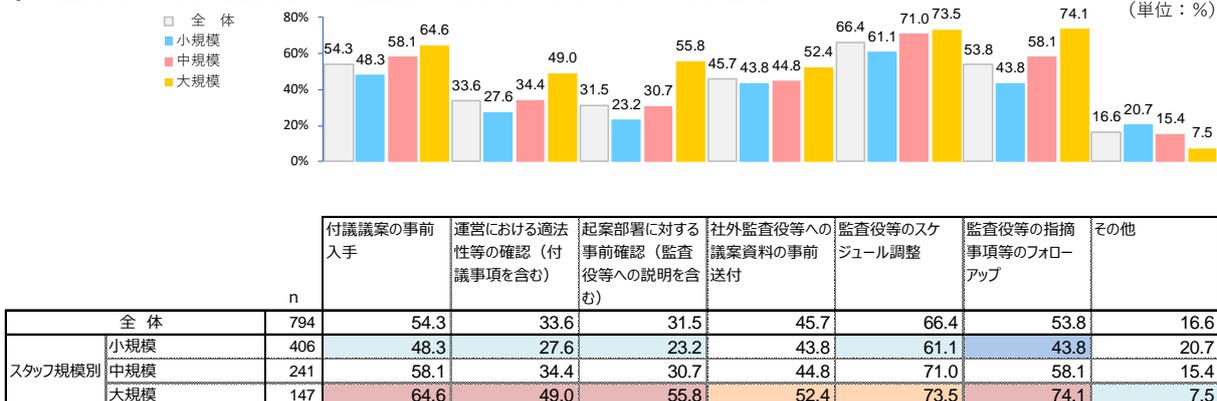
Q24. 重要会議への出席 ③ 機関設計別の状況

Q24. 【重要会議 = 取締役会、経営会議等への出席】監査役スタッフとして、行っている項目は何ですか。(複数選択可)



Q24. 重要会議への出席 ④ スタッフ規模別の状況

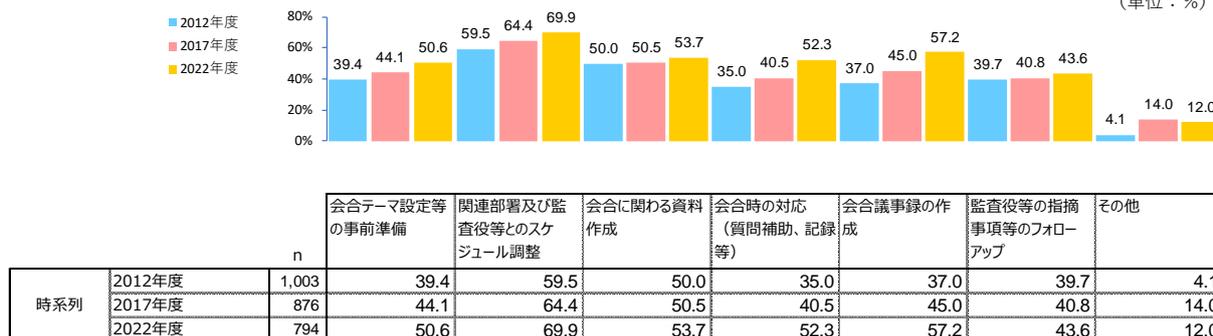
Q24. 【重要会議 = 取締役会、経営会議等への出席】監査役スタッフとして、行っている項目は何ですか。(複数選択可)



Q25. 代表取締役との会合 ① 経年変化の状況

Q25. 【代表取締役との会合】監査役スタッフとして、行っている項目は何ですか。（複数選択可）

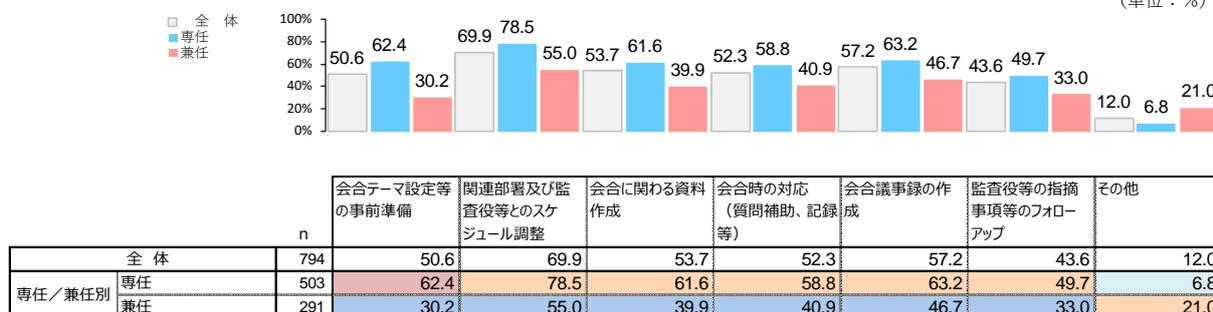
（単位：％）



Q25. 代表取締役との会合 ② 専任／兼任別の状況

Q25. 【代表取締役との会合】監査役スタッフとして、行っている項目は何ですか。（複数選択可）

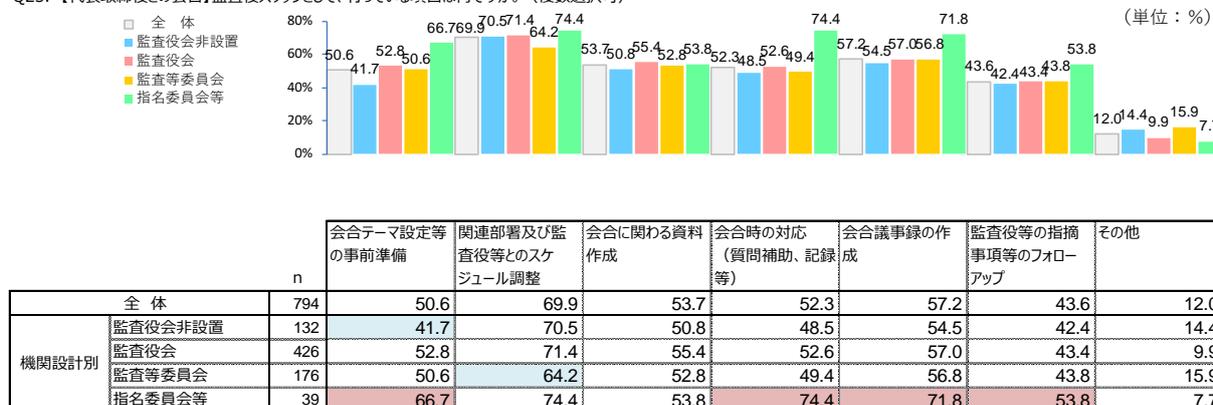
（単位：％）



Q25. 代表取締役との会合 ③ 機関設計別の状況

Q25. 【代表取締役との会合】監査役スタッフとして、行っている項目は何ですか。（複数選択可）

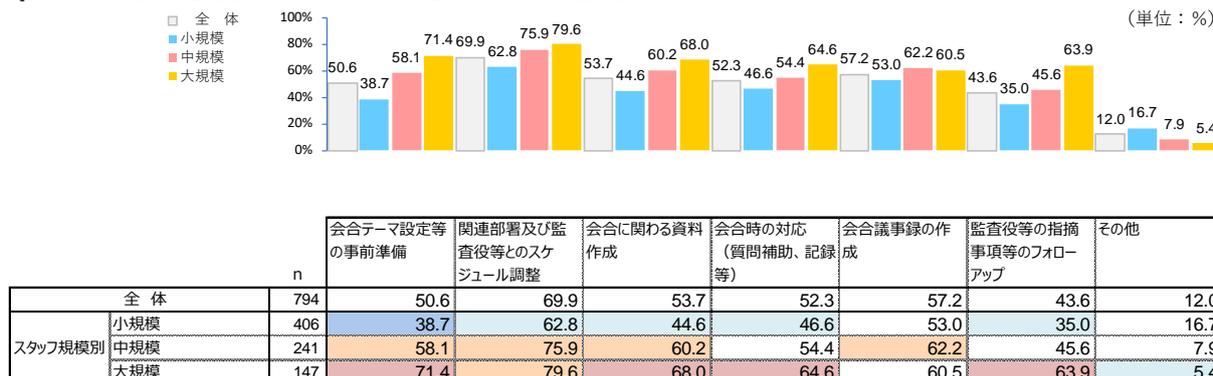
（単位：％）



Q25. 代表取締役との会合 ④ スタッフ規模別の状況

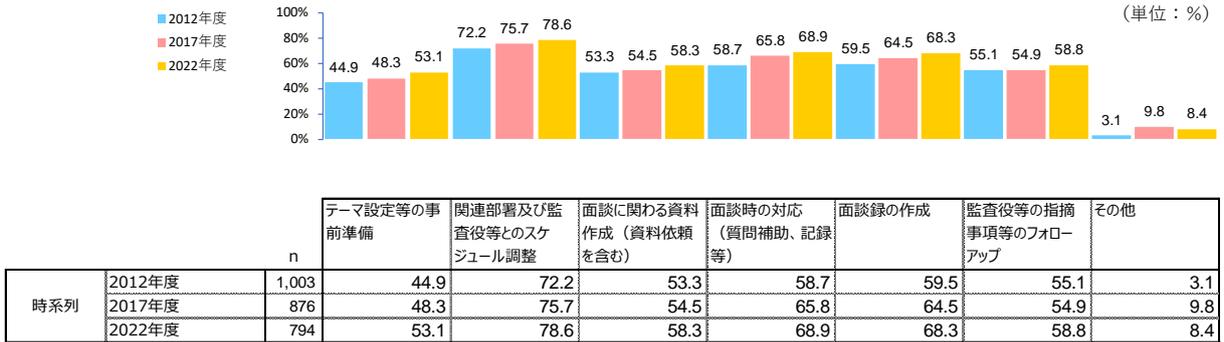
Q25. 【代表取締役との会合】監査役スタッフとして、行っている項目は何ですか。（複数選択可）

（単位：％）



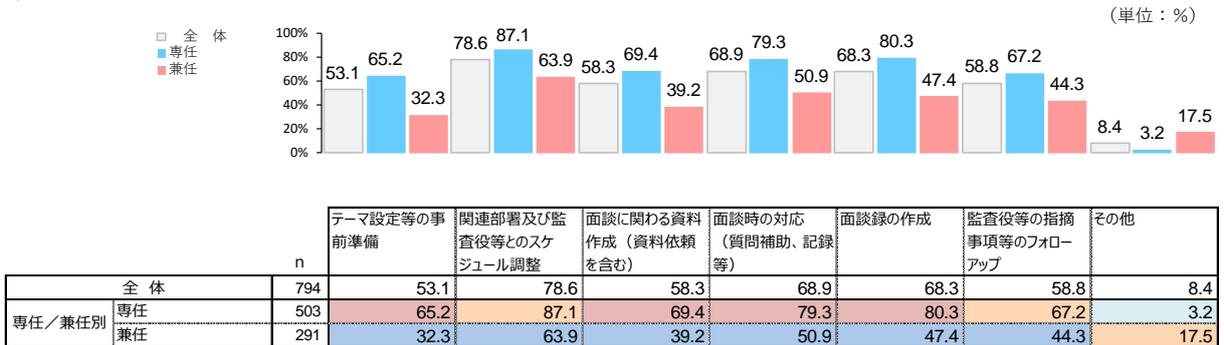
Q26. 役職員からの報告聴取 ① 経年変化の状況

Q26. 【役職員からの報告聴取】監査役スタッフとして、行っている項目は何ですか。（複数選択可）



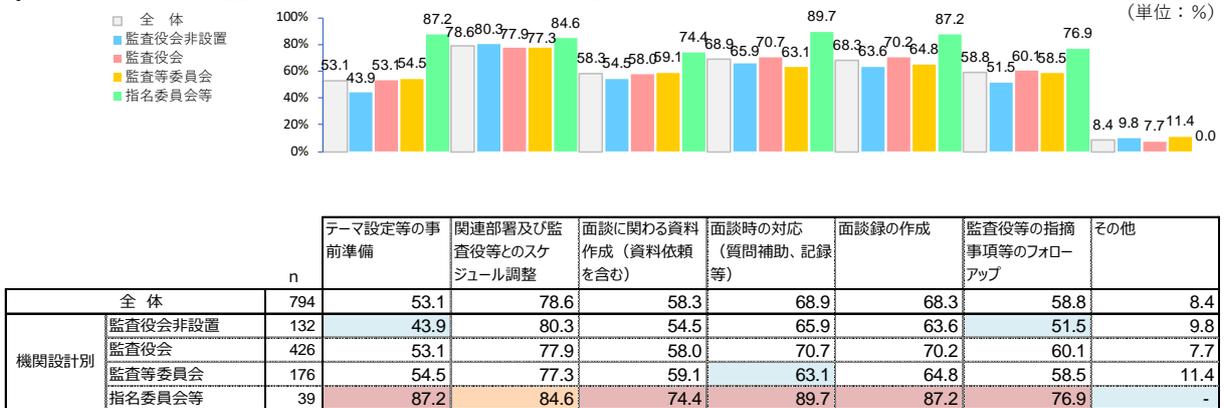
Q26. 役職員からの報告聴取 ② 専任/兼任別の状況

Q26. 【役職員からの報告聴取】監査役スタッフとして、行っている項目は何ですか。（複数選択可）



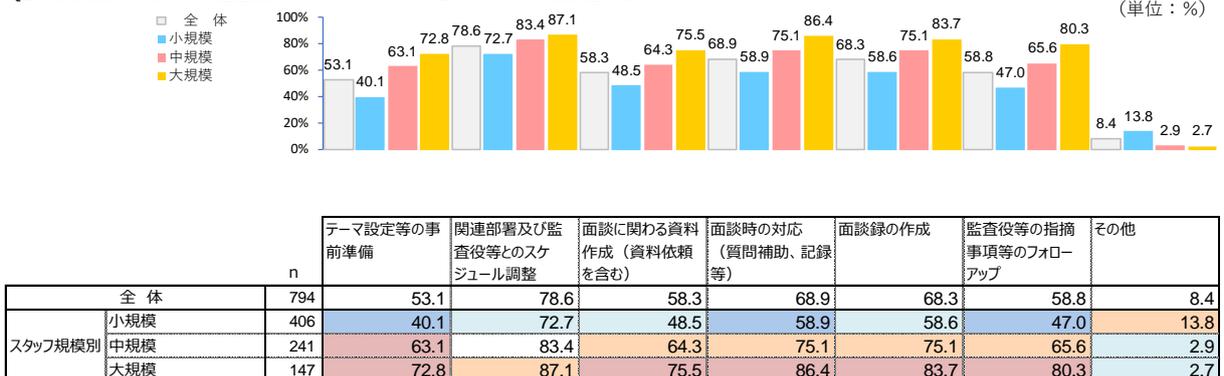
Q26. 役職員からの報告聴取 ③ 機関設計別の状況

Q26. 【役職員からの報告聴取】監査役スタッフとして、行っている項目は何ですか。（複数選択可）



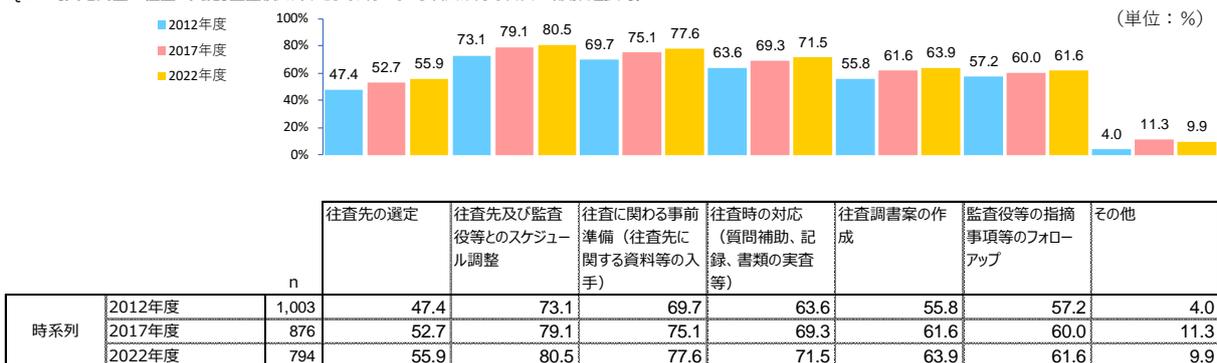
Q26. 役職員からの報告聴取 ④ スタッフ規模別の状況

Q26. 【役職員からの報告聴取】監査役スタッフとして、行っている項目は何ですか。（複数選択可）



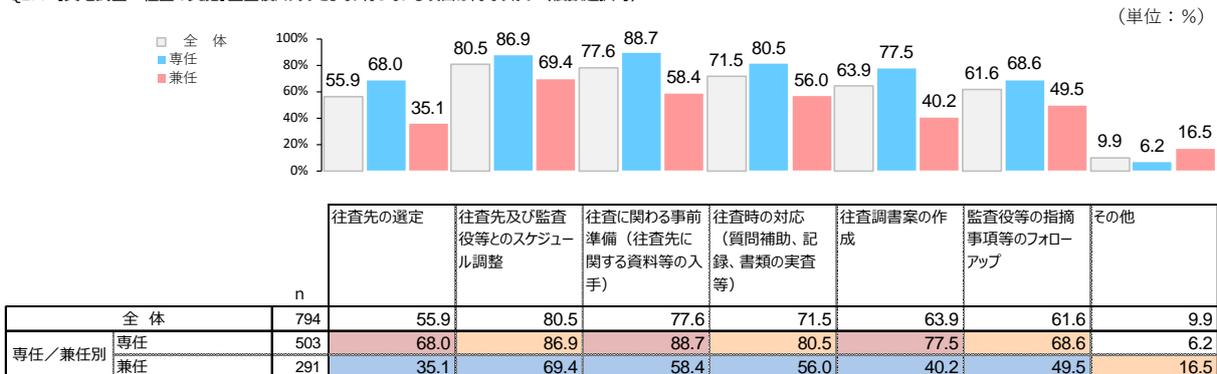
Q27. 実地調査の実施 ① 経年変化の状況

Q27. 【実地調査＝往査の実施】 監査役スタッフとして、行っている項目は何ですか。（複数選択可）



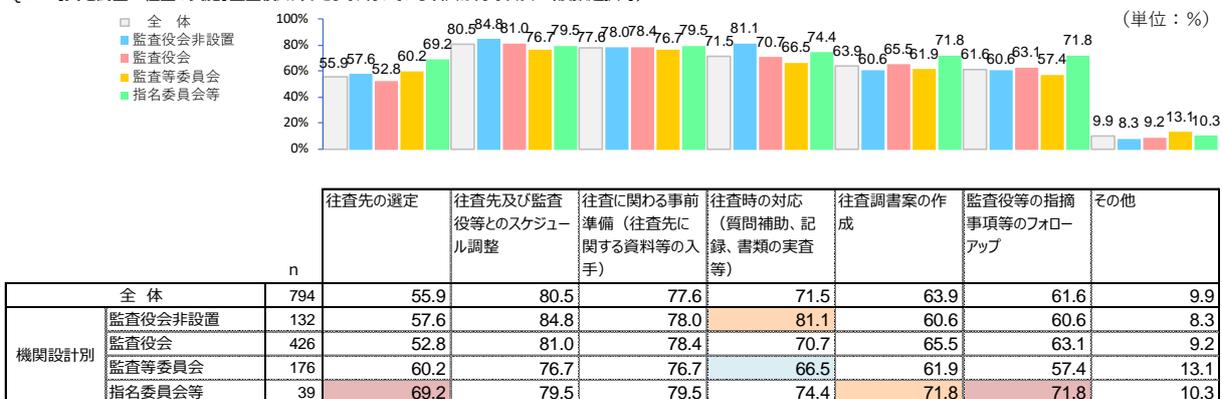
Q27. 実地調査の実施 ② 専任／兼任別の状況

Q27. 【実地調査＝往査の実施】 監査役スタッフとして、行っている項目は何ですか。（複数選択可）



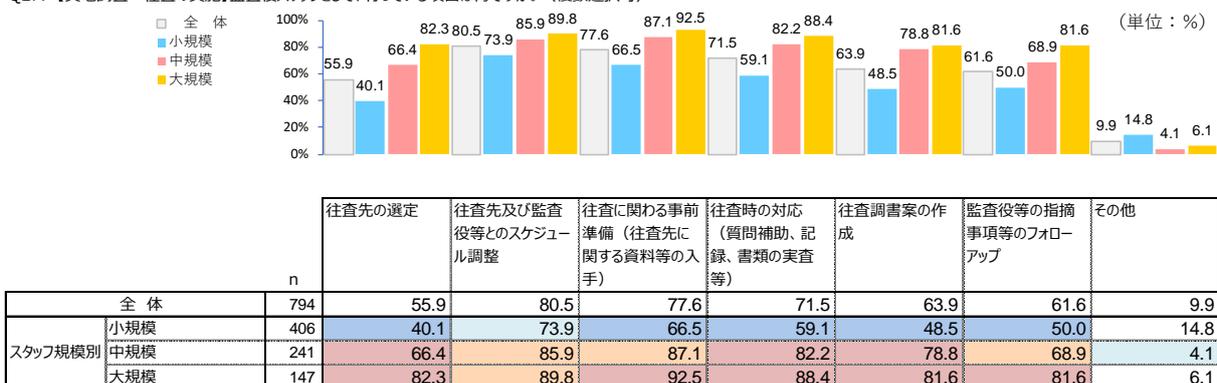
Q27. 実地調査の実施 ③ 機関設計別の状況

Q27. 【実地調査＝往査の実施】 監査役スタッフとして、行っている項目は何ですか。（複数選択可）



Q27. 実地調査の実施 ④ スタッフ規模別の状況

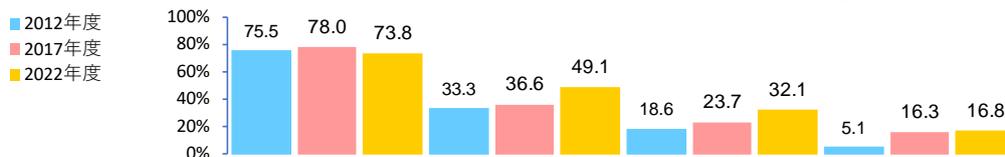
Q27. 【実地調査＝往査の実施】 監査役スタッフとして、行っている項目は何ですか。（複数選択可）



Q28. 監査調書の作成 ① 経年変化の状況

Q28. 【監査調書の作成】監査役スタッフとして、行っている項目は何ですか。（複数選択可）

（単位：％）

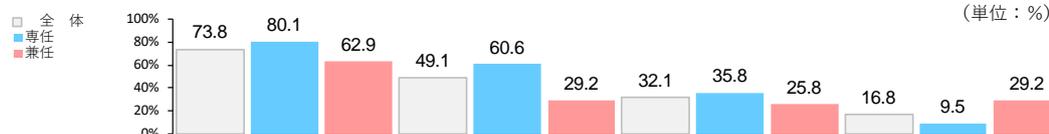


		n	監査に同行	監査意見を含めた監査調書案の作成	監査意見を除く監査調書案の作成	その他
時系列	2012年度	1,003	75.5	33.3	18.6	5.1
	2017年度	876	78.0	36.6	23.7	16.3
	2022年度	794	73.8	49.1	32.1	16.8

Q28. 監査調書の作成 ② 専任／兼任別の状況

Q28. 【監査調書の作成】監査役スタッフとして、行っている項目は何ですか。（複数選択可）

（単位：％）

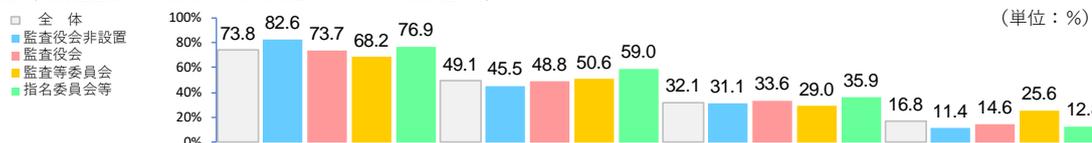


		n	監査に同行	監査意見を含めた監査調書案の作成	監査意見を除く監査調書案の作成	その他
全体		794	73.8	49.1	32.1	16.8
専任／兼任別	専任	503	80.1	60.6	35.8	9.5
	兼任	291	62.9	29.2	25.8	29.2

Q28. 監査調書の作成 ③ 機関設計別の状況

Q28. 【監査調書の作成】監査役スタッフとして、行っている項目は何ですか。（複数選択可）

（単位：％）

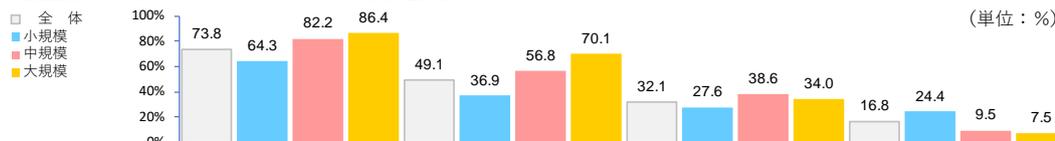


		n	監査に同行	監査意見を含めた監査調書案の作成	監査意見を除く監査調書案の作成	その他
全体		794	73.8	49.1	32.1	16.8
機関設計別	監査役会非設置	132	82.6	45.5	31.1	11.4
	監査役会	426	73.7	48.8	33.6	14.6
	監査等委員会	176	68.2	50.6	29.0	25.6
	指名委員会等	39	76.9	59.0	35.9	12.8

Q28. 監査調書の作成 ④ スタッフ規模別の状況

Q28. 【監査調書の作成】監査役スタッフとして、行っている項目は何ですか。（複数選択可）

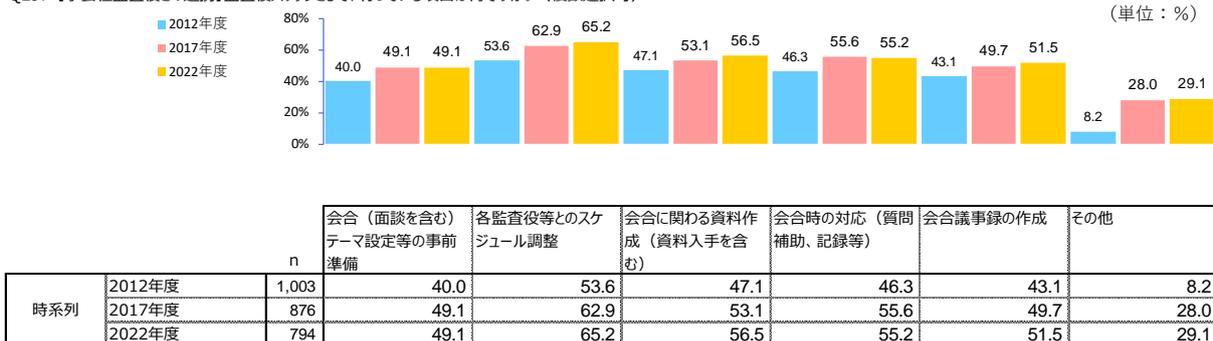
（単位：％）



		n	監査に同行	監査意見を含めた監査調書案の作成	監査意見を除く監査調書案の作成	その他
全体		794	73.8	49.1	32.1	16.8
スタッフ規模別	小規模	406	64.3	36.9	27.6	24.4
	中規模	241	82.2	56.8	38.6	9.5
	大規模	147	86.4	70.1	34.0	7.5

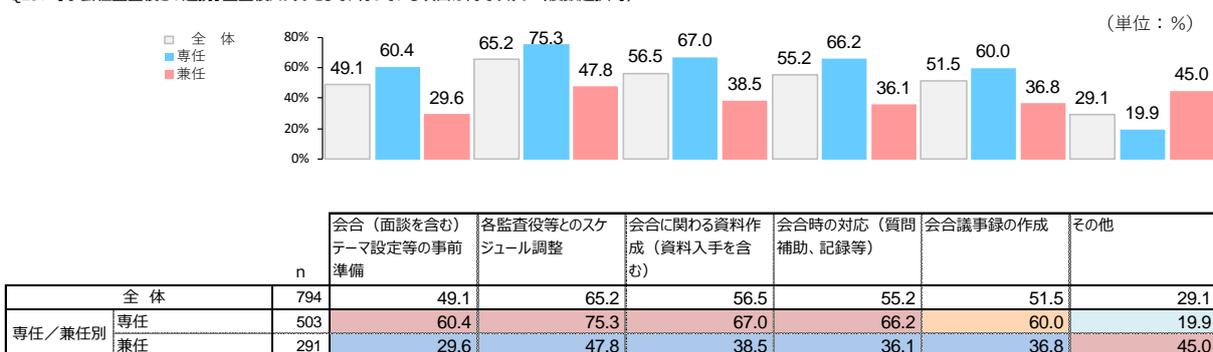
Q29. 子会社監査役との連携 ① 経年変化の状況

Q29. 【子会社監査役との連携】監査役スタッフとして、行っている項目は何ですか。（複数選択可）



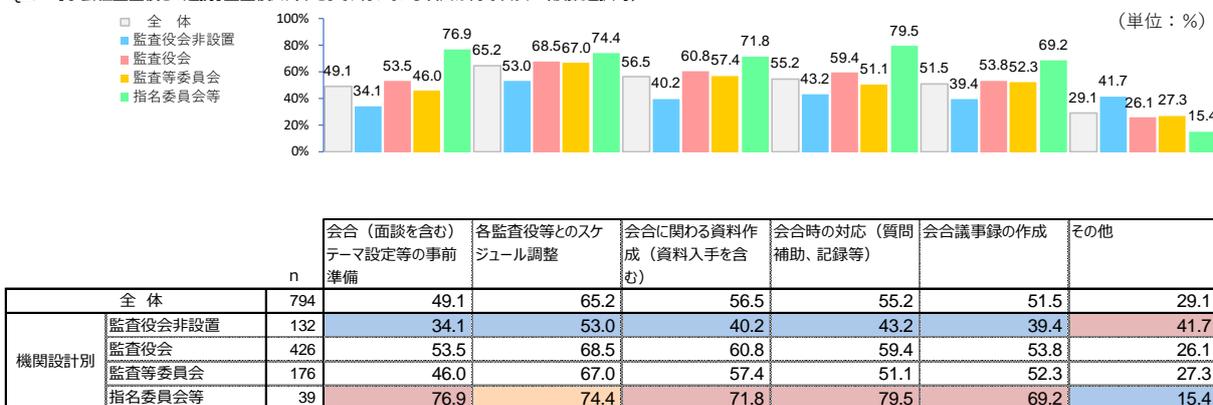
Q29. 子会社監査役との連携 ② 専任/兼任別の状況

Q29. 【子会社監査役との連携】監査役スタッフとして、行っている項目は何ですか。（複数選択可）



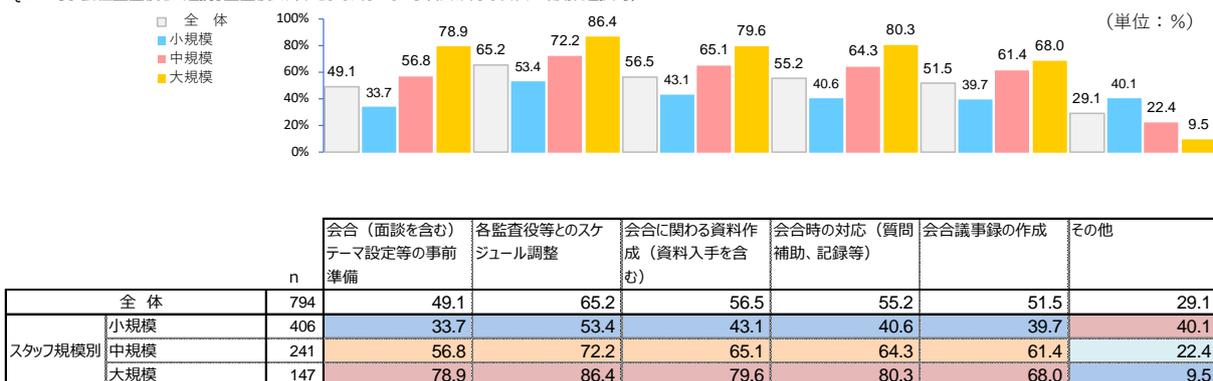
Q29. 子会社監査役との連携 ③ 機関設計別の状況

Q29. 【子会社監査役との連携】監査役スタッフとして、行っている項目は何ですか。（複数選択可）



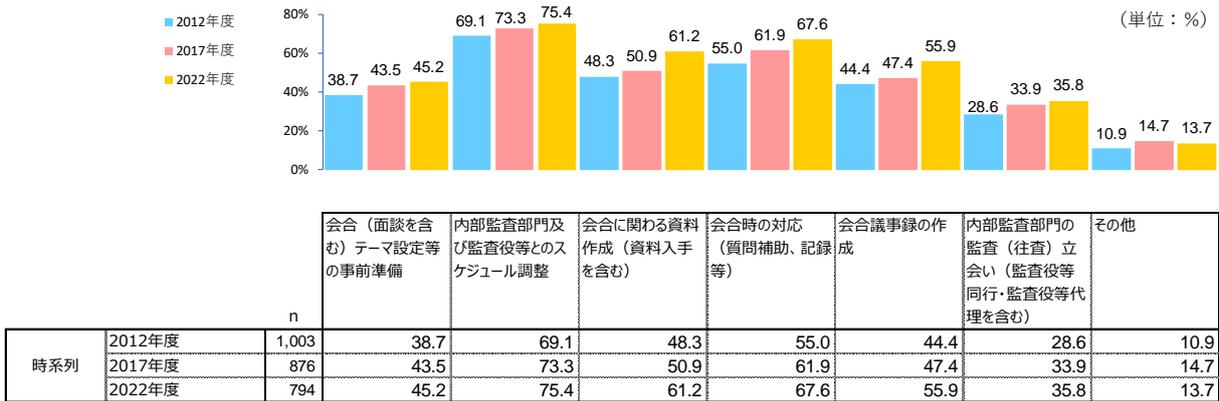
Q29. 子会社監査役との連携 ④ スタッフ規模別の状況

Q29. 【子会社監査役との連携】監査役スタッフとして、行っている項目は何ですか。（複数選択可）



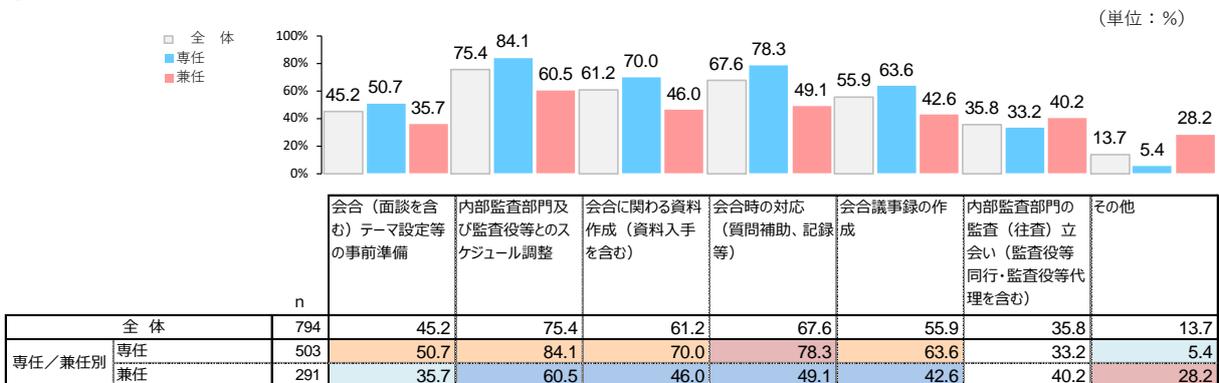
Q30. 内部監査部門との連携 ① 経年変化の状況

Q30. 【内部監査部門との連携】監査役スタッフとして、行っている項目は何ですか。（複数選択可）



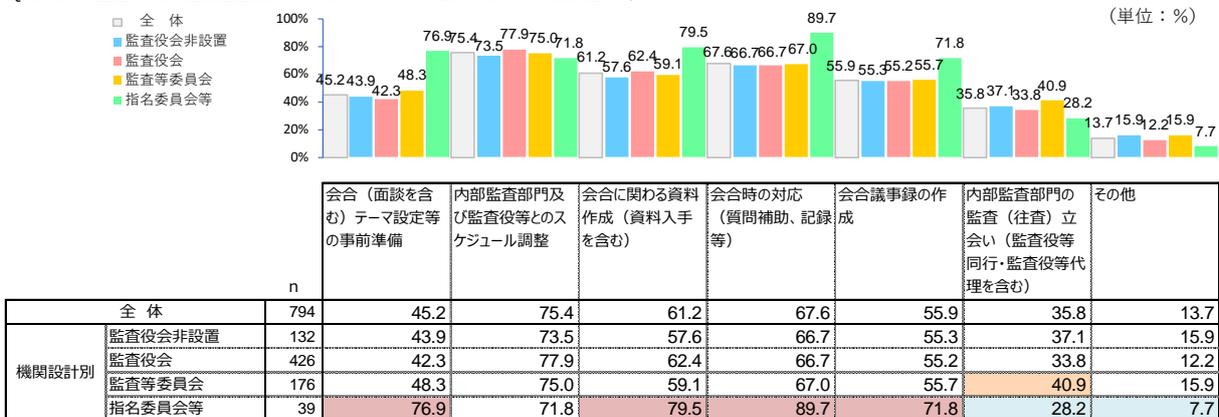
Q30. 内部監査部門との連携 ② 専任／兼任別の状況

Q30. 【内部監査部門との連携】監査役スタッフとして、行っている項目は何ですか。（複数選択可）



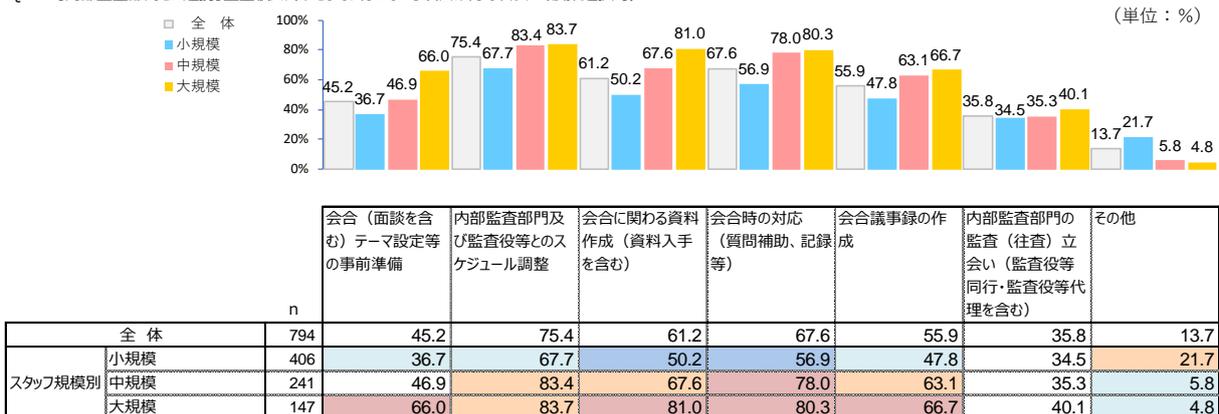
Q30. 内部監査部門との連携 ③ 機関設計別の状況

Q30. 【内部監査部門との連携】監査役スタッフとして、行っている項目は何ですか。（複数選択可）



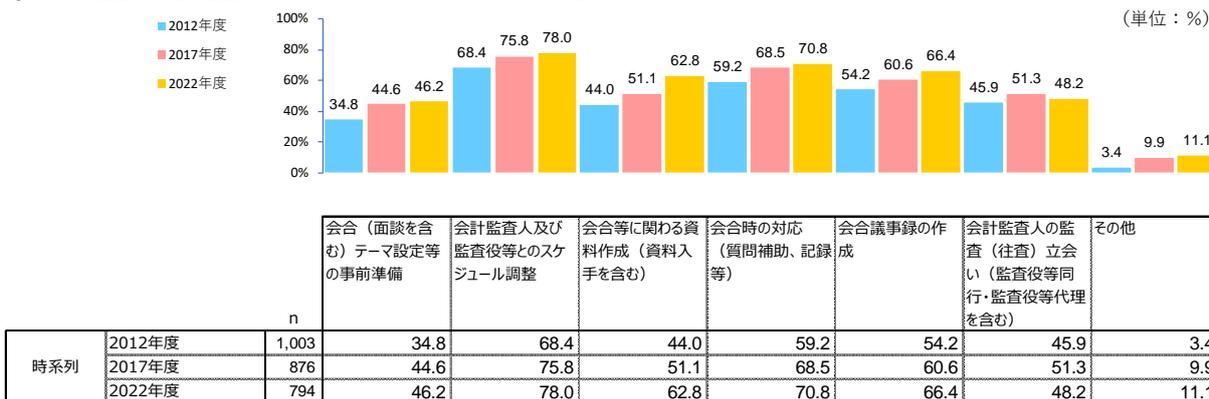
Q30. 内部監査部門との連携 ④ スタッフ規模別の状況

Q30. 【内部監査部門との連携】監査役スタッフとして、行っている項目は何ですか。（複数選択可）



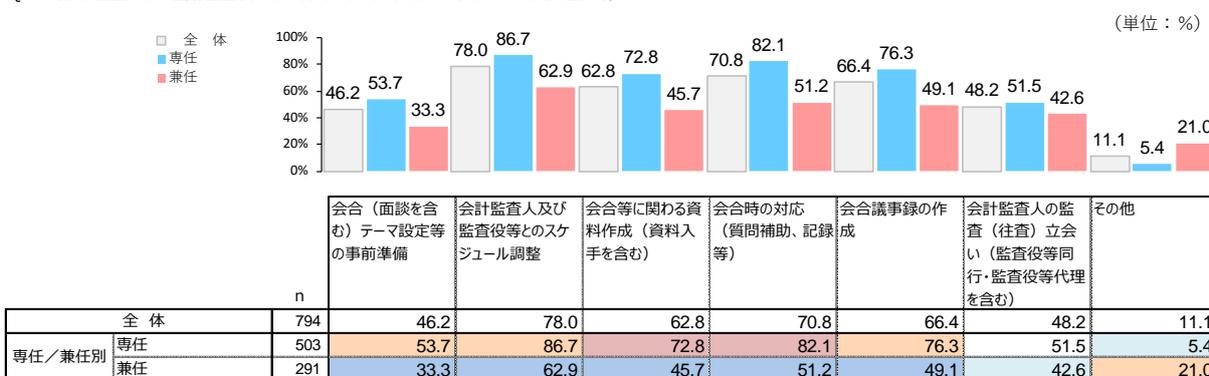
Q31. 会計監査人との連携 ① 経年変化の状況

Q31. 【会計監査人との連携】監査役スタッフとして、行っている項目は何ですか。(複数選択可)



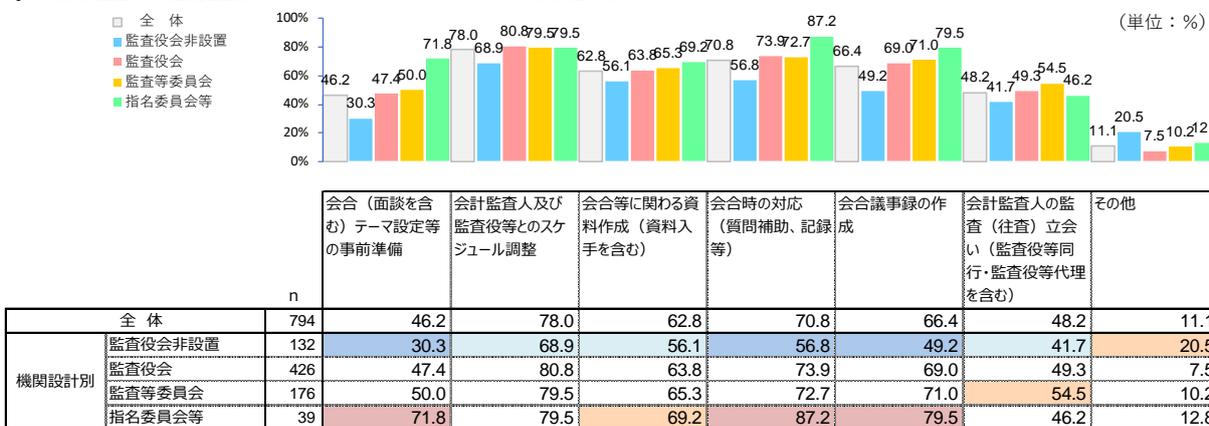
Q31. 会計監査人との連携 ② 専任／兼任別の状況

Q31. 【会計監査人との連携】監査役スタッフとして、行っている項目は何ですか。(複数選択可)



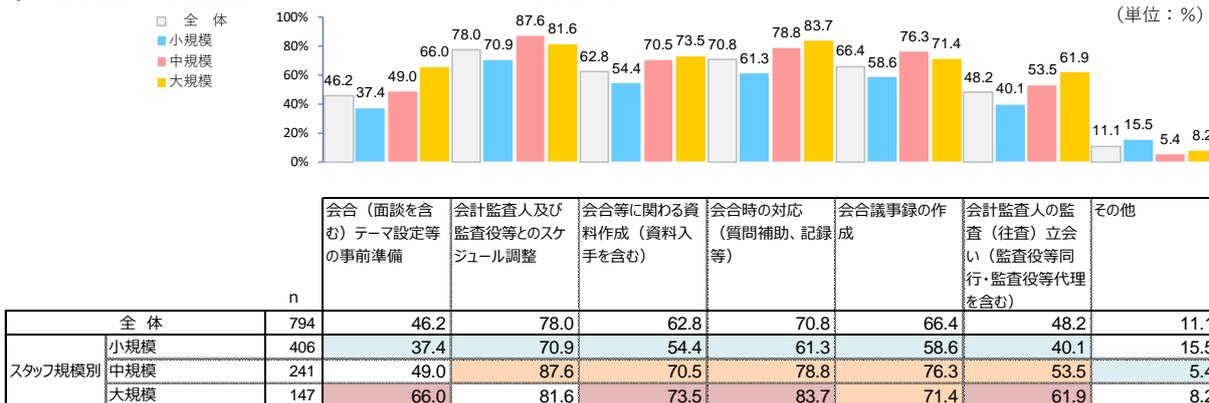
Q31. 会計監査人との連携 ③ 機関設計別の状況

Q31. 【会計監査人との連携】監査役スタッフとして、行っている項目は何ですか。(複数選択可)



Q31. 会計監査人との連携 ④ スタッフ規模別の状況

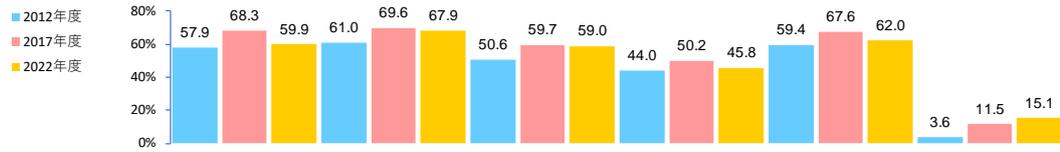
Q31. 【会計監査人との連携】監査役スタッフとして、行っている項目は何ですか。(複数選択可)



Q32. 各監査役の監査報告の作成 ① 経年変化の状況

Q32. 【各監査役の監査報告の作成】監査役スタッフとして、行っている項目は何ですか。(複数選択可)

(単位：%)

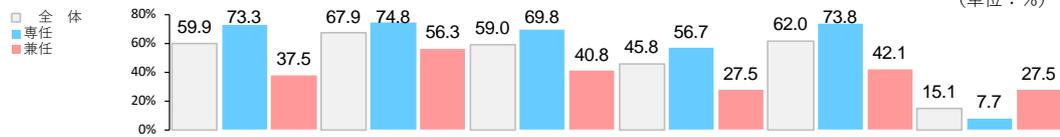


時系列	n	法改正の有無、監査証跡の整備等の事前準備	各監査役とのスケジュール調整	各監査役意見の確認(意見付記を含む)	後発事象の確認	各監査役の監査報告案の作成	その他
2012年度	964	57.9	61.0	50.6	44.0	59.4	3.6
2017年度	695	68.3	69.6	59.7	50.2	67.6	11.5
2022年度	644	59.9	67.9	59.0	45.8	62.0	15.1

Q32. 各監査役の監査報告の作成 ② 専任/兼任別の状況

Q32. 【各監査役の監査報告の作成】監査役スタッフとして、行っている項目は何ですか。(複数選択可)

(単位：%)

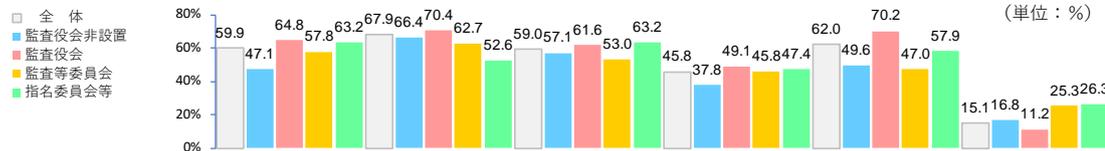


専任/兼任別	n	法改正の有無、監査証跡の整備等の事前準備	各監査役とのスケジュール調整	各監査役意見の確認(意見付記を含む)	後発事象の確認	各監査役の監査報告案の作成	その他
全体	644	59.9	67.9	59.0	45.8	62.0	15.1
専任	404	73.3	74.8	69.8	56.7	73.8	7.7
兼任	240	37.5	56.3	40.8	27.5	42.1	27.5

Q32. 各監査役の監査報告の作成 ③ 機関設計別の状況

Q32. 【各監査役の監査報告の作成】監査役スタッフとして、行っている項目は何ですか。(複数選択可)

(単位：%)

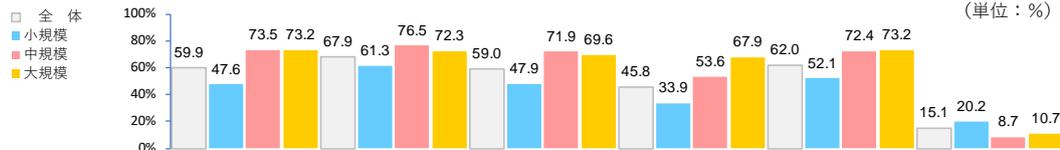


機関設計別	n	法改正の有無、監査証跡の整備等の事前準備	各監査役とのスケジュール調整	各監査役意見の確認(意見付記を含む)	後発事象の確認	各監査役の監査報告案の作成	その他
全体	644	59.9	67.9	59.0	45.8	62.0	15.1
監査役会非設置	119	47.1	66.4	57.1	37.8	49.6	16.8
監査役会	409	64.8	70.4	61.6	49.1	70.2	11.2
監査等委員会	83	57.8	62.7	53.0	45.8	47.0	25.3
指名委員会等	19	63.2	52.6	63.2	47.4	57.9	26.3

Q32. 各監査役の監査報告の作成 ④ スタッフ規模別の状況

Q32. 【各監査役の監査報告の作成】監査役スタッフとして、行っている項目は何ですか。(複数選択可)

(単位：%)

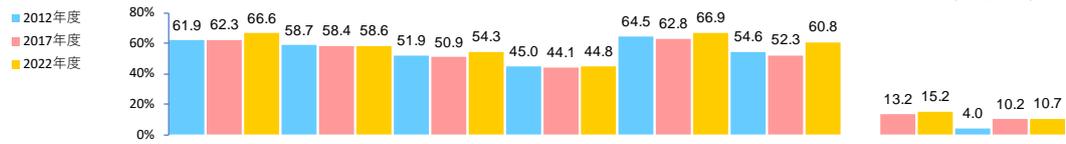


スタッフ規模別	n	法改正の有無、監査証跡の整備等の事前準備	各監査役とのスケジュール調整	各監査役意見の確認(意見付記を含む)	後発事象の確認	各監査役の監査報告案の作成	その他
全体	644	59.9	67.9	59.0	45.8	62.0	15.1
小規模	336	47.6	61.3	47.9	33.9	52.1	20.2
中規模	196	73.5	76.5	71.9	53.6	72.4	8.7
大規模	112	73.2	72.3	69.6	67.9	73.2	10.7

Q33. 監査役会等の監査報告の作成 ① 経年変化の状況

Q33. 【監査役会等の監査報告の作成】監査役スタッフとして、行っている項目は何ですか。(複数選択可)

(単位：%)

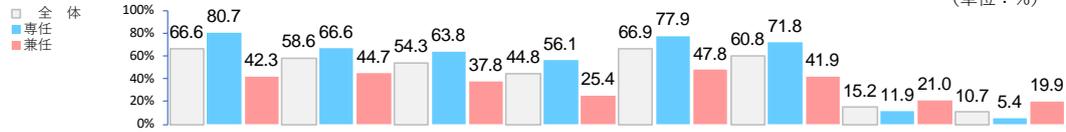


時系列	n	監査役会等の活動実績等の事前準備	各監査役の監査報告の確認	各監査役等意見の確認(意見付記を含む)	後発事象の確認	監査役会等の監査報告案の作成	取締役及び会計監査人に送付	監査役会は設置されていない	その他
2012年度	1,003	61.9	58.7	51.9	45.0	64.5	54.6	-	4.0
2017年度	876	62.3	58.4	50.9	44.1	62.8	52.3	13.2	10.2
2022年度	794	66.6	58.6	54.3	44.8	66.9	60.8	15.2	10.7

Q33. 監査役会等の監査報告の作成 ② 専任/兼任別の状況

Q33. 【監査役会等の監査報告の作成】監査役スタッフとして、行っている項目は何ですか。(複数選択可)

(単位：%)

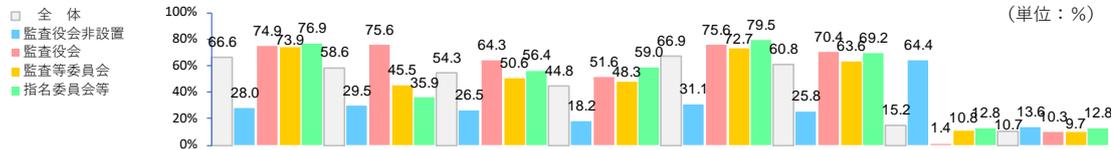


専任/兼任別	n	監査役会等の活動実績等の事前準備	各監査役の監査報告の確認	各監査役等意見の確認(意見付記を含む)	後発事象の確認	監査役会等の監査報告案の作成	取締役及び会計監査人に送付	監査役会は設置されていない	その他
全体	794	66.6	58.6	54.3	44.8	66.9	60.8	15.2	10.7
専任	503	80.7	66.6	63.8	56.1	77.9	71.8	11.9	5.4
兼任	291	42.3	44.7	37.8	25.4	47.8	41.9	21.0	19.9

Q33. 監査役会等の監査報告の作成 ③ 機関設計別の状況

Q33. 【監査役会等の監査報告の作成】監査役スタッフとして、行っている項目は何ですか。(複数選択可)

(単位：%)

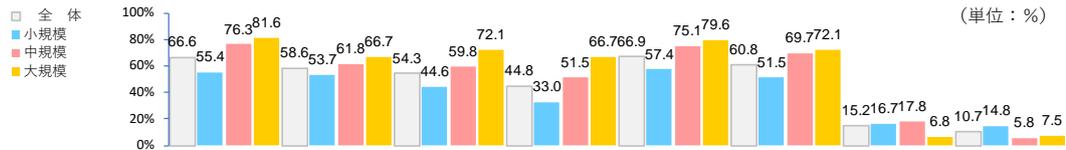


機関設計別	n	監査役会等の活動実績等の事前準備	各監査役の監査報告の確認	各監査役等意見の確認(意見付記を含む)	後発事象の確認	監査役会等の監査報告案の作成	取締役及び会計監査人に送付	監査役会は設置されていない	その他
全体	794	66.6	58.6	54.3	44.8	66.9	60.8	15.2	10.7
監査役会非設置	132	28.0	29.5	26.5	18.2	31.1	25.8	64.4	13.6
監査役会	426	74.9	75.6	64.3	51.6	75.6	70.4	1.4	10.3
監査等委員会	176	73.9	45.5	50.6	48.3	72.7	63.6	10.8	9.7
指名委員会等	39	76.9	35.9	56.4	59.0	79.5	69.2	12.8	12.8

Q33. 監査役会等の監査報告の作成 ④ スタッフ規模別の状況

Q33. 【監査役会等の監査報告の作成】監査役スタッフとして、行っている項目は何ですか。(複数選択可)

(単位：%)

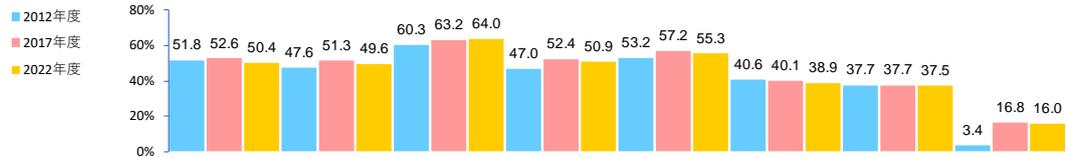


スタッフ規模別	n	監査役会等の活動実績等の事前準備	各監査役の監査報告の確認	各監査役等意見の確認(意見付記を含む)	後発事象の確認	監査役会等の監査報告案の作成	取締役及び会計監査人に送付	監査役会は設置されていない	その他
全体	794	66.6	58.6	54.3	44.8	66.9	60.8	15.2	10.7
小規模	406	55.4	53.7	44.6	33.0	57.4	51.5	16.7	14.8
中規模	241	76.3	61.8	59.8	51.5	75.1	69.7	17.8	5.8
大規模	147	81.6	66.7	72.1	66.7	79.6	72.1	6.8	7.5

Q34. 株主総会対応 ① 経年変化の状況

Q34. 【株主総会対応】監査役スタッフとして、行っている項目は何ですか。(複数選択可)

(単位：%)

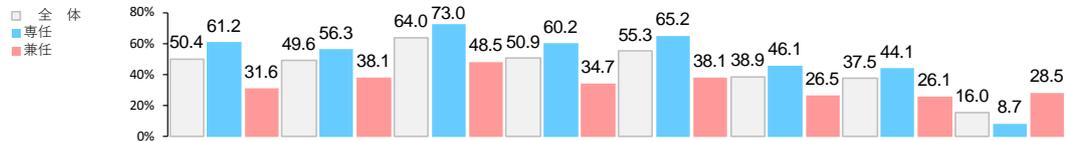


時系列	n	株主総会招集 手続き、発送に 係る適法性の確 認	株主総会前の 法定備置書類 等の確認	株主総会議案 及び提出書類 等の確認	監査役選任議 案に関する適格 性等の確認	株主総会想定 問答案の作成	株主総会議事 録の確認	決算公告、商業 登記等の実施 状況の確認	その他
2012年度	1,003	51.8	47.6	60.3	47.0	53.2	40.6	37.7	3.4
2017年度	876	52.6	51.3	63.2	52.4	57.2	40.1	37.7	16.8
2022年度	794	50.4	49.6	64.0	50.9	55.3	38.9	37.5	16.0

Q34. 株主総会対応 ② 専任/兼任別の状況

Q34. 【株主総会対応】監査役スタッフとして、行っている項目は何ですか。(複数選択可)

(単位：%)

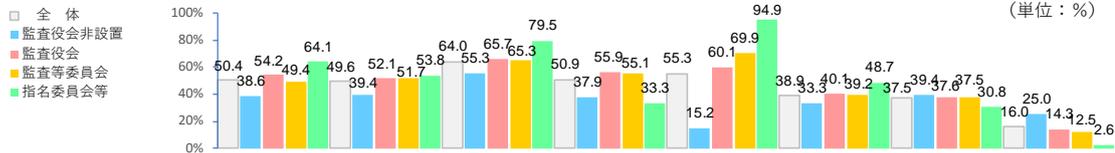


専任/兼任別	n	株主総会招集 手続き、発送に 係る適法性の確 認	株主総会前の 法定備置書類 等の確認	株主総会議案 及び提出書類 等の確認	監査役選任議 案に関する適格 性等の確認	株主総会想定 問答案の作成	株主総会議事 録の確認	決算公告、商業 登記等の実施 状況の確認	その他
全体	794	50.4	49.6	64.0	50.9	55.3	38.9	37.5	16.0
専任	503	61.2	56.3	73.0	60.2	65.2	46.1	44.1	8.7
兼任	291	31.6	38.1	48.5	34.7	38.1	26.5	26.1	28.5

Q34. 株主総会対応 ③ 機関設計別の状況

Q34. 【株主総会対応】監査役スタッフとして、行っている項目は何ですか。(複数選択可)

(単位：%)

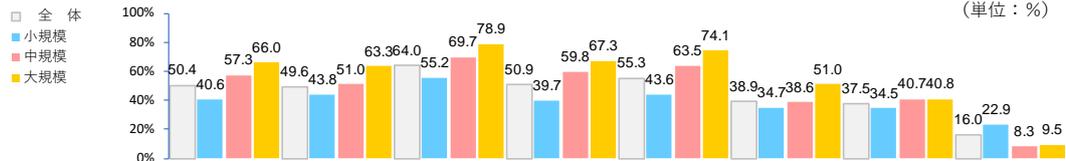


機関設計別	n	株主総会招集 手続き、発送に 係る適法性の確 認	株主総会前の 法定備置書類 等の確認	株主総会議案 及び提出書類 等の確認	監査役選任議 案に関する適格 性等の確認	株主総会想定 問答案の作成	株主総会議事 録の確認	決算公告、商業 登記等の実施 状況の確認	その他
全体	794	50.4	49.6	64.0	50.9	55.3	38.9	37.5	16.0
監査役会非設置	132	38.6	39.4	55.3	37.9	15.2	33.3	39.4	25.0
監査役会	426	54.2	52.1	65.7	55.9	60.1	40.1	37.6	14.3
監査等委員会	176	49.4	51.7	65.3	55.1	69.9	39.2	37.5	12.5
指名委員会等	39	64.1	53.8	79.5	33.3	94.9	48.7	30.8	2.6

Q34. 株主総会対応 ④ スタッフ規模別の状況

Q34. 【株主総会対応】監査役スタッフとして、行っている項目は何ですか。(複数選択可)

(単位：%)



スタッフ規模別	n	株主総会招集 手続き、発送に 係る適法性の確 認	株主総会前の 法定備置書類 等の確認	株主総会議案 及び提出書類 等の確認	監査役選任議 案に関する適格 性等の確認	株主総会想定 問答案の作成	株主総会議事 録の確認	決算公告、商業 登記等の実施 状況の確認	その他
全体	794	50.4	49.6	64.0	50.9	55.3	38.9	37.5	16.0
小規模	406	40.6	43.8	55.2	39.7	43.6	34.7	34.5	22.9
中規模	241	57.3	51.0	69.7	59.8	63.5	38.6	40.7	8.3
大規模	147	66.0	63.3	78.9	67.3	74.1	51.0	40.8	9.5

Q37-1. コロナ後の平均出社日数 ① 経年変化の状況

(グラフなし)

Q37-1. コロナ後の平均出社日数 ② 専任/兼任別の状況

Q37-1. 監査役スタッフの平均出社日数はどの程度ですか。(1つ選択)

- ほぼ毎日 (新型コロナ以前と変化なし)
- 週4日以上 (在宅勤務等は月間で数日程度)
- 週3日程度 (新型コロナ以前のおよそ半分程度)
- 週1~2日程度
- 月数日以下 (週1日に満たない程度)
- 従前からフルタイムではない

		n	n (%)					
全体		794	26.8	21.3	24.1	19.6	7.2	1.0
専任/兼任別	専任	503	26.2	18.7	23.9	22.9	7.8	1.7
	兼任	291	27.8	25.8	24.4	14.1	6.2	1.7

Q37-1. コロナ後の平均出社日数 ③ 機関設計別の状況

Q37-1. 監査役スタッフの平均出社日数はどの程度ですか。(1つ選択)

- ほぼ毎日 (新型コロナ以前と変化なし)
- 週4日以上 (在宅勤務等は月間で数日程度)
- 週3日程度 (新型コロナ以前のおよそ半分程度)
- 週1~2日程度
- 月数日以下 (週1日に満たない程度)
- 従前からフルタイムではない

		n	n (%)					
全体		794	26.8	21.3	24.1	19.6	7.2	1.0
機関設計別	監査役会非設置	132	28.8	21.2	25.0	22.0	3.0	
	監査役会	426	23.5	22.8	23.9	19.7	9.2	
	監査等委員会	176	37.5	19.9	25.0	13.6	4.0	
	指名委員会等	39	5.1	7.7	28.2	43.6	12.8	2.6

Q37-1. コロナ後の平均出社日数 ④ スタッフ規模別の状況

Q37-1. 監査役スタッフの平均出社日数はどの程度ですか。(1つ選択)

- ほぼ毎日 (新型コロナ以前と変化なし)
- 週4日以上 (在宅勤務等は月間で数日程度)
- 週3日程度 (新型コロナ以前のおよそ半分程度)
- 週1~2日程度
- 月数日以下 (週1日に満たない程度)
- 従前からフルタイムではない

		n	n (%)					
全体		794	26.8	21.3	24.1	19.6	7.2	1.0
スタッフ規模別	小規模	406	34.0	21.2	20.7	15.8	6.9	1.5
	中規模	241	22.4	21.2	25.7	22.4	7.9	
	大規模	147	14.3	21.8	30.6	25.9	6.8	

Q37-2. コロナ後の常勤監査役の平均出社日数 ① 経年変化の状況

(グラフなし)

Q37-2. コロナ後の常勤監査役の平均出社日数 ② 専任/兼任別の状況

Q37-2. 常勤監査役の平均出社日数はどの程度ですか。(1つ選択)

- ほぼ毎日 (新型コロナ以前と変化なし)
- 週4日以上 (在宅勤務等は月間で数日程度)
- 週3日程度 (新型コロナ以前のおよそ半分程度)
- 週1~2日程度
- 月数日以下 (週1日に満たない程度)
- 常勤監査役は従前からフルタイムではない、常勤監査役はいない

		n	%					
全体		794	30.7	21.5	22.5	16.2	5.4	3.5
専任/兼任別	専任	503	31.2	21.7	23.9	16.1	6.0	1.2
	兼任	291	29.9	21.3	20.3	16.5	4.5	7.6

Q37-2. コロナ後の常勤監査役の平均出社日数 ③ 機関設計別の状況

Q37-2. 常勤監査役の平均出社日数はどの程度ですか。(1つ選択)

- ほぼ毎日 (新型コロナ以前と変化なし)
- 週4日以上 (在宅勤務等は月間で数日程度)
- 週3日程度 (新型コロナ以前のおよそ半分程度)
- 週1~2日程度
- 月数日以下 (週1日に満たない程度)
- 常勤監査役は従前からフルタイムではない、常勤監査役はいない

		n	%					
全体		794	30.7	21.5	22.5	16.2	5.4	3.5
機関設計別	監査役会非設置	132	27.3	22.0	20.5	19.7	5.3	5.3
	監査役会	426	28.6	23.5	23.0	17.8	6.6	
	監査等委員会	176	43.2	17.6	23.3	6.8	3.4	5.7
	指名委員会等	39	7.7	20.5	25.6	30.8	2.6	12.8

Q37-2. コロナ後の常勤監査役の平均出社日数 ④ スタッフ規模別の状況

Q37-2. 常勤監査役の平均出社日数はどの程度ですか。(1つ選択)

- ほぼ毎日 (新型コロナ以前と変化なし)
- 週4日以上 (在宅勤務等は月間で数日程度)
- 週3日程度 (新型コロナ以前のおよそ半分程度)
- 週1~2日程度
- 月数日以下 (週1日に満たない程度)
- 常勤監査役は従前からフルタイムではない、常勤監査役はいない

		n	%					
全体		794	30.7	21.5	22.5	16.2	5.4	3.5
スタッフ規模別	小規模	406	33.5	21.9	19.7	14.5	5.7	4.7
	中規模	241	27.4	17.0	23.7	21.6	6.6	3.7
	大規模	147	28.6	27.9	28.6	12.2	2.7	

Q37-3. リモートワークできない業務 ① 経年変化の状況

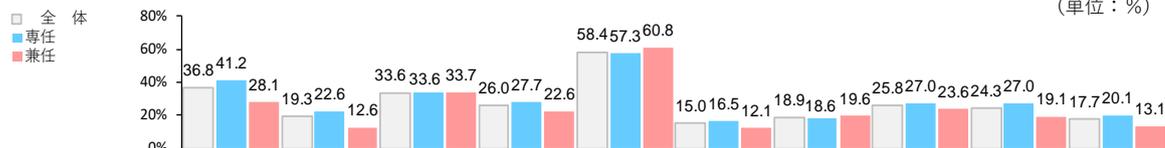
(グラフなし)

Q37-3. リモートワークできない業務 ② 専任/兼任別の状況

Q37-3. 監査役監査業務のうち、リモートワークできない（スタッフの出勤が必須の業務）があればお答えください。

多種類ある中で一部の業務が該当する場合は「あり」として、その該当業務をお答えください。（複数選択可）

(単位：%)



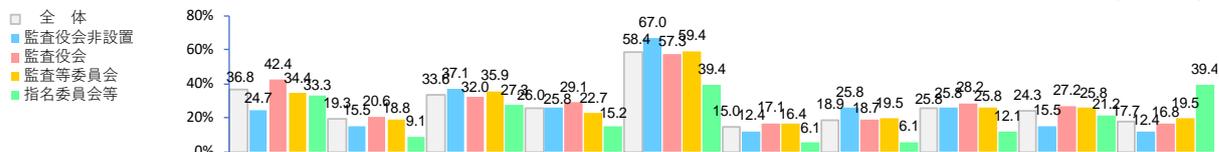
		n	法定書類等の各種書類の作成	その他の各種資料の作成	重要会議への出席	役員からの報告聴取	実地調査=往査の実施	子会社監査役との連携	内部監査部門との連携	会計監査人との連携	株主総会準備作業	上記以外の業務
全体		592	36.8	19.3	33.6	26.0	58.4	15.0	18.9	25.8	24.3	17.7
専任/兼任別	専任	393	41.2	22.6	33.6	27.7	57.3	16.5	18.6	27.0	27.0	20.1
	兼任	199	28.1	12.6	33.7	22.6	60.8	12.1	19.6	23.6	19.1	13.1

Q37-3. リモートワークできない業務 ③ 機関設計別の状況

Q37-3. 監査役監査業務のうち、リモートワークできない（スタッフの出勤が必須の業務）があればお答えください。

多種類ある中で一部の業務が該当する場合は「あり」として、その該当業務をお答えください。（複数選択可）

(単位：%)



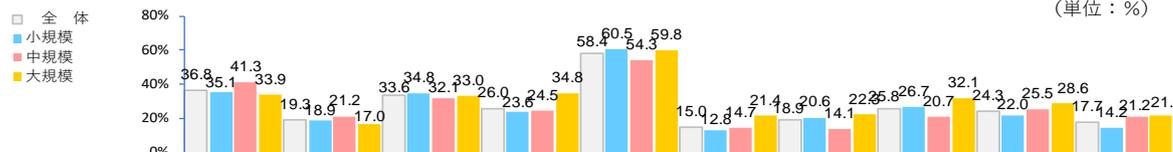
		n	法定書類等の各種書類の作成	その他の各種資料の作成	重要会議への出席	役員からの報告聴取	実地調査=往査の実施	子会社監査役との連携	内部監査部門との連携	会計監査人との連携	株主総会準備作業	上記以外の業務
全体		592	36.8	19.3	33.6	26.0	58.4	15.0	18.9	25.8	24.3	17.7
機関設計別	監査役会非設置	97	24.7	15.5	37.1	25.8	67.0	12.4	25.8	25.8	15.5	12.4
	監査役会	316	42.4	20.6	32.0	29.1	57.3	17.1	18.7	28.2	27.2	16.8
	監査等委員会	128	34.4	18.8	35.9	22.7	59.4	16.4	19.5	25.8	25.8	19.5
	指名委員会等	33	33.3	9.1	27.3	15.2	39.4	6.1	6.1	12.1	21.2	39.4

Q37-3. リモートワークできない業務 ④ スタッフ規模別の状況

Q37-3. 監査役監査業務のうち、リモートワークできない（スタッフの出勤が必須の業務）があればお答えください。

多種類ある中で一部の業務が該当する場合は「あり」として、その該当業務をお答えください。（複数選択可）

(単位：%)



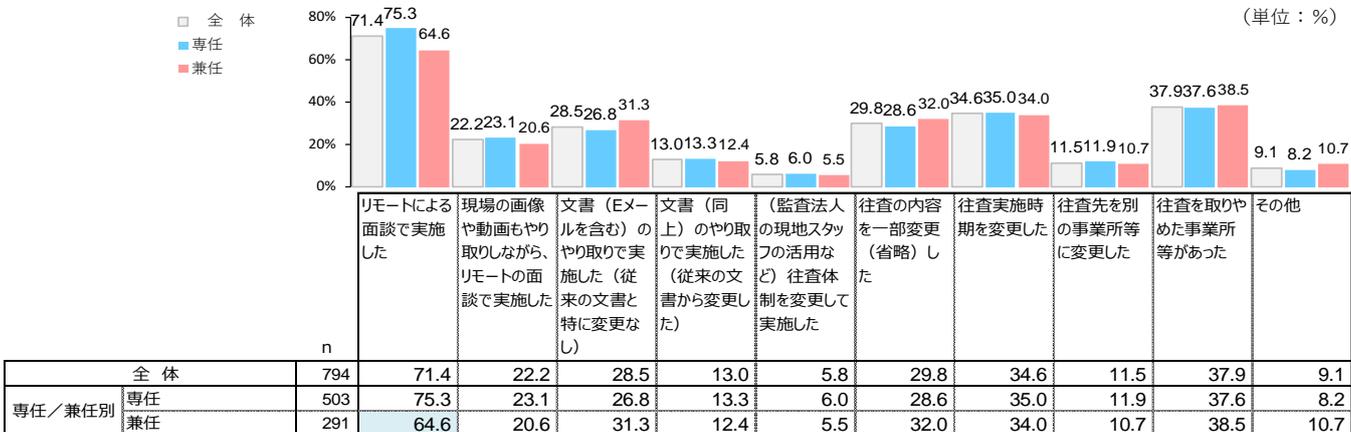
		n	法定書類等の各種書類の作成	その他の各種資料の作成	重要会議への出席	役員からの報告聴取	実地調査=往査の実施	子会社監査役との連携	内部監査部門との連携	会計監査人との連携	株主総会準備作業	上記以外の業務
全体		592	36.8	19.3	33.6	26.0	58.4	15.0	18.9	25.8	24.3	17.7
スタッフ規模別	小規模	296	35.1	18.9	34.8	23.6	60.5	12.8	20.6	26.7	22.0	14.2
	中規模	184	41.3	21.2	32.1	24.5	54.3	14.7	14.1	20.7	25.5	21.2
	大規模	112	33.9	17.0	33.0	34.8	59.8	21.4	22.3	32.1	28.6	21.4

Q37-4. コロナ対応の工夫 ① 経年変化の状況

(グラフなし)

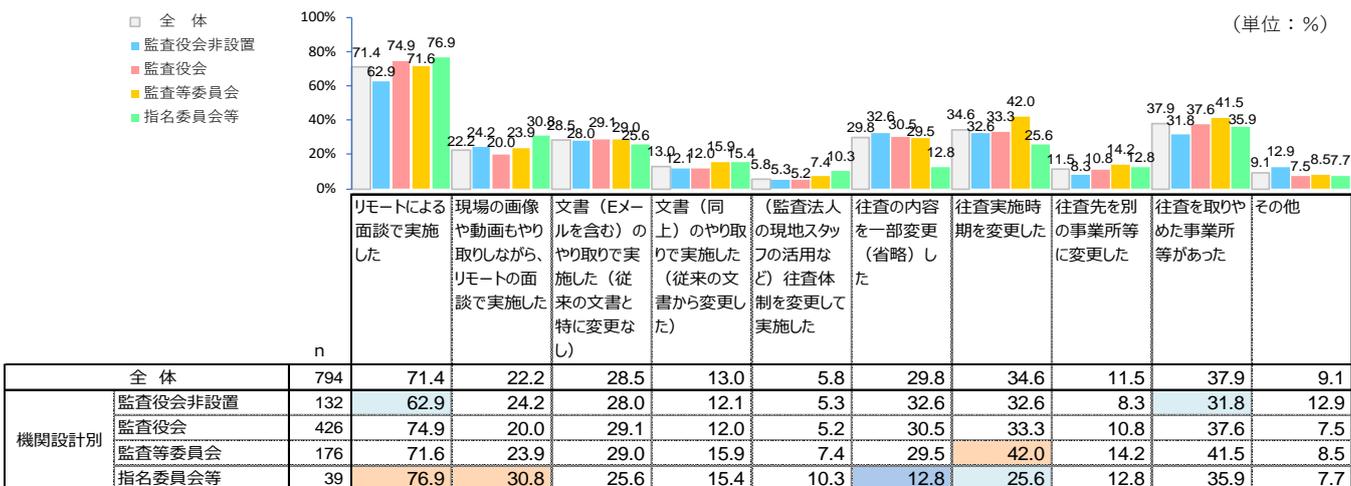
Q37-4. コロナ対応の工夫 ② 専任/兼任別の状況

Q37-4. 従来は訪問で行っていた国内外の実地調査 = 往査の質を維持するために、実際に行った方法や工夫を以下の中から選びください。(複数選択可)



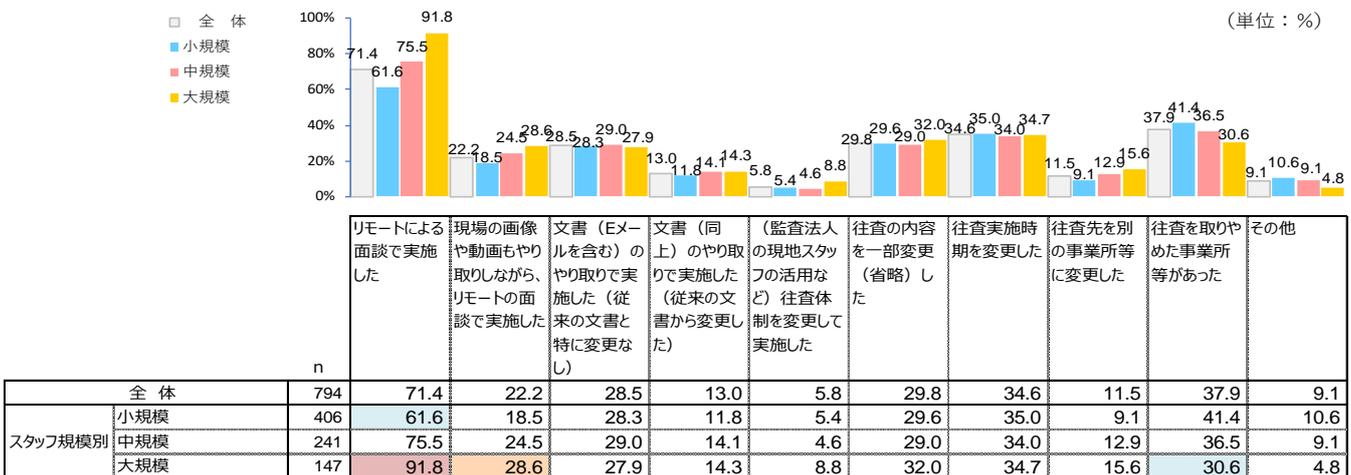
Q37-4. コロナ対応の工夫 ③ 機関設計別の状況

Q37-4. 従来は訪問で行っていた国内外の実地調査 = 往査の質を維持するために、実際に行った方法や工夫を以下の中から選びください。(複数選択可)



Q37-4. コロナ対応の工夫 ④ スタッフ規模別の状況

Q37-4. 従来は訪問で行っていた国内外の実地調査 = 往査の質を維持するために、実際に行った方法や工夫を以下の中から選びください。(複数選択可)



Q37-5. 監査役会運営方法の変化 ① 経年変化の状況

(グラフなし)

Q37-5. 監査役会運営方法の変化 ② 専任/兼任別の状況

Q37-5. 監査役会の運営方法について、該当するものを以下の中から一つお選びください。(1つ選択)

- 新型コロナ以前と変わらず、対面で開催している
- 新型コロナ以前から、適宜リモートも交えて開催している
- 新型コロナ以降、基本的にリモートで開催している
- 新型コロナ以降、状況に応じて適宜リモートも交えて開催している
- 新型コロナ以降、リモートで開催したこともあったが、対面での開催を基本としている (%)

		n	%				
全体		794	22.7	8.1	20.7	35.3	13.4
専任/兼任別	専任	503	20.7	6.2	21.9	36.6	14.7
	兼任	291	26.1	11.3	18.6	33.0	11.0

Q37-5. 監査役会運営方法の変化 ③ 機関設計別の状況

Q37-5. 監査役会の運営方法について、該当するものを以下の中から一つお選びください。(1つ選択)

- 新型コロナ以前と変わらず、対面で開催している
- 新型コロナ以前から、適宜リモートも交えて開催している
- 新型コロナ以降、基本的にリモートで開催している
- 新型コロナ以降、状況に応じて適宜リモートも交えて開催している
- 新型コロナ以降、リモートで開催したこともあったが、対面での開催を基本としている (%)

		n	%				
全体		794	22.7	8.1	20.7	35.3	13.4
機関設計別	監査役会非設置	132	34.1	11.4	15.9	29.5	9.1
	監査役会	426	20.2	6.1	20.7	35.9	17.1
	監査等委員会	176	23.3	10.2	18.2	38.1	10.2
	指名委員会等	39	7.7	10.3	46.2	33.3	2.6

Q37-5. 監査役会運営方法の変化 ④ スタッフ規模別の状況

Q37-5. 監査役会の運営方法について、該当するものを以下の中から一つお選びください。(1つ選択)

- 新型コロナ以前と変わらず、対面で開催している
- 新型コロナ以前から、適宜リモートも交えて開催している
- 新型コロナ以降、基本的にリモートで開催している
- 新型コロナ以降、状況に応じて適宜リモートも交えて開催している
- 新型コロナ以降、リモートで開催したこともあったが、対面での開催を基本としている (%)

		n	%				
全体		794	22.7	8.1	20.7	35.3	13.4
スタッフ規模別	小規模	406	24.9	9.4	18.2	34.5	13.1
	中規模	241	20.7	7.1	24.5	35.3	12.4
	大規模	147	19.7	6.1	21.1	37.4	15.6

Q37-6. 監査役会資料の作成方法 ① 経年変化の状況

(グラフなし)

Q37-6. 監査役会資料の作成方法 ② 専任／兼任別の状況

Q37-6. 監査役会資料について、該当するものを以下の中から一つお選びください。(1つ選択)

- 新型コロナ以前と変わらず、紙資料を使用している
- 新型コロナ以前から、電子版資料を使用している
- 新型コロナ以降、電子版資料を使用するようになった
- 新型コロナ以前から、紙資料と電子版資料を併用している
- 新型コロナ以降、紙資料と電子版資料を併用するようになった

		n	n (%)				
全体		794	29.3	18.0	13.6	23.0	16.0
専任／兼任別	専任	503	28.8	19.7	14.9	22.7	13.9
	兼任	291	30.2	15.1	11.3	23.7	19.6

Q37-6. 監査役会資料の作成方法 ③ 機関設計別の状況

Q37-6. 監査役会資料について、該当するものを以下の中から一つお選びください。(1つ選択)

- 新型コロナ以前と変わらず、紙資料を使用している
- 新型コロナ以前から、電子版資料を使用している
- 新型コロナ以降、電子版資料を使用するようになった
- 新型コロナ以前から、紙資料と電子版資料を併用している
- 新型コロナ以降、紙資料と電子版資料を併用するようになった

		n	n (%)				
全体		794	29.3	18.0	13.6	23.0	16.0
機関設計別	監査役会非設置	132	37.1	13.6	12.1	21.2	15.9
	監査役会	426	29.6	16.4	14.1	23.7	16.2
	監査等委員会	176	28.4	22.2	12.5	20.5	16.5
	指名委員会等	39	5.1	30.8	20.5	33.3	10.3

Q37-6. 監査役会資料の作成方法 ④ スタッフ規模別の状況

Q37-6. 監査役会資料について、該当するものを以下の中から一つお選びください。(1つ選択)

- 新型コロナ以前と変わらず、紙資料を使用している
- 新型コロナ以前から、電子版資料を使用している
- 新型コロナ以降、電子版資料を使用するようになった
- 新型コロナ以前から、紙資料と電子版資料を併用している
- 新型コロナ以降、紙資料と電子版資料を併用するようになった

		n	n (%)				
全体		794	29.3	18.0	13.6	23.0	16.0
スタッフ規模別	小規模	406	30.5	17.0	12.8	20.9	18.7
	中規模	241	27.0	18.3	13.3	29.0	12.4
	大規模	147	29.9	20.4	16.3	19.0	14.3

Q37-7. 事前説明の実施方法 ① 経年変化の状況

(グラフなし)

Q37-7. 事前説明の実施方法 ② 専任/兼任別の状況

Q37-7. 監査役会の事前説明について、該当するものを以下の中から一つお選びください。(1つ選択)

- 新型コロナ以前と変わらず、対面で実施している
- 新型コロナ以前から、適宜リモートも交えて実施している
- 新型コロナ以降、基本的にリモートで実施している
- 新型コロナ以降、状況に応じて適宜リモートも交えて実施している
- 新型コロナ以降、リモートで実施したこともあったが、対面での実施を基本としている
- 新型コロナ以降、事前説明は実施していない(以前は実施していた)
- 新型コロナ以前から、事前説明は実施していない

		n						(%)
全体		794	11.3	8.9	10.6	17.6	2.9	47.9
専任/兼任別	専任	503	11.3	8.0	11.9	17.3	2.0	48.5
	兼任	291	11.3	10.7	8.2	18.2	4.5	46.7

Q37-7. 事前説明の実施方法 ③ 機関設計別の状況

Q37-7. 監査役会の事前説明について、該当するものを以下の中から一つお選びください。(1つ選択)

- 新型コロナ以前と変わらず、対面で実施している
- 新型コロナ以前から、適宜リモートも交えて実施している
- 新型コロナ以降、基本的にリモートで実施している
- 新型コロナ以降、状況に応じて適宜リモートも交えて実施している
- 新型コロナ以降、リモートで実施したこともあったが、対面での実施を基本としている
- 新型コロナ以降、事前説明は実施していない(以前は実施していた)
- 新型コロナ以前から、事前説明は実施していない

		n						(%)
全体		794	11.3	8.9	10.6	17.6	2.9	47.9
機関設計別	監査役会非設置	132	20.5	9.8	8.3	14.4	3.0	43.9
	監査役会	426	10.6	8.0	9.2	17.6	4.0	49.8
	監査等委員会	176	9.1	9.1	10.8	19.9	1.1	48.9
	指名委員会等	39	12.8		35.9	15.4		35.9

Q37-7. 事前説明の実施方法 ④ スタッフ規模別の状況

Q37-7. 監査役会の事前説明について、該当するものを以下の中から一つお選びください。(1つ選択)

- 新型コロナ以前と変わらず、対面で実施している
- 新型コロナ以前から、適宜リモートも交えて実施している
- 新型コロナ以降、基本的にリモートで実施している
- 新型コロナ以降、状況に応じて適宜リモートも交えて実施している
- 新型コロナ以降、リモートで実施したこともあったが、対面での実施を基本としている
- 新型コロナ以降、事前説明は実施していない(以前は実施していた)
- 新型コロナ以前から、事前説明は実施していない

		n						(%)
全体		794	11.3	8.9	10.6	17.6	2.9	47.9
スタッフ規模別	小規模	406	9.4	10.1	7.4	16.7	3.7	52.5
	中規模	241	13.7	7.5	11.2	16.2	2.9	47.3
	大規模	147	12.9	8.2	18.4	22.4	1.4	36.1

Q37-8. 事前説明資料の作成方法 ① 経年変化の状況

(グラフなし)

Q37-8. 事前説明資料の作成方法 ② 専任/兼任別の状況

Q37-8. 事前説明用資料について、該当するものを以下の中から一つお選びください。(1つ選択)

- 新型コロナ以前と変わらず、紙資料を使用している
- 新型コロナ以前から、電子版資料を使用している
- 新型コロナ以降、電子版資料を使用するようになった
- 新型コロナ以前から、紙資料と電子版資料を併用している
- 新型コロナ以降、紙資料と電子版資料を併用するようになった

		n	n (%)				
全体		408	21.3	24.5	14.5	26.2	13.5
専任/兼任別	専任	254	22.4	24.8	17.3	24.4	11.0
	兼任	154	19.5	24.0	9.7	29.2	17.5

Q37-8. 事前説明資料の作成方法 ③ 機関設計別の状況

Q37-8. 事前説明用資料について、該当するものを以下の中から一つお選びください。(1つ選択)

- 新型コロナ以前と変わらず、紙資料を使用している
- 新型コロナ以前から、電子版資料を使用している
- 新型コロナ以降、電子版資料を使用するようになった
- 新型コロナ以前から、紙資料と電子版資料を併用している
- 新型コロナ以降、紙資料と電子版資料を併用するようになった

		n	n (%)				
全体		408	21.3	24.5	14.5	26.2	13.5
機関設計別	監査役会非設置	74	29.7	25.7	13.5	18.9	12.2
	監査役会	210	24.3	21.9	13.8	27.1	12.9
	監査等委員会	88	14.8	27.3	12.5	31.8	13.6
	指名委員会等	25	28.0	28.0	24.0	20.0	

Q37-8. 事前説明資料の作成方法 ④ スタッフ規模別の状況

Q37-8. 事前説明用資料について、該当するものを以下の中から一つお選びください。(1つ選択)

- 新型コロナ以前と変わらず、紙資料を使用している
- 新型コロナ以前から、電子版資料を使用している
- 新型コロナ以降、電子版資料を使用するようになった
- 新型コロナ以前から、紙資料と電子版資料を併用している
- 新型コロナ以降、紙資料と電子版資料を併用するようになった

		n	n (%)				
全体		408	21.3	24.5	14.5	26.2	13.5
スタッフ規模別	小規模	192	20.3	24.0	13.0	26.6	16.1
	中規模	124	24.2	21.8	15.3	29.0	9.7
	大規模	92	19.6	29.3	16.3	21.7	13.0

Q37-9. 監査役会議事録の押印等 ① 経年変化の状況

(グラフなし)

Q37-9. 監査役会議事録の押印等 ② 専任/兼任別の状況

Q37-9. 監査役会議事録について、該当するものを以下の中から一つお選びください。(1つ選択)

- 新型コロナ以前と変わらず、紙資料を作成し、押印している
- 新型コロナ以前から、電子版資料を作成して、電子署名している
- 新型コロナ以降、電子版資料を作成して、電子署名するようになった
- 新型コロナ以前から、紙資料と電子版資料を併用している
- 新型コロナ以降、紙資料と電子版資料を併用するようになった

		n	n (%)				
全体		794	80.4	1.5	7.7	7.1	3.4
専任/兼任別	専任	503	79.7		9.1	7.0	3.4
	兼任	291	81.4	2.7	5.2	7.2	3.4

Q37-9. 監査役会議事録の押印等 ③ 機関設計別の状況

Q37-9. 監査役会議事録について、該当するものを以下の中から一つお選びください。(1つ選択)

- 新型コロナ以前と変わらず、紙資料を作成し、押印している
- 新型コロナ以前から、電子版資料を作成して、電子署名している
- 新型コロナ以降、電子版資料を作成して、電子署名するようになった
- 新型コロナ以前から、紙資料と電子版資料を併用している
- 新型コロナ以降、紙資料と電子版資料を併用するようになった

		n	n (%)				
全体		794	80.4	1.5	7.7	7.1	3.4
機関設計別	監査役会非設置	132	73.5	4.5	9.8	7.6	
	監査役会	426	81.5		8.2	7.0	2.3
	監査等委員会	176	83.5		8.5	5.1	2.3
	指名委員会等	39	79.5	7.7	10.3	2.6	

Q37-9. 監査役会議事録の押印等 ④ スタッフ規模別の状況

Q37-9. 監査役会議事録について、該当するものを以下の中から一つお選びください。(1つ選択)

- 新型コロナ以前と変わらず、紙資料を作成し、押印している
- 新型コロナ以前から、電子版資料を作成して、電子署名している
- 新型コロナ以降、電子版資料を作成して、電子署名するようになった
- 新型コロナ以前から、紙資料と電子版資料を併用している
- 新型コロナ以降、紙資料と電子版資料を併用するようになった

		n	n (%)				
全体		794	80.4	1.5	7.7	7.1	3.4
スタッフ規模別	小規模	406	82.5	2.5	4.4	7.4	3.2
	中規模	241	83.4		7.1	6.2	2.9
	大規模	147	69.4	17.7		7.5	4.8

Q38-1. 監査計画へのKAMの反映 ① 経年変化の状況

(グラフなし)

Q38-1. 監査計画へのKAMの反映 ② 専任／兼任別の状況

Q38-1. KAMの導入について、監査役監査計画に反映しましたか。(1つ選択)

- 明示的に反映している
- 明示的には反映していないが、KAMに伴う作業も盛り込まれている
- 特段反映していない

		n	n (%)		
全体		623	35.0	34.7	30.3
専任／兼任別	専任	418	38.3	34.9	26.8
	兼任	205	28.3	34.1	37.6

Q38-1. 監査計画へのKAMの反映 ③ 機関設計別の状況

Q38-1. KAMの導入について、監査役監査計画に反映しましたか。(1つ選択)

- 明示的に反映している
- 明示的には反映していないが、KAMに伴う作業も盛り込まれている
- 特段反映していない

		n	n (%)		
全体		623	35.0	34.7	30.3
機関設計別	監査役会非設置	49	14.3	22.4	63.3
	監査役会	361	35.5	37.4	27.1
	監査等委員会	170	40.0	32.9	27.1
	指名委員会等	37	40.5	32.4	27.0

Q38-1. 監査計画へのKAMの反映 ④ スタッフ規模別の状況

Q38-1. KAMの導入について、監査役監査計画に反映しましたか。(1つ選択)

- 明示的に反映している
- 明示的には反映していないが、KAMに伴う作業も盛り込まれている
- 特段反映していない

		n	n (%)		
全体		623	35.0	34.7	30.3
スタッフ規模別	小規模	303	32.7	32.7	34.7
	中規模	190	35.3	36.8	27.9
	大規模	130	40.0	36.2	23.8

Q38-2. KAMによる会計監査人との連携 ① 経年変化の状況

(グラフなし)

Q38-2. KAMによる会計監査人との連携 ② 専任/兼任別の状況

Q38-2. KAMの導入により、会計監査人と監査役との連携は深まりましたか。(1つ選択)

- 打合せ回数が増加した(増加する予定である)
- 打合せ回数は増加していないが、KAMに伴う作業も盛り込まれている
- 特段変化していない

		n	n (%)		
全体		620	32.9	49.0	18.1
専任/兼任別	専任	417	36.9	50.1	12.9
	兼任	203	24.6	46.8	28.6

Q38-2. KAMによる会計監査人との連携 ③ 機関設計別の状況

Q38-2. KAMの導入により、会計監査人と監査役との連携は深まりましたか。(1つ選択)

- 打合せ回数が増加した(増加する予定である)
- 打合せ回数は増加していないが、KAMに伴う作業も盛り込まれている
- 特段変化していない

		n	n (%)		
全体		620	32.9	49.0	18.1
機関設計別	監査役会非設置	47	6.4	21.3	72.3
	監査役会	361	36.8	49.0	14.1
	監査等委員会	169	30.2	56.8	13.0
	指名委員会等	37	43.2	54.1	2.7

Q38-2. KAMによる会計監査人との連携 ④ スタッフ規模別の状況

Q38-2. KAMの導入により、会計監査人と監査役との連携は深まりましたか。(1つ選択)

- 打合せ回数が増加した(増加する予定である)
- 打合せ回数は増加していないが、KAMに伴う作業も盛り込まれている
- 特段変化していない

		n	n (%)		
全体		620	32.9	49.0	18.1
スタッフ規模別	小規模	301	28.2	48.2	23.6
	中規模	190	32.1	53.2	14.7
	大規模	129	45.0	45.0	10.1

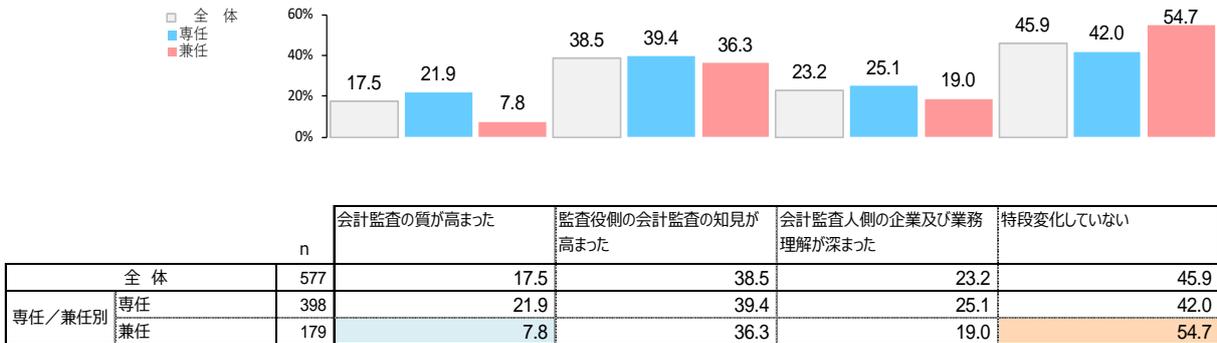
Q38-3. KAMによる監査の質の変化 ① 経年変化の状況

(グラフなし)

Q38-3. KAMによる監査の質の変化 ② 専任/兼任別の状況

Q38-3. KAMを取りまとめた、あるいはKAMの検討が概ね済みつつある会社の方にお伺いします。
KAMの導入による監査役と会計監査人との連携で、監査の質は変化しましたか。(複数選択可)

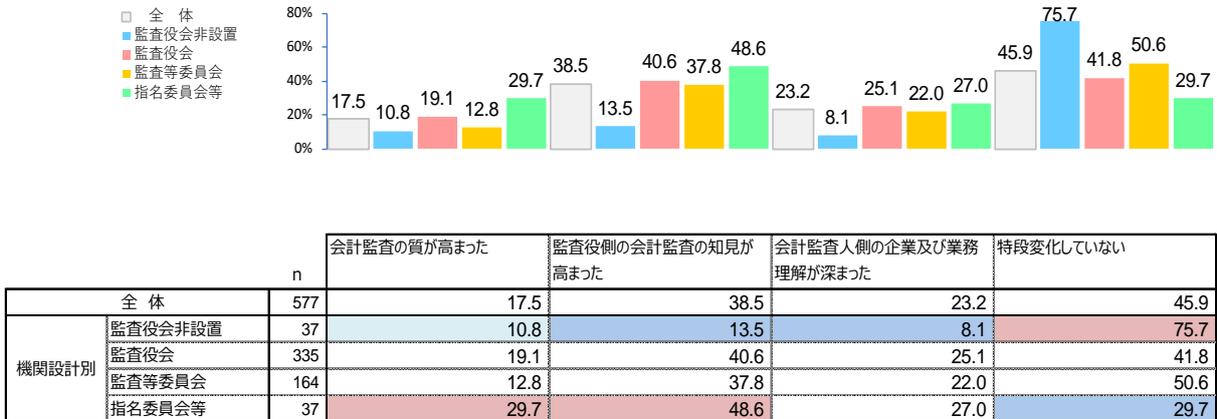
(単位：%)



Q38-3. KAMによる監査の質の変化 ③ 機関設計別の状況

Q38-3. KAMを取りまとめた、あるいはKAMの検討が概ね済みつつある会社の方にお伺いします。
KAMの導入による監査役と会計監査人との連携で、監査の質は変化しましたか。(複数選択可)

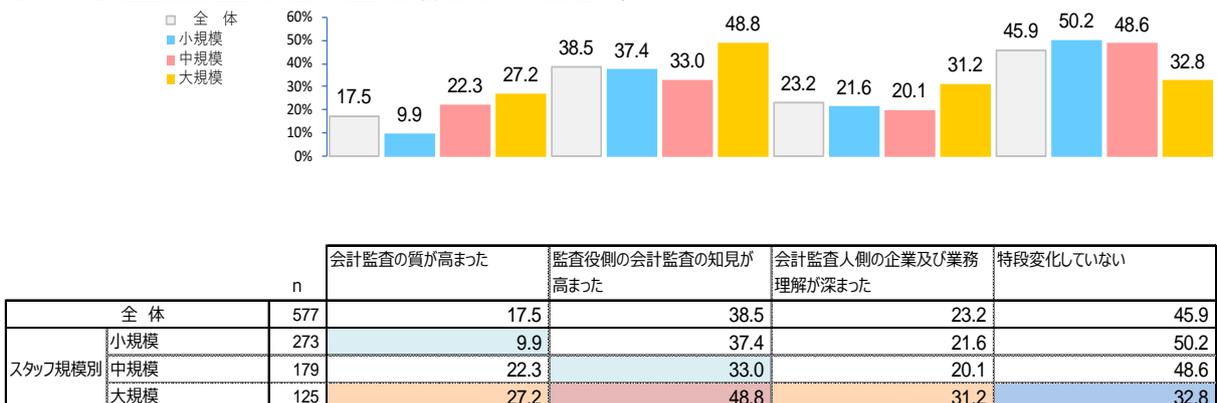
(単位：%)



Q38-3. KAMによる監査の質の変化 ④ スタッフ規模別の状況

Q38-3. KAMを取りまとめた、あるいはKAMの検討が概ね済みつつある会社の方にお伺いします。
KAMの導入による監査役と会計監査人との連携で、監査の質は変化しましたか。(複数選択可)

(単位：%)



Q39-1. 研究会資料の活用状況 ① 経年変化の状況

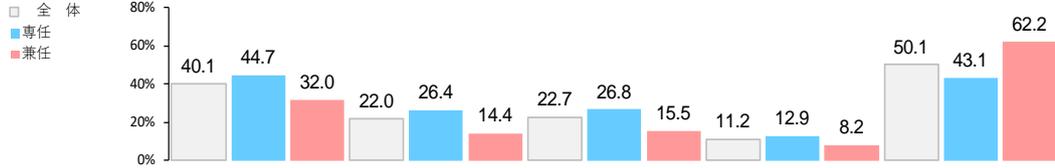
(グラフなし)

Q39-1. 研究会資料の活用状況 ② 専任/兼任別の状況

Q39-1. 最後に、近年本部監査役スタッフ研究会がとりまとめた資料の活用状況をお伺いします。

下記資料の中で日頃の業務遂行の参考にしているものがありましたら、お答えください。(複数選択可)

(単位：%)



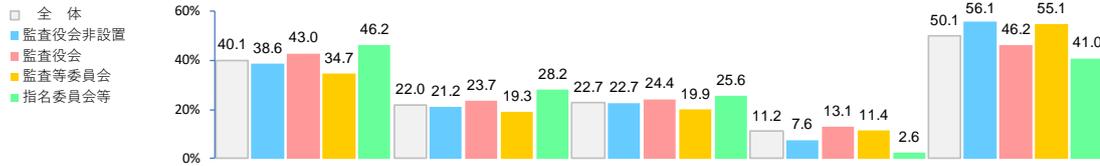
		n	「監査役監査と監査役スタッフの業務 (最終報告書) 2017年7月 … 「新オレンジ本」	「新オレンジ本」から読み解く「監査役スタッフ業務の再整理 (前編) 2018年7月	「新オレンジ本」から読み解く「監査役スタッフ業務の再整理 (後編) 2019年7月	多様な「監査役スタッフ像」に関する研究 — その現状と課題 — 2020年7月	上記に当てはまるものはない
専任/兼任別	全体	794	40.1	22.0	22.7	11.2	50.1
	専任	503	44.7	26.4	26.8	12.9	43.1
	兼任	291	32.0	14.4	15.5	8.2	62.2

Q39-1. 研究会資料の活用状況 ③ 機関設計別の状況

Q39-1. 最後に、近年本部監査役スタッフ研究会がとりまとめた資料の活用状況をお伺いします。

下記資料の中で日頃の業務遂行の参考にしているものがありましたら、お答えください。(複数選択可)

(単位：%)



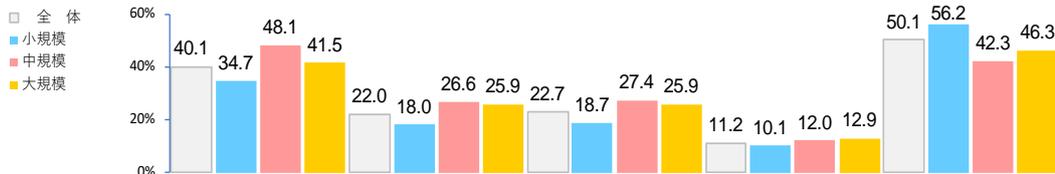
		n	「監査役監査と監査役スタッフの業務 (最終報告書) 2017年7月 … 「新オレンジ本」	「新オレンジ本」から読み解く「監査役スタッフ業務の再整理 (前編) 2018年7月	「新オレンジ本」から読み解く「監査役スタッフ業務の再整理 (後編) 2019年7月	多様な「監査役スタッフ像」に関する研究 — その現状と課題 — 2020年7月	上記に当てはまるものはない
機関設計別	全体	794	40.1	22.0	22.7	11.2	50.1
	監査役会非設置	132	38.6	21.2	22.7	7.6	56.1
	監査役会	426	43.0	23.7	24.4	13.1	46.2
	監査等委員会	176	34.7	19.3	19.9	11.4	55.1
	指名委員会等	39	46.2	28.2	25.6	2.6	41.0

Q39-1. 研究会資料の活用状況 ④ スタッフ規模別の状況

Q39-1. 最後に、近年本部監査役スタッフ研究会がとりまとめた資料の活用状況をお伺いします。

下記資料の中で日頃の業務遂行の参考にしているものがありましたら、お答えください。(複数選択可)

(単位：%)



		n	「監査役監査と監査役スタッフの業務 (最終報告書) 2017年7月 … 「新オレンジ本」	「新オレンジ本」から読み解く「監査役スタッフ業務の再整理 (前編) 2018年7月	「新オレンジ本」から読み解く「監査役スタッフ業務の再整理 (後編) 2019年7月	多様な「監査役スタッフ像」に関する研究 — その現状と課題 — 2020年7月	上記に当てはまるものはない
スタッフ規模別	全体	794	40.1	22.0	22.7	11.2	50.1
	小規模	406	34.7	18.0	18.7	10.1	56.2
	中規模	241	48.1	26.6	27.4	12.0	42.3
	大規模	147	41.5	25.9	25.9	12.9	46.3

公益社団法人 日本監査役協会